
PACTE D A S I G

Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere

Aprovat el 18 de novembre de 2014 a la Taula Redactora del Pacte per a la Diversitat Sexual, Afectiva i d'Identitat de Gènere a Terrassa i presentat a la ciutat de Terrassa el 3 de febrer de 2015

PACTE PER A LA DIVERSITAT AFECTIVA, SEXUAL I D'IDENTITAT DE GÈNERE A TERRASSA

Introducció

Al llarg de la nostra història i en la nostra cultura, les persones amb orientacions afectives, sexuals i identitats de gènere diferents a les normatives han patit incomprensió i discriminació per part dels poders de l'Estat i de la majoria de la societat. No fa tants anys, al 1970, encara s'aprovava una llei que preveia l'internament en presons o centres psiquiàtrics de les persones homosexuals¹.

La lluita contra aquest maltracte ha aconseguit posar fi a la discriminació en l'àmbit legal, on s'ha assolit pràcticament la igualtat². Cal recordar però que resten encara aspectes importants a resoldre que afecten principalment les persones trans i intersexuals.

La realitat social però és una altra. Certament les persones LGTBIQ³ viuen amb molta més llibertat que fa uns anys però encara hi ha reductes importants d'incomprensió, de prejudicis, de discriminació, d'homòfobia, lesbofòbia, transfòbia, intersexofòbia i bifòbia.

Conscients d'aquesta realitat, diversos serveis de l'Ajuntament, diverses Institucions, Entitats i Sindicats s'han reunit en el marc de la Taula per a la Redacció del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere a Terrassa amb la finalitat de treballar conjuntament per normalitzar les diverses

¹ Llei sobre Perillositat i Rehabilitació Social

² Pel que fa a l'àmbit català, l'Estatut d'Autonomia preveu un concepte ampli de família, en el que hi queden expressament incloses les formades per persones LGTBI i estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones». També cal tenir en compte la Llei 3/2005, del 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998 del Codi de família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela. Aquesta llei estableix, essencialment, l'adopció per part de persones homosexuals.

Recentment s'ha aprovat la Llei 11/2014 de 10 d'octubre de 2014 de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia al Parlament de Catalunya.

Pel que fa a l'àmbit de l'Estat, s'han dut a terme, en l'àmbit jurídic, una sèrie d'iniciatives legislatives, entre les quals cal destacar: la Llei 13/2005, de l'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contreure matrimoni; la Llei 14/2006, del 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida; la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones; la Llei 62/2003, del 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (articles 27 a 43); i la Llei Orgànica 10/1995, del 23 de novembre, del Codi penal.

³ Lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, intersexuals i queers (a l'annex 5, trobareu un glossari)

orientacions afectives, sexuals i identitats de gènere diferents a les normatives, així com per combatre la discriminació per aquests motius.

El Pacte

Fruit d'aquest treball conjunt, declarem el següent:

Terrassa és una ciutat diversa, oberta i integradora, amb un llarg recorregut en el foment de la llibertat de les persones amb orientacions afectives, sexuals i identitats de gènere diferents a les normatives. Fruit d'aquesta experiència, els i les sotasignants ens hem reunit amb la voluntat d'agrupar esforços i incidir en els àmbits i espais que considerem prioritaris, conscients que encara resta molt camí per recórrer.

Desitgem una Terrassa que garanteixi el respecte a la pluralitat d'identitats de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals. Una ciutat on es pugui ser el que se sent i estar lliurement amb qui s'estima o desitja.

Desitgem una Terrassa que defensi el dret a la igualtat contemplant la diversitat.

Una Terrassa que lluiti contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia quotidianament i des de diversos àmbits, com el cultural, l'esportiu, el lleure, el juvenil, l'escolar, el laboral, etc. Perquè la normalització de les diferents orientacions sexuals i identitats de gènere passa per un abordatge transversal que superi els organismes competents i l'associacionisme LGTBIQ.

Els eixos prioritaris de treball

Els i les sotasignants considerem que els eixos prioritaris d'intervenció són els següents:

1. Infància i adolescència: suport a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans i intersexuals.
2. Àmbit educatiu:
 - 2.1. Fomentar una escola que reconegui i expliqui des de la normalitat les diferents orientacions afectives, sexuals, identitats de gènere, i els models de família diversos i que qüestionï el model de la masculinitat hegemònica.
 - 2.2. Assegurar una atenció i entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans i intersexuals en els centres escolars, públics i concertats.

- 2.3. Implicar l'àmbit de l'educació no formal de la ciutat en la difusió de models normalitzats sobre la diversitat afectiva, sexual i identitat de gènere, els models de família diversos i que qüestionin el model de la masculinitat hegemònica.
3. Àmbit sanitari:
 - 3.1. Fomentar un ambient respectuós amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, tant des de l'administració com des de l'àmbit privat.
 - 3.2. Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.
 - 3.3. Alertar sobre les malalties de transmissió sexual, especialment del VIH entre els homes joves homosexuals i bisexuals.
 4. Àmbit laboral:
 - 4.1. Fomentar un ambient respectuós amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, tant des de l'administració com des de l'àmbit privat.
 - 4.2. Denunciar l'homofòbia, lesbofòbia, transfòbia, intersexofòbia i bifòbia.
 5. Persones trans i intersexuals: facilitar que visquin d'acord amb el gènere sentit, afavorint la seva visibilitat i participació social.
 6. Fomentar el coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, així com promoure la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits:
 - 6.1. L'associacionisme LGTBIQ
 - 6.2. El món associatiu en general
 - 6.3. L'àmbit de la producció cultural
 - 6.4. Els mitjans de comunicació locals
 - 6.5. Àmbit jurídic
 - 6.6. L'Administració municipal
 - 6.7. La cooperació interadministrativa

7. Atenció especial a altres col·lectius LGTBIQ vulnerables, com les persones grans, les persones amb discapacitats i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris.

