

PROJECTE DE PROPOSTA DE CANDIDATURA PER A LA SINDICATURA DE GREUGES DE TERRASSA

EL SÍNDIC ÉS LA GENT

La recent aprovació del nou Reglament de la Sindicatura Local, ha representat un avenç important pel desenvolupament i dignificació d'aquesta institució.

La figura s'ha democratitzat de forma important i ara permet la participació de la gent i les entitats de la ciutat.

En aquest sentit la proposta del Consell d'Entitats Ciutadanes (on estan representades 23 entitats de la ciutat) i de l'Espai Drets (on hi participen 14 entitats mes, entre elles la FAVT i el Col·legi d'Advocats de Terrassa) va decidir per unanimitat presentar i donar suport a una candidatura que representés aquest esperit que viu la ciutat en aquests moments, de reforçament i aprofundiment de la democràcia participativa.

I jo he acceptat aquest repte .

Crec que la figura de la nova Sindicatura, amb el nou Reglament, pot jugar un paper fonamental en una ciutat, on l'Ajuntament signarà el proper dia 15 de desembre un Conveni de Col·laboració amb l'Espai Drets i les 14 entitats que el componen, per tal de constituir la Comissió que ha de garantir l'aplicació de la Carta de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat, signada per l'Ajuntament de Terrassa l'any 2000 .

Fer de Terrassa un municipi on el Dret a la Ciutat sigui plenament reconegut i respectat és una feina que estic disposat a treballar aportant des de la Oficina de la Sindicatura el seu granet de sorra.

MOTIVACIÓ

La motivació és molt gran, fruit d'una llarga trajectòria personal (quasi 40 anys) treballant pels Drets i per a la ciutat (**adjunto un CV de la meva trajectòria social**)

Els meus coneixements i especialització (encara que no necessària) però sí important, en el món del Dret i concretament, en la tasca del reconeixement, difusió i lluita pel Drets Humans, tant a nivell públic com privat, contribueixen a que estigui més predisposat a treballar per una Sindicatura molt proactiva en favor dels drets del ciutadans i ciutadanes, i ajudant a que els serveis públics aconseguixin aquell punt d'excel·lència que demana una ciutat que vol ser pionera amb el Dret a la Ciutat i vol ser exemple del Bon Govern.

Un dels meus valors preferits és el treball en equip, i malgrat la figura del Síndic es unipersonal, m'incentiva molt el fet de poder convertir la sindicatura en una eina de treball grupal, on la gent s'hi trobi bé, treballant pel bé de les persones.

LÍNIES BÀSIQUES DE L'ENFOCAMENT

I PROPOSTA DE DESENVOLUPAMENT DEL CÀRREC

Això cal fer-ho, des d'una figura que guanyi encara més independència i objectivitat, amb una oficina del Síndic, ben dotada de recursos, amb un tasca quotidiana transversal entre l'oficina del Síndic, la pròpia Administració, i les entitats de la ciutat que treballen en la mateixa línia (institucions, serveis públics, Col·legi d'Advocats, Comissió de Seguiment de la Carta de Salvaguarda dels Drets, entitats cíviques i socials i espais que treballin pels DDHH.)

És important mantenir el treball conjunt amb la Sindicatura de Greuges de Catalunya i realitzar una estratègia d'extensió radial (mitjançant convenis de col·laboració) amb altres entitats que ajudin a la Oficina a realitzar millor la seva tasca (Institucions Públiques, Institut de Drets Humans de Catalunya, Universitats, Col·legi d'Advocats, entre altres.)

Cal que el Síndic tingui un contacte permanent amb les entitats i la ciutadania, assolint l'objectiu de que cada cop sigui més coneguda entre els habitants d'aquesta ciutat, sense cap exclusió i que la gent la tingui com a referència de garantia eficaç i respecte de tots els Drets individuals i col·lectius. En aquest sentit s'ha d'estudiar la possibilitat de tenir eines pròpies de difusió i comunicació, adaptades als temps que vivim (pàgina web, blocs, xarxes socials.)

També és molt transcendent el paper que pot jugar la Sindicatura en la difusió, informació i conscienciació dels DDHH i dels valors que els fonamenten, realitzant una tasca de divulgació pedagògica a centres d'ensenyament, en general i a totes aquelles entitats que ho desitgin, en col·laboració amb altres entitats (Comissió de Defensa dels Drets Humans del Col·legi d'Advocats, Amnistia Internacional, entre altres.)

Els valors més importants, entre d'altres que s'han de promoure des de l'Oficina de la Sindicatura són :

EL TREBALL EN EQUIP

SOLIDARITAT

EL SABER ESCOLTAR A LA GENT

EMPATIA

SENSIBILITAT

EQUITAT

TRANSPARÈNCIA

ÉTICA

CONFIANÇA

RESPONSABILITAT

COMPETÈNCIA PROFESSIONAL

SENTIT COMÚ

SIMPLIFICACIÓ BUROCRÀTICA

DESCRIPCIÓ I JUSTIFICACIÓ DEL FORMAT DE REMUNERACIÓ

Davant dels requeriments del Reglament de Síndic/ca Municipal de Terrassa, la meua voluntat és renunciar a tota activitat laboral i professional actual, per tant presentaré els documents següents:

- Sol·licitud d'Excedència forçosa del meu lloc de treball actual a l'Ajuntament de Terrassa com a Tècnic del Servei d'Emprenedoria i Economia Social.
- Això també portarà incorporat el meu cessament en els càrrecs de representant sindical i d'assessor de la Secció Sindical de CC.OO de l'Ajuntament de Terrassa
- Baixa en la militància del sindicat de CC.OO de Catalunya
- Renúncia al meu càrrec com a President de l'Observatori dels Drets Social de Terrassa
- Renúncia a la condició com advocat exercent al Col·legi d'Advocats de Terrassa

Per tant la meua intenció és de dedicació exclusiva al càrrec de Síndic i per tant d'acollir-me al que disposa l'Article 3 del Reglament del Síndic Municipal :

"l'Ajuntament de Terrassa destinarà els recursos econòmics i personals necessaris per a garantir el correcte desenvolupament de les tasques que li són atribuïdes."

"en cas de dedicació de exclusiva la seva retribució serà la prevista per un regidor de govern". (que jo entenc per a la transcendència, responsabilitat i dedicació ha de ser com la d'un Tinent d'alcalde amb responsabilitats de gestió) i evidentment donat d'alta a la Seguretat Social.

Aquest tema de la retribució crec que no ha de ser objecte de discrepància, ja que és de sentit comú que si es vol que un Síndic assoleixi tots els objectius que marca el Reglament més els que poden donar més prestigi a la ciutat i que jo he incorporat al meu projecte, s'entén que ha de tenir una remuneració de dedicació exclusiva coherent i digne a la responsabilitat.

