

Resum per àmbits i per afectacions per les Administracions Locals de la Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI

Juny 2023



Índex

Afectacions per les Administracions Locals (de l'art. 4rt al 8è).....	3
Resum per àmbits tenint en compte les afectacions per les Administracions Locals.....	4
Secció 2 ^a . Mesures en l'àmbit administratiu.....	4
Afectacions per les Administracions Locals: Per últim, pel que fa a aquestes mesures en l'àmbit administratiu, es preveu una obligació relativa a l'adopció de mesures per procurar que els formularis i la documentació administrativa sigui adequada a la diversitat en matèria d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere o diversitat familiar.	5
Secció 3a. Mesures en l'àmbit administratiu.....	5
Secció 4 ^a . Mesures en l'àmbit de la salut.....	6
Secció 5 ^a . Mesures en l'àmbit de l'educació.....	6
Secció 6 ^a . Medidas en el ámbito de la cultura, el ocio y el deporte.....	7
Secció 7 ^a . Mesures en l'àmbit dels mitjans de comunicació social i internet.....	8
Altres afectacions per les Administracions Locals (després del capítol II).....	13

Afectacions per les Administracions Locals (de l'art. 4rt al 8è)

Article 4. Deure de protecció

Els poders públics, en l'àmbit de les seves competències, desenvoluparan totes les mesures necessàries per reconèixer, garantir, protegir i promoure la igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació i identitat sexual.

Article 5. Reconeixement i recolzament institucional

Els poders públics adoptaran les mesures necessàries per a posar en valor la diversitat en matèria d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals. A més, els poders públics fomentaran el reconeixement institucional i la participació en actes commemoratius de la lluita per la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI.

Article 6. Divulgació i sensibilització

Els poders públics, en l'àmbit de les seves competències, promouran campanyes de sensibilització, divulgació i foment del respecte a la diversitat en matèria d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere, etc.

Article 7. Realització d'estadístiques i estudis

Els poders públics, en l'àmbit de les seves competències, impulsaran la realització d'estudis i enquestes sobre la situació de les persones LGTBI que permetin aprofundir en la naturalesa i l'abast de les principals situacions de discriminació que les afecten i registrar la seva evolució al llarg del temps

Article 8. Col·laboració entre Administracions Públiques

La Secció 2ª del Capítol II (<<Polítiques públiques per promoure la igualtat efectiva de les persones LGTBI>>) del Títol I (<<Actuacions dels Poders Públics>>) preveu una sèrie de mesures en l'àmbit administratiu que són interessants de destacar per com afecten les Entitats Locals.

Resum per àmbits tenint en compte les afectacions per les Administracions Locals

Secció 2^a. Mesures en l'àmbit administratiu

Article 11. Treball públic

Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias, garantizarán los derechos reconocidos en esta ley para el conjunto del personal a su servicio, e implantarán medidas para la promoción y defensa de la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI en el acceso al empleo público y carrera profesional, previa negociación con las organizaciones sindicales de conformidad con la normativa aplicable

Accions: Protocol contra l'assetjament LGTBI-fòbic.

Serveis implicats: Servei de prevenció de riscos laborals i desenvolupament professional; PG...

Competència: local, autonòmica i estatal.

Afectacions per les Administracions Locals: Per una banda, l'article 11 de la Llei preveu que les Administracions Públiques garantiran els drets reconeguts en aquesta Llei al personal del seu servei, a més de promoure les mesures per a la promoció i defensa de la igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI en l'accés a l'ocupació pública i carrera professional, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals.

Article 12. Formació al personal al servei de les administracions públiques.

Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias, continuarán impartiendo formación inicial y continuada al personal a su servicio sobre diversidad en materia de orientación sexual, identidad sexual, expresión de género y características sexuales, sobre diversidad familiar y sobre igualdad y no discriminación de las personas LGTBI...

