

**Informe d'avaluació qualitativa del desplegament del  
Pla per a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere de  
Terrassa**

**Pla DASIG (2022- 2023)**

Terrassa, juliol de 2024

# Índex

1. Introducció.....	3
2. Estat del desplegament del Pla 2022-2023.....	5
2.1_L1: Resultats remarcables i conclusions amb relació al punt de partida de la línia estratègica «La cogovernança en les polítiques públiques per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere».....	8
2.2_L2: Resultats remarcables i conclusions amb relació a la línia estratègica La Diversitat afectiva, sexual i de gènere a la infància i l'adolescència.....	10
2.3_L3: Resultats remarcables i conclusions amb relació a la línia estratègica sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere i la diversitat d'origen nacional, ètnica, cultural i religiosa.....	14
2.4_L4: Resultats remarcables i conclusions amb relació als circuits de coordinació i d'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i a l'LGTBI-fòbia a Terrassa.....	16
3. Propostes de millora per a la recollida d'indicadors.....	18
4. Despesa econòmica realitzada.....	19
5. Conclusions generals.....	20
6. Annexos.....	22

## 1. Introducció

Des de l'aprovació del Pla per a la diversitat Afectiva Sexual i de Gènere (Pla DASIG) 2022-25, al Ple ordinari de novembre de 2021, el Pla DASIG s'ha anat executant en cada una de les seves 4 línies. A finals de l'any 2022 es va elaborar un informe anual quantitatiu de l'estat de desenvolupament de les accions. L'informe que es presenta a continuació pretén afegir una avaluació qualitativa al desplegament de les accions que s'han realitzat durant els anys 2022 i 2023, així com una anàlisi sobre el grau d'assoliment de les fites i reptes que es plantejaven, i també alguna modificació del mateix Pla que permeti orientar, de manera més efectiva, els passos a seguir per assolir els resultats que s'esperen obtenir al final del desplegament del Pla.

Aquesta avaluació s'ha fet a diferents nivells i amb diferents metodologies. Per una banda, amb un treball intern d'anàlisi i reflexió amb relació als resultats i l'impacte del desplegament del Pla DASIG, fet per part de l'equip del Servei LGTBIQ+. Per l'altra, amb reunions bilaterals amb els serveis implicats en aquest desplegament per tal de recollir, tant els resultats, com una anàlisi qualitativa sobre com la diversitat afectiva, sexual i de gènere s'ha incorporat en les accions dels diferents serveis de l'Ajuntament. Aquesta reflexió s'ha fet a través de les mateixes reunions, així com amb l'adaptació de l'eina elaborada per la UVIC amb la col·laboració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i l'Ajuntament de Terrassa: [Interseccionalitat a les polítiques públiques: generant eines pràctiques per la seva aplicació.](#)

L'estructura d'aquest informe d'avaluació qualitativa del desplegament del Pla DASIG de Terrassa durant els anys 2022 i 2023, compta amb una panoràmica general sobre el desplegament del Pla i, a continuació, incorpora per a cada línia del Pla una anàlisi dels resultats més significatius i unes conclusions amb relació a cadascuna de les línies.

A més, inclou un apartat on s'incorporen propostes de millora i canvis al document del Pla, perquè pugui ser una eina àgil i adaptable als canvis que es van generant en el transcurs del desenvolupament del Pla. A tot això, se li suma el recull de l'aportació econòmica realitzada per part de l'Ajuntament, sempre que aquesta informació sigui traçable i fàcil de determinar amb relació a les accions en qüestió. En cas que no sigui fàcil, es recull de manera genèrica. Es tanca l'informe amb unes conclusions generals, no centrades en les línies concretes del Pla DASIG, sinó

