

Dia: Dimarts, 16 de febrer de 2016

Hora: De 17'00 h a 19'30 h

Lloc: Edifici Glòries
Carretera de Montcada, 596,
Aula Polivalent (Primer pis)

Recurs: Intèrpret en llengua de signes
Material dinàmica grupal treball prioritziació accions Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i l'Accessibilitat

Assistents: Antonia González (SALUT MENTAL TERRASSA); Josue (ASSOCIACIÓ L'ESTEL); Isabel Saez i Segundo Merino (ASSOCIACIÓ PARES LA PINEDA); Carles Sánchez (SERVEIS D'ESPORTS); Anna Llongueras (SERVEI D'EDUCACIÓ); Montse Cerezo (CDIAP MAGROC); Micky Gutiérrez (SERVEI OCUPACIÓ); Antón Maria Costa i Carles Godall (COORDINADORA CAPAÇ); Ramón Costa (AVAN); Joan Martínez i Montserrat Vagace (AMPA CRESPINELL); Mariona Torredemer (EEE CRESPINELL); Jordi Lartuna (EEE L'HEURA DEL VALLÈS); Jose Juan Rodríguez i Oriol Capellas (ONCE); Joan Vila (PROU BARRERES); Carmen Sala (APESOTE); Montse Hernández (Dones amb Capacitats); Mariona; Montse Ortega, Marga González i Montse Vila (PATHS ASSOCIACIÓ ONG); Lydia Gonzalez (Fundacio GOEL); Meritxell Lluís (Regidora Capacitats Diverses i Accessibilitat); Paula Sirvent, Victòria Hernández i Sònia Cuesta (Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat)

Alberto Sánchez (Grup Municipal Ciutadans C'S); Assumpció Solé i Vicenç Boncompte (Grup Municipal CUP); Xavi Martínez (Grup Municipal TERRASSA EN COMU);

Excusen assistència: Laura Fernández (RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA LA PINEDA); Anna Garcia (PRODIS); Anna Garcia (FUNDACIÓ ECOM); Angeles Peinado (Grup Municipal PP); Noel Duque (Grup Municipal PSC);

DOCUMENTACIÓ ENTREGADA:

Documentació inclosa a la carpeta de la reunió:

- Full d'ordre del dia.
- Acta anterior reunió Taula Local Capacitats Diverses i Accessibilitat (24/11/2015).

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de l'esborrany de l'acta anterior.
2. Presentació del text definitiu del Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat.
3. Dinàmica grupal per treballar les accions a realitzar durant el 2016.
4. Torn obert de paraules.

Al inici de la reunió s'informa del canvi de l'ordre dels temes a tractar a la reunió, passant el 4 a ocupar el 3 i al mateix temps el 3 al 4.

1. Aprovació de l'esborrany de l'acta anterior.

Liurament de l'acta de la reunió anterior de la TAULA LOCAL DE CAPACITATS DIVERSES I ACCESSIBILITAT del 24 de novembre de 2015 i aprovació.

Es dona per aprovada amb l'incorporació de l'esmena realitzada des de l'AMPA CRESPISELL, sobre el tema tractat al punt 7, "Torn de paraules", a l'anterior reunió de la Taula, del dia 24 de novembre de 2015, sobre el reportatge que des de *Canal Terrassa* s'ha realitzat sobre l'escola **Impuls Dansa**. Aquesta quedarà reflectida a l'acta de la reunió corresponent, que es tornarà a enviar als membres de la taula.