Línia 4. 4.B.1. Definició de l'itinerari formatiu sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere (DASIG) i prevenció de l'LGTBI-fòbia, obligatori per al personal municipal, amb especial incidència en els equips de planificació i atenció.

Serveis implicats: Servei de prevenció de riscos laborals i desenvolupament professional.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Afectacions per les Administracions Locals: En matèria de formació del seu personal, les Administracions Públiques hauran de continuar impartint formació inicial i continuada al seu personal sobre diversitat d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere, diversitat familiar i no discriminació de les persones LGTBI amb l'objectiu de garantir una sensibilització i educació adequades. A més, l'apartat 2 de l'article 12 també estableix que les <<Administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, inclouran en els programes de les proves selectives d'accés a l'ocupació pública formació i coneixements sobre igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI>>.

Article 13. Documentació administrativa

Las Administraciones públicas competentes adoptarán las medidas necesarias para procurar que la documentación administrativa y los formularios sean adecuados...

Línia 4. 4.B.2. Implementació del sistema de recollida de dades desagregades per gèneres, amb l'opció de persona no binària i diversitat familiar, comú a tota l'estructura de l'Ajuntament.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Serveis implicats: PG

Afectacions per les Administracions Locals: Per últim, pel que fa a aquestes mesures en l'àmbit administratiu, es preveu una obligació relativa a l'adopció de mesures per procurar que els formularis i la documentació administrativa sigui adequada a la diversitat en matèria d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere o diversitat familiar.

Secció 3a. Mesures en l'àmbit administratiu

Article 14. Igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI en l'àmbit laboral materia de acceso al empleo, afiliación y participación en organizaciones sindicales y empresariales, condiciones de trabajo, promoción profesional, acceso a la actividad por cuenta propia y al ejercicio profesional, y de incorporación y participación en cualquier organización cuyos miembros desempeñen una profesión concreta.

Línia 4. Acció 4.B.4. Foment de la inserció laboral de les persones LGTBI+, en col·laboració amb el projecte «TransRassa Ocupació».

Competència: local, autonòmica i estatal.

Serveis implicats: Foment de Terrassa

Article 15. Igualtat i no discriminació LGTBI en les empreses

Línia 4. Acció 4.B.4. Foment de la inserció laboral de les persones LGTBI+, en col·laboració amb el projecte «TransRassa Ocupació».

Competència: local, autonòmica i estatal.

Secció 4^a. Mesures en l'àmbit de la salut

Article 16. Protecció i promoció de la salut de les persones LGTBI+

Competència: en algunes accions poden ser competència local (expo salut sexual jove; enquesta als IES de Salut comunitària...), però en la majoria és autonòmica.

Article 17. Prohibició de teràpies de conversió.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 18. Educació sexual i reproductiva

Competència: en algunes accions poden ser competència local (tallers de Salut comunitària a escoles) però en la majoria és autonòmica.

Article 19. Atenció a la salut integral de les persones intersexuals

Competència: autonòmica.

Secció 5^a. Mesures en l'àmbit de l'educació

Article 20. Diversitat en l'àmbit educatiu

Competència: autonòmica.

Article 21. Deures de les administracions educatives

Competència: autonòmica.

Article 22. Formació en l'àmbit docent i educatiu

Competència: autonòmica.

Article 23. Material didàctic respectuós amb la diversitat LGTBI+ i ètica

Competència: autonòmica.

Article 24. Programes d'informació en l'àmbit educatiu

Competència: autonòmica.

Secció 6^a. Medidas en el ámbito de la cultura, el ocio y el deporte

Article 25. Medidas en el ámbito de la cultura y el ocio

Línia 2. Fita C. Accions:

2.C.1. Incorporació a la programació cultural general de la ciutat d'actes i propostes que visibilitzin la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància, l'adolescència i la família.

2.C.2. Visibilització de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en el marc del festival Terrassa Noves Tendències (TNT).