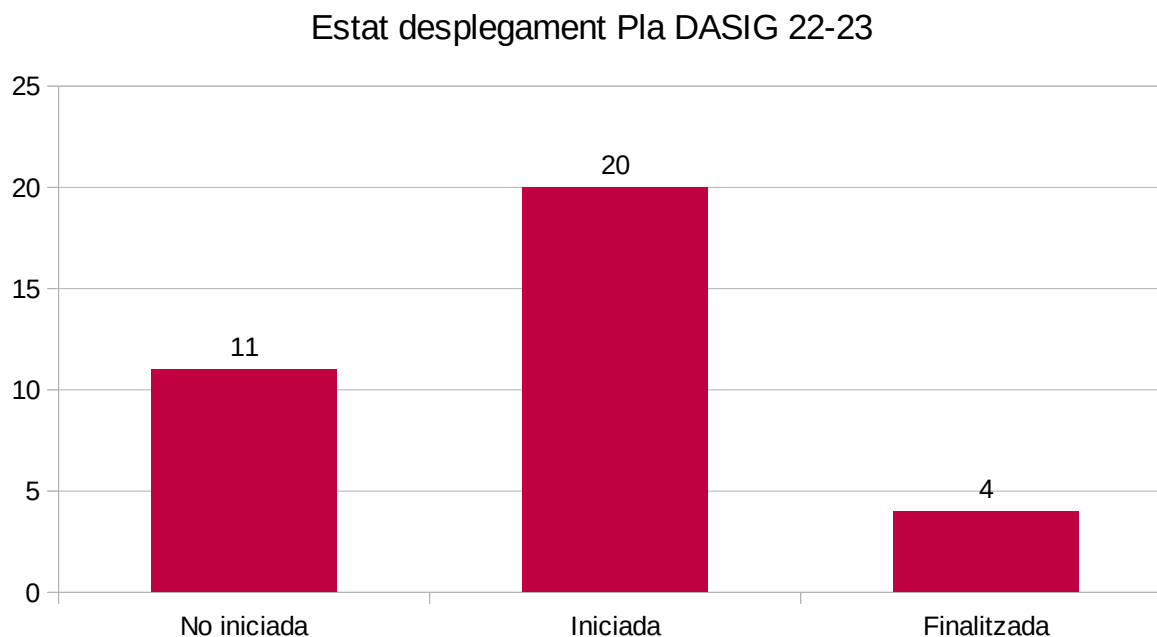
amb relació al desplegament d'un Pla que té la voluntat de ser una eina transversal i amb perspectiva interseccional. Finalment, a l'annex es recullen els indicadors d'execució de totes les accions desplegades els dos anys primers, amb data de trenta-u de desembre de dos mil vint-i-tres.

Tots els informes de seguiment i avaluació d'aquest Pla son presentats, i esmenats si escau, a l'òrgan de coordinació transversal encarregat del seguiment de la implementació del Pla, format pels següents serveis de l'Ajuntament:

1. Ciutadania
2. Comunicació Àrea 6
3. Cultura (Servei de Biblioteques, Museus, i Promoció i Difusió Cultural)
4. Direcció de Serveis d'Igualtat
5. Foment de Terrassa
6. Infància i Famílies
7. Joventut i Lleure
8. Planificació Estratègica Àrea 6
9. Polítiques de Gènere
10. Polítiques LGTBIQ+
11. Polítiques interseccionals
12. Parc Audiovisual de Catalunya
13. Qualitat Democràtica
14. Prevenció de Riscos Laborals i Desenvolupament Professional
15. Salut Comunitària

Així mateix, també es compartiran tots els informes amb la Taula del Pacte DASIG, l'espai participatiu de deliberació de les polítiques LGTBIQ+ de la ciutat; i també a la plataforma Terrassa Participa i al Portal de Transparència municipal.

## 2. Estat del desplegament del Pla 2022-2023



Observant en aquest gràfic l'estat del desplegament del total de 35 accions que recull el PLA DASIG 2022-25, es pot assenyalar que s'ha iniciat o finalitzat el 68% de les accions planificades a l'inici del Pla DASIG i que, per tant, just a l'equador del seu període, aquest s'està desplegant a un bon ritme (24 accions estan desplegant-se: 20 iniciades i 4 finalitzades). Les no desplegadas son el 32%.