2. Presentació del text definitiu del Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat.

Després de tot el treball realitzat durant el darrer any i amb les 4 reunions de treball de tancament, realitzades amb la següent cronologia i temàtica:

- **Dijous 17 de desembre a les 11 h** Informació, Formació i Sensibilització (Línies estratègiques 1, 10):
 - o INFORMACIÓ (1)
 - o SENSIBILITZACIÓ (10)
- **Dilluns 21 de desembre a les 11 hores** Accessibilitat Universal (Línia estratègica 2)
- **Dijous 14 de gener a les 11 h** Autonomia Personal: Educació, Salut, Ocupació, Habitatge, Serveis Socials, Oci, Lleure, Cultura i Esports (Línies estratègiques 4, 5, 6, 7, 8, 9)
 - o EDUCACIÓ i FORMACIÓ (4)
 - o SALUT (5)
 - o TREBALL i INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL (6)
 - o HABITATGE (7)
 - o OCI, TEMPS LLIURE, CULTURA i ESPORT (8)
 - o AUTONOMIA PERSONAL I SOCIAL (9)
- **Dijous 21 de gener a les 11 h** Participació Social (Línia estratègica 3)

Arriba el moment de la validació final per part de la Taula d'aquest Pla i de la conseqüent elevació al Ple d'aquest mes de febrer per la seva aprovació. Abans, però, haurà de ser aprovada des de la comissió informativa.

L'equip de l'Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat fa referència al canvi d'escenari que la Taula viurà a partir d'ara, gràcies a poder comptar amb un pressupost propi, que és el que permetrà desenvolupar les accions del Pla que es determinin per l'any en curs.

La naturalesa del Pla no és estàtica, sinó dinàmica i ampliable. Es tracte del full de ruta que servirà com a eina de seguiment, avaluació i que implica que es puguin donar objectius nous i accions noves.

Durant els 4 anys de legislatura hi ha definides 112 accions que caldrà desenvolupar, tenint present les característiques d'aquestes, els recursos que requeriran, etc. per aquest motiu, caldrà realitzar una prioritització d'aquestes i continuar o començar a treballar en elles, tant si disposen o no de cost. La planificació es realitzarà anualment.

Des de la CUP es planteja la possibilitat de realitzar esmenes de tipus semàntic, polític i tècnic.

Des de la Taula es demana, concretament, quines són aquestes esmenes, facilitant que es realitzin a la reunió que s'està desenvolupant. Concretament, des de l'AMPA CRESPISELL es demana també el respecte cap a la feina realitzada al llarg d'aquests mesos, demanant la col·laboració però senyalant que aquesta serveixi per enfortir.

Des de la COVET es realitza la valoració que moltes de les aportacions realitzades s'han vist recollides al Pla, donant l'oportunitat que tothom hi participés, i manifesta que tothom, grups municipals inclosos, podien fer les esmenes pertinents.

Des del grup municipal la TEC es posa en valor la feina; subratllant el fet de no intentar polititzar aquesta; donant suport a aquesta feina i remarcant la importància del seguiment i l'avaluació que caldrà realitzar d'aquesta.

Recollides aquestes aportacions, es dóna per aprovat pel Pla per part de la Taula i s'informa de la redacció d'una nota de premsa que es traslladarà a les entitats, serveis i grups municipals membres de la Taula per la seva validació.

3. Torn obert de paraules.

La regidora informa de dos aspectes concrets:

- a. Visita realitzada a Carrefour per tractar diferents temes relacionats amb l'accessibilitat de l'hipermercat

Realitzada el mateix dijous 16, al migdia, amb diferents representants de la Taula (PROU BARRERES, ONCE, APESOTE). La valoració de la resposta és positiva: s'inicia un pla de treball conjunt.

- b. Visita Ferrocarrils Generalitat per tractar diferents temes d'accessibilitat.

S'informa de la petició d'una reunió amb el President de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) i diferents representants de la Taula.

4. Dinàmica grupal per treballar les accions a realitzar durant el 2016.

Es proposa crear diferents grups equitatius de treball amb les persones assistents a la reunió.

Cada un dels grups de treball representa 1 o varies de les línies del Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat amb l'objectiu d'escollir 3 actuacions del total d'accions considerades com a prioritàries en el seu desenvolupament durant l'exercici de l'any 2016.