2.C.3. Elaboració d'estratègies per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la proposta d'implementació del Segell G.A.S (gèneres, accessibilitat i sostenibilitat).

2.C.4. Creació de marcs estables de col·laboració per difondre materials audiovisuals dins el projecte Terrassa City of Film, ciutat creativa de la UNESCO.

Serveis implicats: Cultura

Altres accions: Museus, biblioteques, lleure...

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 26. Esport, activitat física i educació esportiva

Competència: local, autonòmica i estatal.

No hi ha accions concretes més enllà d'un AJP del mandat 19-23 (diada 19/02: banderes, Valentina...)

Secció 7^a. Mesures en l'àmbit dels mitjans de comunicació social i internet

Article 27. Igualtat de tracte i no discriminació a la publicitat i els mitjans de comunicació social.

Todos los medios de comunicación social respetarán el derecho a la igualdad de trato de las personas LGTBI...

Línia 4. 4.C.1. Revisar les comunicacions del SAI DASIG per tal d'afavorir l'accés al servei a persones que actualment no hi arriben.

Serveis implicats: Comunicació

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 28. Promoció de l'adopció d'acord d'autoregulació

Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias, promoverán la adopción de acuerdos de autorregulación de los medios de comunicación social para contribuir a la concienciación, divulgación y transmisión del respeto...

Línia 4. 4.C.1. Revisar les comunicacions del SAI DASIG per tal d'afavorir l'accés al servei a persones que actualment no hi arriben.

Serveis implicats: Comunicació

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 29. Mesures de protecció contra el ciberassetjament

Los servicios públicos de protección y de ciberseguridad desarrollarán campañas de concienciación en materia de ciberseguridad y prevención del ciberacoso para la ciudadanía, así como protocolos especiales de atención en casos de ciberacoso a las personas menores de edad y jóvenes LGTBI.

4. Repte: establir les bases necessàries per al Protocol d'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i a l'LGTBI-fòbia a Terrassa.

Tenir-ho en compte a l'hora d'elaborar un futur protocol d'atenció a la DASIG.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Secció 8^a. Mesures en l'àmbit de la família, la infància i la joventut

Article 30. Protecció per fer front a la discriminació de les famílies LGTBI

Las Administraciones públicas, en el marco de sus competencias, promoverán políticas activas de equiparación de derechos, de apoyo, de sensibilización y de visibilización de la orientación sexual, identidad sexual, expresión de género, características sexuales y diversidad familiar de las personas LGTBI.

Línia 2. 2.B.1. Establiment d'espais de trobada per a famílies d'infants amb gènere creatiu i no normatiu.

Serveis implicats: Servei d'infància i Famílies

Línia 2. 2.B.4. Impuls de l'espai de trobada per a famílies de joves amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses.

Serveis implicats: Servei d'infància i Famílies / Servei de Joventut i Lleure

Línia 2. 2.C.1. Incorporació a la programació cultural general de la ciutat d'actes i propostes que visibilitzin la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància, l'adolescència i la família.

Serveis implicats: Servei de Cultura

Línia 2. 2.D.2. Establiment de clàusules per promoure activitats igualitàries que fomentin la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència, i la visibilitat de la diversitat familiar en les activitats extraescolars i del temps de migdia.

Serveis implicats: Servei d'Educació, Servei de Polítiques de Gènere, Servei d'Infància i Famílies
Servei de Joventut i Lleure

Línia 2. 2.D.3. Elaboració i difusió d'eines i metodologies pedagògiques i formatives, relacionades amb la construcció de la masculinitat i la feminitat en la infància i l'adolescència, per a referents de l'educació formal, no formal i informal.

Serveis implicats: Servei d'Educació, Servei de Polítiques de Gènere, Servei d'Infància i Famílies,
Servei de Joventut i Lleure

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 31. Persones menors d'edat a les famílies LGTBI

Línia 4. Repte. L'establiment de circuits d'atenció i coordinació estables amb la resta de serveis municipals i altres agents de la ciutat, per donar resposta al creixent nombre de necessitats de les persones LGTBI+ i el seu entorn que arriben als serveis d'atenció de l'Ajuntament de Terrassa.