### Accions no iniciades

#### Línia Acció

- 1 **1** Actualització dels compromisos per adherir-se al Pacte DASIG.
- 2 **1** Ampliació de les adhesions al Pacte DASIG.
- 3 **1** Col·laboració amb el Servei LGTBI+ en projectes, per part d'entitats i moviments socials no adherits al Pacte DASIG
- 4 **2** Establiment d'espais de trobada per a famílies d'infants amb gènere creatiu i no normatiu
- 5 **2** Establiment de clàusules per promoure activitats igualitàries que fomentin la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència, i la visibilitat de la diversitat familiar en les activitats extraescolars i del temps de migdia
- 6 **3** Anàlisi de l'abordatge de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en el marc de l'espai de participació dels agents implicats contra el racisme de la ciutat.
- 7 **3** Anàlisi de l'abordatge de la diversitat d'origen nacional, ètnic, cultural i religiós a la Taula del Pacte DASIG.
- 8 **3** Incorporació a la programació cultural general de la ciutat, d'actes i propostes que incloguin la visibilitat de la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i la diversitat cultural i religiosa.
- 9 **4** Constitució de l'òrgan municipal de coordinació de l'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i a les violències LGTBI-fòbiques
- 10 **4** Establiment d'un espai periòdic de seguiment compartit de casos, prioritzant l'atenció a l'encreuament de diversos eixos de desigualtat (edat, origen nacional, ètnic, cultural i religiós, capacitats diverses, salut mental, classe social..)
- 11 **4** Estudi d'estratègies d'atenció a les persones que exerceixen, han exercit o poden exercir LGTBI-fòbia.

## Accions iniciades

### Línia Acció

- |    |   |  |
|----|---|--|
| 1  | 1 | Millora dels mecanismes de participació de la Taula que potenciïn la recollida de necessitats i la generació de noves propostes i línies de treball conjuntes.   |
| 2  | 1 | Accés a la línia de subvenció LGTBI+ per part d'entitats que no estan adherides al Pacte DASIG.  |
| 3  | 2 | Definició del marc teòric i conceptual comú en relació a la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància i l'adolescència.   |
| 4  | 2 | Difusió i creació de material (contes, jocs, audiovisuals...) sobre expressions de gènere diverses durant la infància.   |
| 5  | 2 | Consolidació del projecte de joves amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses.   |
| 6  | 2 | Impuls de l'espai de trobada per a famílies de joves amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses.   |
| 7  | 2 | Anàlisi amb perspectiva de gènere, LGTBI+ i intercultural de l'EMCSAT (Estudi de Monitorització de Conductes de Salut en població Adolescent de Terrassa) que realitza el Servei de Salut, amb alumnat de secundària de Terrassa, bianualment  |
| 8  | 2 | Incorporació a la programació cultural general de la ciutat d'actes i propostes que visibilitzin la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància, l'adolescència i la família.   |
| 9  | 2 | Visibilització de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en el marc del festival Terrassa Noves Tendències (TNT).  |
| 10 | 2 | Elaboració d'estratègies per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la proposta d'implementació del Segell G.A.S (gèneres, accessibilitat i sostenibilitat).   |
| 11 | 2 | Creació de marcs estables de col·laboració per difondre materials audiovisuals dins el projecte Terrassa City of Film, ciutat creativa de la UNESCO.   |
| 12 | 2 | Elaboració i difusió d'eines i metodologies pedagògiques i formatives, relacionades amb la construcció de la masculinitat i la feminitat en la infància i l'adolescència, per a referents de l'educació formal, no formal i informal.  |
| 13 | 3 | Identificació de persones i/o entitats i moviments socials procedents de diversos col·lectius minoritzats per raó d'origen nacional, ètnic, cultural o religiós i/o per la seva orientació sexual, identitat de gènere i/o marc afectiu, que puguin definir estratègies de diàleg i acostament entre ambdues realitats |
| 14 | 3 | Elaboració i difusió de materials i estudis per donar visibilitat a marcs culturals, religiosos i ètnics diversos pel que fa a la definició i vivència de la sexualitat i del gènere, que conviuen a la ciutat.  |
| 15 | 3 | Establiment de llocs de trobada per facilitar la relació entre persones procedents de diversos col·lectius minoritzats per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, cultura i religió  |
| 16 | 4 | Establiment d'un espai col·lectiu i periòdic de supervisió, formació interna i reflexió del model d'atenció.   |
| 17 | 4 | Definició de l'itinerari formatiu sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere (DASIG) i prevenció de l'LGTBI-fòbia, obligatori per al personal municipal, amb especial incidència en els equips de planificació i atenció.   |
| 18 | 4 | Elaboració d'un banc d'especialistes, entitats i recursos LGTBI+, amb revisió periòdica, per facilitar la incorporació de la diversitat sexual i de gènere, tenint en compte els eixos de desigualtat, en projectes d'atenció a la ciutadania.   |
| 19 | 4 | Foment de la inserció laboral de les persones LGTBI+, en col·laboració amb el projecte «TransRassa Ocupació»   |
| 20 | 4 | Revisar les comunicacions del SAI DASIG per tal d'afavorir l'accés al servei a persones que actualment no hi arriben.  |