Abans de tot, cada grup escull un responsable que actuarà com a representant del grup i qui, de manera breu i sintètica, un cop realitzada aquesta selecció consensuada argumentarà el per què d'aquesta selecció i la seva prioritització.

El temps d'espai de reflexió que es determina és d'uns 45 minuts i 3/5 minuts d'exposició.

El material de suport facilitat:

- Fitxa descriptiva amb l'objectiu, objectius generals, objectius específics i accions de cada una de les línies.
- Sobre amb el total de les accions de cada una de les línies.
- Fitxa de treball per tal d'indicar les persones/entitats que formen el grup de treball i reflectir les accions prioritzades.

A continuació es detalla la composició dels grups de treball, així com les línies i les accions prioritzades en aquest exercici:

LÍNIA 1: INFORMACIÓ

Línia formada per 2 objectius generals, 7 específics i 9 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
XAVI MARTÍNEZ	GRUP MUNICIPAL TEC
MONTSE HERNÁNDEZ	DONES I CAPACITATS
LYDIA GONZÁLEZ	FUNDACIÓ GOEL

Accions prioritzades:

A1.2 Fer un protocol específic per elaborar informacions accessibles i fer-ne la difusió.

B1.5 Incloure formació de tracte adequat dins de la formació que es gestiona des de recursos humans.

C1.6 Constituir la Taula de Capacitats Diverses i Accessibilitat com a òrgan de seguiment i valoració de l'execució del Pla local durant la resta de mandat i traslladar-ho a la resta de serveis municipals.

* A: 1^a B: 2^a C: 3^a

Es realitzen les següents observacions:

- Necessitat de treballar l'accessibilitat Web Canal Terrassa.
- Importància d'una persona que faci difusió de les activitats associatives de la taula i de les Bones Pràctiques

LÍNIA 2: ACCESSIBILITAT UNIVERSAL

Línia formada per 4 objectius generals, 4 específics i 31 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
JOAN VILA	PROU BARRERES
CARMEN SALA	APESOTE
CARLES GODALL	COORDINADORA CAPAÇ

Accions prioritzades:

A2.4 Donar suport al comerç, als serveis i al turisme accessible de la ciutat amb la creació d'un segell municipal de qualitat.

B2.24 Fer aplicar des de l'organització dels actes significatius de la ciutat (Reis, Carnestoltes, Fira Modernista, Festa Major, Nadal...) les condicions d'accessibilitat física i comunicativa.

C2.28 Convocar el Premi Accessibilitat.

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

LÍNIA 3: PARTICIPACIÓ SOCIAL

Línia formada per 3 objectius generals, 10 específics i 13 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
AVAN	RAMON COSTA
AMPA CRESPISELL	JOAN MARTÍNEZ

Accions prioritzades:

A 3.2 Incorporar representants de persones amb capacitats diverses a altres òrgans de participació municipal (dona, gent gran, educació, salut, treball, habitatge, serveis socials, lleure, cultura, esports,...)

C 3.6 Explorar que s'està fent respecte a les activitats de voluntariat adreçades a facilitar la participació de persones amb capacitats diverses al municipi i impulsar una acció més cada any.

B 3.8 A través de l'Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat es potenciarà la difusió de totes aquelles activitats i accions d'interès que facilitin la participació social de la ciutadania així com s'informarà dels suports necessaris per garantir la seva accessibilitat.

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

LÍNIA 4: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Línia formada per 3 objectius generals, 9 específics i 11 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
EEE CRESPINELL	MARIONA TORREDEMER
PATHS ONG	MONTSERRAT VILA
SERVEI D'EDUCACIÓ	ANNA LLONGUERAS
L'HEURA	JORDI LARTUNA

Accions prioritzades:

B 4.4 Presència de formació específica en atenció a persones amb necessitats especials en els programes de formació continuada.

C 4.9 Analitzar les actuals accions inclusives entre centres educatius i donar-les a conèixer a la ciutadania mitjançant la Taula.