Serveis implicats: EAIA, SAI DASIG

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 32. Integració familiar i social de persones menors d'edat y joves LGTBI.

Línia 4. Repte. L'establiment de circuits d'atenció i coordinació estables amb la resta de serveis municipals i altres agents de la ciutat, per donar resposta al creixent nombre de necessitats de les persones LGTBI+ i el seu entorn que arriben als serveis d'atenció de l'Ajuntament de Terrassa.

Serveis implicats: EAIA, SAI DASIG

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 33. Formació, informació, assessorament i recolzament

Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias, impulsarán:

- a) *Programas y acciones de formación y respeto a la orientación sexual, identidad sexual, expresión de género, características sexuales y diversidad familiar de las personas LGTBI dirigidos a jóvenes y a personas que trabajan en el ámbito de la infancia, de las familias y de la juventud.*
- b) *Programas y acciones de información, asesoramiento y apoyo a jóvenes LGTBI.*
- c) *Programas y acciones de sensibilización, orientación, formación y apoyo dirigidos a familias con menores de edad y jóvenes LGTBI.*

Línia 2. 2.B.3. Consolidació del projecte de joves amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses.

Serveis implicats: Servei de Joventut i Lleure

Competència: local, autonòmica i estatal.

Article 34. Instituto de la Juventud O.A.

Competència: estatal.

Article 35. Adopció i acollida familiar.

Competència: estatal.

Tenir en compte per a l'atenció al SAI DASIG.

Secció 9ª Mesures en l'àmbit de l'acció exterior i la protecció internacional

Artículo 36. Acción exterior.

Competència: estatal.

Tenir en compte per a l'atenció al SAI DASIG.

Article 37. Famílies del personal LGTBI del servei exterior.

Competència: estatal.

Article 38. Protecció internacional.

Competència: estatal.

Tenir en compte per a l'atenció a les persones sol·licitants de la protecció internacional.

Secció 10ª Mesures al medi rural

Article 39. Igualtat de drets i oportunitats de les persones LGTBI al medi rural.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Tenir en compte per a l'atenció de les persones de la resta de municipis del partit judicial de Terrassa (CCVOC).

Article 40. Cooperació entre administracions.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Tenir en compte per a l'atenció de les persones de la resta de municipis del partit judicial de Terrassa (CCVOC).

Article 41. Visibilització de las persones LGTBI en el medi rural.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Tenir en compte per a l'atenció de les persones de la resta de municipis del partit judicial de Terrassa (CCVOC).

Sección 11.^a Medidas en el ámbito del turismo

Article 42. Promoció del turisme LGTBI.

Competència: local, autonòmica i estatal.

Altres afectacions per les Administracions Locals (després del capítol II)

A banda d'aquestes mesures més concretes en l'àmbit administratiu, la Llei 4/2023 preveu mesures per part de les Administracions Públiques en àmbits molt diversos (en l'àmbit laboral, de la salut, de l'educació, de la cultura, l'oci, l'esport, dels mitjans de comunicació social i internet, promoció del turisme LGTBI, etc.). Cal fer un esment específic de la Secció 10^a relativa a les <<Mesures en el medi rural>>, en aquest cas, es preveu que les Administracions Públiques realitzin accions per garantir el respecte, la promoció i la visibilitat de la diversitat en matèria d'orientació sexual en l'àmbit rural o la realització de campanyes sobre visibilitat LGTBI en les zones rurals, així com campanyes de prevenció de la violència i la discriminació cap a les persones LGTBI adaptades al medi rural.