El compromís

Les Entitats, Institucions, Sindicats i l'Ajuntament en Ple ens adherim al Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere a Terrassa tot comprometem-nos a:

1. Fomentar el respecte a la diversitat sexual i d'identitat de gènere com a valor a defensar des de l'entitat o institució, de la forma que escaigui segons l'àmbit d'intervenció propi.
2. Reaccionar davant actes d'homofòbia, lesbofòbia, transfòbia, intersexofòbia i bifòbia.
3. Posar en marxa les actuacions adients per a desenvolupar els eixos prioritaris de treball anteriorment esmentats, que facilitin el dret a la llibertat i la igualtat respectant la diversitat i garantint una activitat continuada al llarg de cada any.

El mecanisme

Els i les sotasignants del Pacte podran participar a la Taula del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere a Terrassa com a membres o ser convidats/des quan es consideri oportú. Serà en aquest marc en el qual es prioritzaran, anualment, les accions a implementar segons els eixos, es farà seguiment de les accions i dels acords presos i se'n debatran les oportunes actualitzacions.

Amb la voluntat de coordinació i/o col·laboració entre les entitats i institucions membres de la Taula, i aquelles que ho facin en qualitat de convidades, es podran establir altres mecanismes de coordinació -com ara el telemàtic- al marge de l'assistència a les reunions.

La metodologia

L'Ajuntament presentarà a la Taula un informe sobre les accions previstes a l'anualitat 2015, per eixos, que contindrà el següent:

Descripció de les actuacions previstes amb objectius, continguts, mitjans necessaris, agents implicats i indicadors sobre l'assoliment dels objectius, així com altres mesures d'avaluació que es considerin.

Abans de finalitzar l'any en curs, es presentarà de nou a la Taula un informe amb l'anàlisi de les actuacions realitzades, el qual servirà com a base per a valorar, modificar i definir les actuacions dels anys propers.

Quan les accions siguin liderades per altres entitats, institucions o sindicats o bé realitzades per l'Ajuntament en col·laboració amb d'altres agents, l'informe sobre les accions es redactarà conjuntament.

Les entitats, institucions i sindicats que signen *(per ordre alfabètic)*

1. Actuavallès
2. Ajuntament de Terrassa
3. Arran Terrassa
4. Assessorament, Counselling, Orientació i Recursos per a Dones
lesbianes, bisexuals i transsexuals (ACORD)
5. Associació Catalana de Residents Senegalesos
6. Associació de Comerciants de Ca n'Anglada
7. Associació de Mestres Alexandre Galí
8. Associació Dona més Dona
9. Associació LGTB Terrassa
10. Asociación de Inmigrantes Sin Fronteras
11. Candidatura d'Unitat Popular (CUP) Terrassa
12. CC.OO. Vallès Occidental - Catalunya Central
13. Centre Cultural Terrassa de la Fundació Cultural Privada Caixa Terrassa
14. Col·lectiu La Gallineta
15. Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa
16. Consell Local de Joves de Terrassa
17. Consorci Sanitari de Terrassa
18. Convergència Democràtica de Catalunya (CDC) de Terrassa
19. Escola El CIM
20. Escola Superior d'Audiovisuals de Catalunya (ESCAC)
21. Escola Tecnos de Terrassa
22. Esquerra Republicana de Catalunya a Terrassa (ERC -Terrassa)
23. Federació d'Associacions de Veïns de Terrassa (FAVT)
24. Grup Municipal de Ciutadans
25. Grup Municipal de Convergència i Unió
26. Grup Municipal Iniciativa per Catalunya Verds -Esquerra Unida i
Alternativa (ICV-EUiA)

27. Grup Municipal Socialista
28. Grup Municipal Terrassa en Comú (TEC-E)
29. Il·lustríssim Col·legi d'Advocats de Terrassa
30. Joventut Socialista de Catalunya, Agrupació Local de Terrassa
31. Joventuts d'Esquerra Republicana de Catalunya a Terrassa (JERC - Terrassa)
32. Minyons de Terrassa
33. NEWT Terrassa i comarca S.L.
34. Oficina de Relacions amb la Comunitat de Mossos d'Esquadra de l'Àrea Bàsica Policial Terrassa
35. Partit dels Socialistes de Catalunya (PSC), Agrupació Local de Terrassa
36. Societat Municipal de Comunicació de Terrassa
37. Solidaritat Catalana per a la Independència, Secció Local de Terrassa
38. UGT Vallès Occidental
39. Unión Cultural Latinoamericana de Terrassa

Adhesions actualitzades al Juny de 2016.