A 4.11 Vetllar des de la comissió de sortides escolars per l'aplicació del Protocol de transició de l'escola a recurs especialitzat, Centre ocupacional - Centre de dia, especialment en aquells casos que semblen no encaixar per perfil de necessitat a cap oferta dels recursos locals.

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

LÍNIA 5: SALUT

Línia formada per 4 objectius generals, 4 específics i 7 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
AVAN	RAMON COSTA
AMPA CRESPINELL	JOAN MARTÍNEZ

Accions prioritzades:

B 5.2 Promoure formació en tracte adequat a les persones amb capacitats diverses adreçat al personal sanitari, entre altres accions, vetllant per la correcta aplicació de la Targeta “Cuida’m”.

C 5.4 Identificar els serveis que intervenen en els casos de discapacitats sobrevingudes i generar un protocol d'acompanyament en el procés entre els serveis socio-sanitaris implicats.

A 5.5 Reforçar la Taula de Salut Mental Local, de forma conjunta amb els serveis de Salut Comunitària i Serveis Socials.

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

LÍNIA 6: TREBALL I INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

Línia formada per 5 objectius generals, 8 específics i 9 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
L'HEURA	JORDI LARTUNA
SALUT MENTAL TERRASSA	ANTONIA GONZÁLEZ
CDIAP MAGROC	MONTSE CEREZO
GRUP MUNICIPAL CUP	ASSUMPCIÓ SOLER
SERVEI D'OCUPACIÓ	MICKY GUTIÉRREZ

Accions prioritzades:

C 6.3 Crear un servei específic d'inserció laboral (servei pre-laboral) adreçat a persones amb malaltia mental.

B 6.6 Fer un Pla anual del servei de foment en coordinació amb l'Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat per treballar amb les empreses.

A 6.9 Incorporar als objectius fins ara de la comissió de sortides escolars la possibilitat que els nois i noies que surten de l'escola puguin escollir el fet d'intentar cercar feina a empreses ordinàries sense perdre l'oportunitat d'anar a un centre ocupacional/centre de dia en el cas que la recerca no resulti positiva (no trobin feina o aquesta no s'ajusti a les seves expectatives).

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

LÍNIA 7: HABITATGE

Línia formada per 2 objectius generals, 3 específics i 7 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
SALUT MENTAL TERRASSA	ANTONIA GONZÁLEZ
CDIAP MAGROC	MONTSE CEREZO
GRUP MUNICIPAL CUP	ASSUMPCIÓ SOLER
SERVEI D'OCUPACIÓ	MICKY GUTIÉRREZ

Accions prioritzades:

A 7.1 Conèixer l'oferta actual de la ciutat respecte a habitatges en règim de lloguer per a persones amb reconeixement de discapacitat i baixos ingressos així com l'adaptat i conèixer el sistema d'accés per tal d'identificar possibles millores en el procés.

B 7.2 Continuar treballant des de la comissió de treball Ajuntament-Generalitat-Coordinadora Capaç per insistir en un projecte de residència i centre de dia - respir a Terrassa.

C 7.5 Elaborar un fulletó informatiu per orientar a les comunitats de veïns en els drets i deures que tenen envers l'eliminació de barreres arquitectòniques i comunicatives de les seves comunitats.

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

LÍNIA 8: OCI, TEMPS LLIURE, CULTURA I ESPORTS

Línia formada per 2 objectius generals, 5 específics i 10 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
SERVEI D'ESPORTS AJUNTAMENT	CARLES SÁNCHEZ
ASSOCIACIÓ L'SETEL	JOSUÉ DE LA TORRE
PATHS ONG	MARGA GONZÁLEZ
PATHS ONG	MONTSE ORTEGA
AMPA CRESPINELL	MONTSERRAT VAGACE
GRUP MUNICIPAL CIUTADANS C'S	ALBERTO SÁNCHEZ