D'una altra banda, el Títol III de la Llei (<<Protecció efectiva i reparació enfront la discriminació i la violència per LGTBIfòbia>>) preveu i regula l'establiment de mesures generals de protecció i reparació per a aquells supòsits de discriminació i violència per LGTBIfòbia. L'article 63 de la Llei articula una sèrie de previsions pel que fa a l'actuació administrativa en aquests supòsits establint, en primer lloc, quina és l'actuació en cas que una autoritat pública en l'àmbit de les seves competències tingui coneixement d'un supòsit de discriminació i preveu el següent:

<<1. Quan una autoritat pública, en ocasió de l'exercici de les seves competències, tingui coneixement d'un supòsit de discriminació per raó de les causes previstes en aquesta llei haurà de, si és competent, incoar el corresponent procediment administratiu, en el qual es podran recordar les mesures necessàries per a investigar les circumstàncies del cas i adoptar les mesures oportunes i proporcionades per a la seva eliminació o, en cas de no ser-ho, comunicar aquests fets de manera immediata a l'administració competent, d'acord amb el que s'estableix en les lleis administratives.

2. A l'efecte del que s'estableix en l'article 4.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, els partits polítics, les organitzacions sindicals, les organitzacions empresarials, les associacions professionals de persones treballadores autònomes, les associacions de persones consumidores i usuàries i les associacions i organitzacions legalment constituïdes que tinguin entre els seus fins la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI i les seves famílies, podran tenir la consideració d'interessades en els procediments administratius en els quals l'Administració hagi de pronunciar-se en relació amb una situació de discriminació per raó de les causes previstes en aquesta llei, sempre que comptin amb l'autorització de la persona o persones afectades.

No serà necessària aquesta autorització quan les persones afectades siguin una pluralitat indeterminada o de difícil determinació, sense perjudici que els qui es considerin afectats puguin també participar en el procediment.

3. Amb el consentiment exprés de les parts, l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No Discriminació, podrà actuar com a òrgan de mediació o conciliació en els termes previstos en la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació>>.

Per tant, aquest article estableix, en primer lloc, l'obligació d'incoar un procediment administratiu quan una autoritat pública, amb ocasió de l'exercici de les seves competències, tingui coneixement d'un supòsit de discriminació d'acord amb el que es regula a aquesta llei. Alhora, també preveu aquest precepte que tinguin la consideració d'interessades d'acord amb el que estableix l'article 4.2 de la LPACAP en aquests procediments administratius una pluralitat d'actors (per exemple, partits polítics o sindicats).

Per la seva banda, l'article 64 preveu un supòsit de nul·litat dels contractes basada en l'existència de clàusules dels contractes i negocis jurídics que vulnerin el dret a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals que seran nul·les i es tindran per no posades.

Per últim, pel que fa a aquest Capítol I, es preveu que les Administracions Públiques, en l'àmbit de les seves competències, establiran els mecanismes necessaris per garantir el dret de les persones LGTBI a rebre tota la informació i l'assessorament jurídic especialitzat relacionat amb la discriminació per les causes previstes en aquesta llei.

Així mateix, el Capítol III d'aquest Títol III (<<Protecció dels drets de persones LGTBI en situacions especials>>) estableix una sèrie d'obligacions per a les Administracions Públiques, en l'àmbit de les seves competències, pel que fa a les persones LGTBI. A tall d'exemple, l'article 75 preveu, pel que fa a les persones LGTBI en situació de sensellarisme, que les <<Administracions Públiques, en l'àmbit de les seves competències, impulsaran accions tals com:

- a) Realització d'estudis focalitzats en els factors que porten a les persones LGTBI a una situació de sensellarisme, així com la realitat i necessitats específiques d'aquestes.
- b) Desenvolupament d'accions de capacitació que garanteixin una formació suficient, continuada i actualitzada del personal que treballa amb la població LGTBI en situació de sensellarisme que tingui en compte les necessitats específiques de les persones LGTBI que es troben o han passat per una situació de sensellarisme.
- c) Adopció de les mesures oportunes per a prevenir els delictes i incidents d'odi que sofreixen les persones LGTBI en situació de sensellarisme per les causes contingudes en aquesta llei, així com per qualsevol altra de les característiques protegides en l'article 22.4 del Codi Penal i en article 2 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació>>.