Veient el desplegament de les diferents línies del Pla DASIG, es pot afirmar que s'està desenvolupant amb cert equilibri entre les respectives línies.

## Accions finalitzades

### Línia Acció

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1 | 2 | Elaboració i difusió de continguts i activitats que reflexionin en relació a la intersexualitat.   |
| 2 | 2 | Anàlisi dels patis escolars i dels espais de joc, i elaboració, si s'escau, de propostes per fomentar la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència. |
| 3 | 2 | Col·laboració en la continuïtat del Projecte pilot Itinerari Únic adreçat als centres educatius de secundària de la ciutat.  |
| 4 | 4 | Implementació del sistema de recollida de dades desagregades per gèneres, amb l'opció de persona no binària i diversitat familiar, com a tota l'estructura de l'Ajuntament.      |

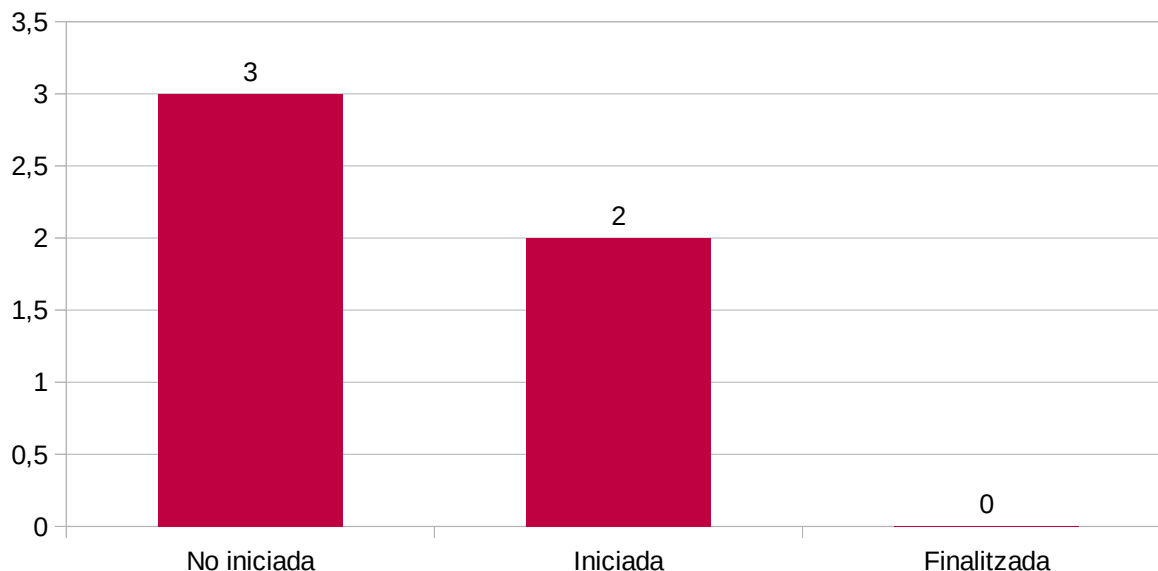
0

Les accions finalitzades són, majoritàriament, accions vinculades a la línia 2, sobre infància i adolescència (3), i que no recauen específicament en el Servei LGTBIQ+.