Accions prioritzades:

A 8.5 Creació d'una comissió de treball de lleure des d'on es pugui identificar i realitzar un seguiment sobre l'oferta existent adreçada a joves i adults amb discapacitat intel·lectual sense possibilitats d'autogestió, i a joves i adults amb discapacitat derivada de salut mental sense possibilitats d'autogestió, i l'acompanyament que es fa a les persones amb capacitats diverses per tal de que l'accés al lleure sigui efectiu i satisfactori. (8.4 + 8.1+ 8.6 + 8.2)

B 8.9 Avançar, en la mesura del possible, cap a l'exempció de despeses d'ús d'instal·lacions, cessió de material municipal i difusió de la informació dels actes.
(+ 8.3)

C 8.10 Crear una guia amb tota la informació relativa a l'oferta sobre oci de la ciutat adreçada a persones amb capacitats diverses; horaris i franges d'edat a qui s'adrecen aquestes activitats.
(8.8 + 8.7)

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

A tenir present les següents observacions:

- Entre parèntesi el recull l'ordre de les accions que depenen de les prioritàries i en quin ordre.
- Així mateix, es modifica el redactat de l'acció 8.3 per tal de facilitar la seva comprensió:

8.3 Estudiar la viabilitat de bonificacions dels centres esportius privats a persones amb reconeixement de discapacitat i baixos recursos.

LÍNIA 9: AUTONOMIA PERSONAL

Línia formada per 6 objectius generals, 7 específics i 9 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
ONCE	JOSE JUÁN RODRÍGUEZ
COORDINADORA CAPAÇ	ANTÓN MARIA COSTA
AMPA LA PINEDA	SEGUNDO MERINO
AMPA LA PINEDA	MONTSERRAT VILA

Accions prioritzades:

A 9.2 Proposar millores en el servei a domicili que reben les persones amb capacitats diverses i les seves famílies a la ciutat (assistent personal).

B 9.3 Donar suport i fer difusió dels serveis i suports que s'adrecen a les persones amb capacitats diverses i a les seves famílies.

C 9.9 Cuidar als cuidadors: Impulsar accions que permetin facilitar formació i donar suport a aquelles persones que tenen cura d'altres persones amb discapacitat i/o dependència.

* A: 1^a B: 2^a C: 3^a

LÍNIA 10: SENSIBILITZACIÓ

Línia formada per 2 objectius generals, 6 específics i 6 accions.

Grup de treball:

ENTITAT/SERVEI/GRUP MUNICIPAL	REPRESENTANT
XAVI MARTÍNEZ	GRUP MUNICIPAL TEC
MONTSE HERNÁNDEZ	DONES I CAPACITATS
LYDIA GONZÁLEZ	FUNDACIÓ GOEL

Accions prioritzades:

A 10.1 Fer que augmenti el nombre d'actes públics accessibles i que la seva difusió també ho sigui.

B 10.2 Incorporar accions de sensibilització dins la Guia d'Activitats dels serveis educatius adreçades a infants i joves amb edat escolar.

C 10.5 Realitzar accions de difusió del document ja elaborat "Dones amb Capacitats. Construint realitats" perquè les dones amb algun tipus de discapacitat prenguin consciència de la vulnerabilitat com a dona i com a dona amb capacitats diverses.

* A: 1ª B: 2ª C: 3ª

D'altra banda, es recull al Pla l'esmena realitzada per part del grup municipal de la CUP en relació a la necessitat de vetllar pel compliment de la RSC, reflectida en el 3r objectiu general de la línia 6, **Treball i Integració Sociolaboral**, amb el següent redactat:

"Potenciar la integració dels treballadors/es amb capacitats diverses al mercat ordinari de treball, i vetllar pel compliment de la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en relació a les persones amb discapacitat tot i treballant la intermediació amb les empreses."

A les 19.30 h es dona per conclosa la reunió sense determinar la data de la propera reunió.