Tanmateix, el Títol IV d'aquesta Llei preveu un règim d'infraccions i sancions amb la finalitat de garantir les condicions bàsiques en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació. Els procediments sancionadors previstos a aquest Títol es regiran pel que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre (LPACAP) i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre (LRJSP). Aquest règim podrà ser objecte de desenvolupament i tipificació específica per la legislació de les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves competències.

L'article 76.3 de la Llei 4/2023 adverteix, en primer lloc, que no podran sancionar-se d'acord amb el que estableix aquesta Llei aquells fets que hagin estat sancionats penal o administrativament, en aquells casos en què s'aprecii identitat de subjecte, de fet i de fonament, i en els supòsits en què les infraccions siguin constitutives d'il·lícit penal, les Administracions hauran de passar el tant de culpa a l'òrgan judicial corresponent o al Ministeri Fiscal.

Pel que fa a la competència, l'article 77.1 estableix que <<la incoació i instrucció dels expedients sancionadors, així com la imposició de les corresponents sancions administratives, correspondrà a cada Administració pública en l'àmbit de les seves competències, i a l'Administració General de l'Estat quan l'àmbit territorial de la conducta infractora sigui superior al d'una comunitat autònoma (...)>>. Per tant, tant la incoació com la instrucció dels expedients i la imposició de les corresponents sancions administratives podria correspondre a les Administracions Locals però sempre en l'àmbit de les seves competències. Pel que fa al termini de resolució d'aquests procediments, aquest es fixa en sis (6) mesos (article 78).

Per la seva banda, l'article 79 preveu un quadre d'infraccions administratives classificades com a lleus, greus o molt greus. Per exemple, es considera infracció lleu <<utilitzar o emetre expressions vexatòries contra les persones per raó de la seva orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals en la prestació de serveis públics o privats>> (article 79.2 lletra a) o com a infracció molt greu <<la convocatòria d'espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a objecte la incitació a realitzar conductes tipificades com a greus o molt greus en el present Títol>> (article 79.4 lletra f), entre d'altres.

A continuació, l'article 80 preveu un conjunt de sancions en funció de si es tracta d'una infracció lleu, greu o molt greu entre les que trobem la multa (les infraccions lleus, per exemple, són sancionades amb una advertència o multa de 200 a 2.000 euros) però també hi ha altres sancions diferents de la multa com la prohibició d'accedir a qualsevol tipus d'ajuda pública per un període d'un any o la prohibició de contractar amb l'Administració, els seus organismes autònoms o ens públics o, fins i tot, en el cas de les infraccions molt greus el tancament de l'establiment en què s'hagi produït la discriminació per un terme màxim de tres anys, quan la persona infractora sigui la responsable de l'establiment.

El règim sancionador previst a aquest Títol es completa amb una sèrie de criteris amb l'objecte de graduar i determinar les sancions que sempre hauran de guardar la deguda adequació i proporcionalitat amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció (art. 80.4) i amb els corresponents termini de prescripció tant de les infraccions com de les sancions (article 81).

Per últim, la Disposició Final Setzena de la Llei 4/2023 modifica alguns articles de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP). En primer lloc, els articles 48 i 49 (que fan referència a permisos) inclouran la referència al fet que <<el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants>>. Tanmateix, s'incorporen algunes modificacions a l'article 53 (principis ètics) i a l'article 14 (drets individuals). Alhora, també es preveu a la Disp. Final Dissetena una modificació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) que ha estat objecte d'una nota informativa per part de l'Oficina de Contractació Pública Local dels Serveis Jurídics de l'ACM (<https://www.acm.cat/juridic/modificacio-lcsp-llei-42023-igualtat-real-efectiva-persones-trans-garantia-drets-persones-lgtbi>)