Pel que fa a les accions no iniciades, cal remarcar que en resten per començar a les 4 línies del Pla DASIG, i que quasi totes tenen a veure amb la col·laboració amb altres serveis o agents. Per tant, requereixen coordinar-se i atendre a les temporalitats i prioritzacions d'aquests altres agents amb qui es pretén desplegar el Pla DASIG. Tanmateix, hi ha moltes de les accions que sí que s'estan desplegant que compten amb una implicació directa per part d'altres serveis, ja sigui la implicació tècnica com econòmica, tal i com es detallarà al llarg d'aquest informe.

## 2.1\_L1: Resultats remarcables i conclusions amb relació al punt de partida de la línia estratègica «La cogovernança en les polítiques públiques per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere».

Estat desplegament L1



Aquesta línia estratègica té com a repte «enfortir la cogovernança de la ciutadania en les polítiques locals per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere». Cal valorar de manera crítica la possibilitat real de la cogovernança en l'actualitat, i si el verb s'adiu a les possibilitats reals d'implicació dels agents que participen en l'espai, així com amb la cultura participativa que pot promoure l'administració.

Tenint en compte aquesta qüestió, i els límits intrínsecs que comporta la possibilitat d'implicació dels diferents nivells de professionalització, i per tant d'exigència, entre altres qüestions. Des del Servei LGTBIQ+ es manté l'aposta per poder fer del Pacte DASIG i de la Taula del Pacte DASIG l'espai des d'on pivotar les polítiques per la diversitat afectiva, sexual i de gènere amb diàleg amb les entitats i agents de la ciutat i, a la vegada, generar dinàmiques fora d'aquest espai que permetin treballar amb més agents.

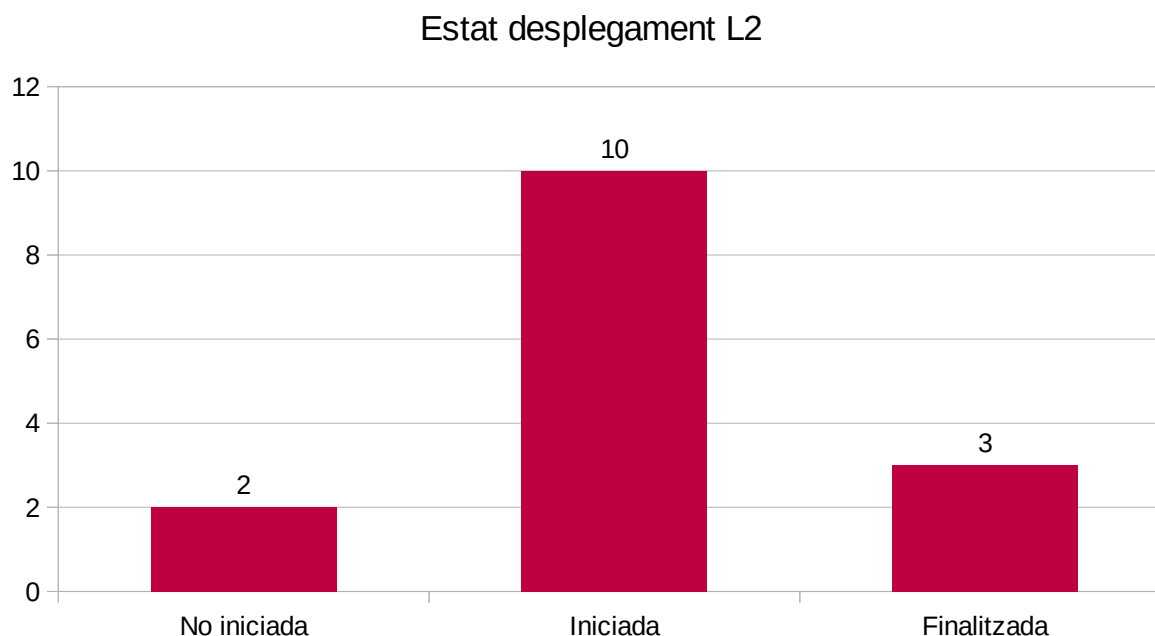
La primera de les fites d'aquesta línia del Pla, «el reimpuls del Pacte DASIG», no ha tingut l'activitat esperada durant els dos primers anys de desplegament atès que requereix el treball en el sí de la Taula del Pacte DASIG, i aquesta no s'ha pogut convocar com es tenia previst ja que hi ha hagut

canvi de legislatura i s'ha hagut d'esperar a l'organització i assentament del nou cartipàs municipal. Sí bé el primer any es va treballar internament una primera proposta de compromisos, així com la proposta de dinamització de la Taula del Pacte per treballar la recollida d'uns nous compromisos (Acció 1.A.1), no s'ha abordat de manera prioritària la fita fins el 2024, tenint en compte l'escenari propici que representa que el Pacte DASIG celebra els deu anys de la seva aprovació.

Durant aquests dos primers anys de desplegament del Pla DASIG, sí s'ha pogut avançar en la tasca tècnica centrada en les propostes per millorar la dinamització i la implicació de les entitats i els agents que participen de la Taula del Pacte DASIG. És a dir, allò que ha de permetre assolir la segona fita de la línia 1, «consolidar la Taula del Pacte DASIG com a espai deliberatiu i participatiu de les polítiques LGTBI+», plantejant més trobades periòdiques, canvis en la dinamització de les sessions, treballar per accions, o projectes concrets entre altres propostes que s'hauran d'anar materialitzant els dos anys vinents.

Finalment, la tercera fita «generar sinergies amb entitats o moviments socials que no estiguin adherits a la Taula del Pacte» s'ha canalitzat, majoritàriament, facilitant l'accés a la línia de subvencions del Servei LGTBIQ+ i, per tant, cal aprofundir en altres escenaris de col·laboració basats en projectes o accions concretes, així com amb el mateix reimpuls del Pacte DASIG. Aquest reimpuls també ha de permetre analitzar aquelles entitats i aquells àmbits que no estan representats a la Taula del Pacte, analitzar el perquè de la seva absència i intentar incorporar, en la mesura del possible, altres veus que permetin enfortir aquest espai.

## 2.2\_L2: Resultats remarcables i conclusions amb relació a la línia estratègica La Diversitat afectiva, sexual i de gènere a la infància i l'adolescència.



El repte d'aquesta línia és «comptar amb una estratègia municipal per promoure la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència, i la visibilitat de la diversitat afectiva, sexual i de gènere, emmarcada en l'Estratègia educació 360». Si bé és cert que després de dos anys de desplegament del Pla no s'ha aconseguit una estratègia municipal transversal a tota l'organització municipal, sí que s'han establert algunes apostes estratègiques que ens apropen a aquest horitzó.

De la mà dels serveis d'Educació, Infància i Famílies i Joventut i Lleure, s'ha acordat que l'espai on poder traçar aquesta estratègia on transversalitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància i l'adolescència, sigui el Pacte per la coeducació (Fita 2.A). Una de les dificultats a l'hora de desplegar aquesta i altres accions, és el fet que la temporalitat i el lideratge no depenen del Servei LGTBIQ+, sinó dels ritmes de més de dos serveis; cosa que en moments pot fer alentir l'assoliment de les accions. A la vegada, poden haver-hi desacords conceptuals que cal anar treballant. En tot cas, l'aposta és treballar des d'una estratègia dual: per una banda, en el marc d'aquests espais compartits, per tal que la promoció de discursos per part de les institucions públiques que promoguin i positivitzin la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència a la

nostra societat, no siguin parcials d'un únic servei, sinó que siguin fruit d'una estratègia col·lectiva a escala de ciutat. I en paral·lel, comptar amb un marc teòric i conceptual sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere amb relació a la infància i l'adolescència (Acció 2.A.1) per poder treballar en el sí d'aquests espais. Aquesta darrera acció, després de dos anys de desplegament del Pla DASIG, es valora que el seu impuls ha de recaure en el Servei LGTBIQ+ i que, a posteriori, s'haurà d'anar fent extensiu i comú a la resta de serveis.

En aquests dos anys de desplegament del Pla s'ha entomat la fita «desenvolupar propostes de ciutat per promoure la llibertat en la construcció del gènere, i garantir els drets de la infància i l'adolescència amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses» tot mantenint l'aposta tècnica per acompanyar les persones que viuen experiències de gènere diverses, així com els seus entorns familiars (Acció 2.B.3 i 2.B.4). S'han mantingut els espais familiars i de joves a la ciutat amb bona participació i bona valoració per part de les persones participants. Si bé és cert que en el cas del grup de famílies només hi participen famílies ja ateses al SAI DASIG i, per tant, no té un impacte més enllà d'aquestes, la valoració qualitativa que en fan permet afirmar que el grup de famílies té un impacte positiu amb relació a les eines que s'ofereixen a les famílies per acompanyar als seus fills, filles i fillis, la seguretat amb la qual acompanyen i un major coneixement de la realitat LGTBIQ+.

En el segon any de desplegament del Pla, l'equip del Servei LGTBIQ+ ha deixat de participar en la dinamització de l'espai de joves diverses (Acció 2.B.3), i aquest fet, sumat a canvis en l'equip de Districte Jove, pot ser una de les possibles explicacions del descens de participació en aquest segon any de desplegament. Cal dir també que, malgrat la informació no es recull en l'annex, des de Joventut la qüestió de la diversitat afectiva, sexual i de gènere no només es treballa des del projecte de joves diverses, sinó de manera transversal en tots els projectes i espais juvenils.

Amb relació a aquesta mateixa fita, a partir del 2024 es preveu desenvolupar una eina d'acompanyament a la diversitat de gènere a la infància per assolir l'acció 2.B.2. S'espera comptar amb aquesta eina revisada i aplicable a partir de mitjans o finals del 2025.

Finalment, cal remarcar tota la feina feta amb relació a la línia d'intersexualitats (Acció 2.B.6), ja que ha fet una aportació qualitativa amb eines que no existien fins al moment a l'hora de

visibilitzar i acompanyar les intersexualitats. És rellevant el reconeixement que la Fundació Carles Pi i Sunyer ha fet a l'Ajuntament de Terrassa per la «Línia Intersexualitats. Reconeixement i conscienciació de les persones intersex» incloent-la al Banc de Bones pràctiques dels Governos Locals de Catalunya de la Federació de Municipis de Catalunya del 2024. També destaca l'augment de visualitzacions del curtmetratge «Se receta silencio» i el fet que, malgrat aquesta acció del pla es doni per finalitzada per part del Servei LGTBIQ+, té un recorregut per si sola que va més enllà de la dedicació del propi servei. De fet, es continuen rebent demandes per projectar el curtmetratge en festivals i actes organitzats per ajuntaments.

Amb relació a la tercera fita de la línia «dissenyar propostes culturals per visibilitzar referents de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la construcció de nous imaginaris col·lectius», s'ha treballat molt estretament amb els serveis de Cultura. S'ha estat treballant en la implementació del segell GAS (Acció 2.C.3) i s'observa que s'ha fet una aposta clara i decidida per treballar la visibilitat LGTBIQ+ i la diversitat afectiva, sexual i de gènere, ja sigui en programacions concretes com les que s'han fet al TNT i Cultura amb Orgull, ja sigui en el projecte del futur Arxiu històric LGTBIQ+ de Terrassa, encara en procés, o en la programació de la Festa Major de la ciutat.

Cal valorar que aquest tipus de projectes transversals requereixen un lideratge que coordini l'acció perquè pugui avançar, i que aquest lideratge és positiu que recaigui en els mateixos serveis d'àmbit, i no en el Servei LGTBIQ+. A la vegada, s'ha detectat que l'aposta dels serveis de Cultura no sempre ha estat motivada pel fet d'estar emmarcada en el Pla DASIG, sinó per motivacions del personal tècnic. I el que sí que és cert, és que aquestes accions han trobat el paraigua de desplegament en el Pla DASIG.

En aquest sentit, s'ha detectat un aspecte qualitatiu a tenir en compte, i és que en la mesura que el Servei LGTBIQ+ ha treballat en un àmbit concret, per exemple l'aposta audiovisual feta amb el curtmetratge «Se receta Silencio» sobre intersexualitats, aquesta aposta s'ha vist retroalimentada des d'un altre servei, en aquest cas el Parc Audiovisual, fent més fàcil la col·laboració en altres projectes (Acció 2.C.4) o, com a mínim, la possibilitat de prioritzar l'eix LGTBIQ+ quan apareixen finestres que ho facin possible.

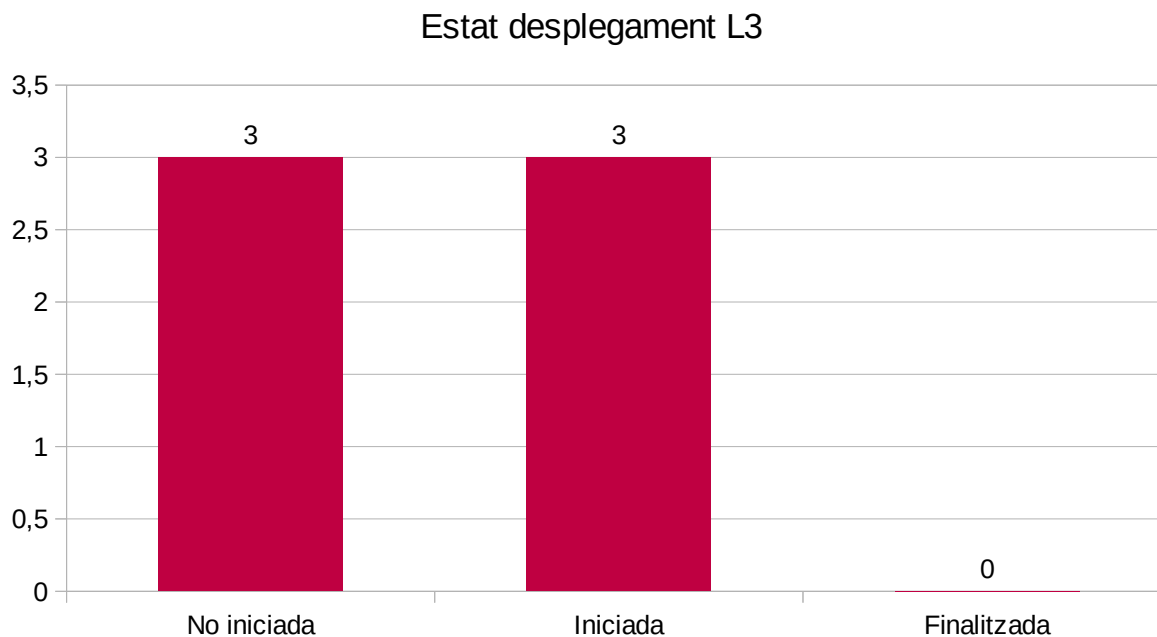
També pel que fa a la programació elaborada des dels serveis de Cultura, indiquen dubtes amb relació a com prioritzar els espectacles, si tenir en compte el reconeixement dels artistes per part de les persones LGTBIQ+, o bé prioritzar els continguts compromesos, malgrat que no tinguin tanta rebuda entre les persones LGTBIQ+. En tot cas, es valora poder fer una tasca de programació conjunta per poder anar abordant aquests dilemes en el futur.

Aquesta línia del Pla, sobretot la referent a la infància, és una línia central a continuar potenciant, malgrat no estar exempta de tensions perquè posa sobre la taula la necessitat de repensar els discursos pel que fa a la diversitat d'expressions de gènere en la infància, i això genera tensions amb relació als corrents de la psicologia afirmativa i a sectors que posen en qüestió l'existència d'aquesta diversitat a la infància. En aquest sentit, caldrà analitzar com es desplega el futur grup de famílies d'infants i quines reaccions genera (Acció 2.B.1). En tot cas, s'ha realitzat una enquesta que han omplert 184 persones amb relació a les necessitats de les famílies amb canalla de 3 a 11 anys. En paral·lel, caldrà veure si l'establiment d'aquests discursos crítics es poden fer des d'una posició general com a Ajuntament, o com a ciutat, o queden emmarcats només al Servei, atès que s'està treballant en la construcció d'un marc teòric i comú de la DASIG a la infància i l'adolescència, però no és una tasca fàcil tenint en compte les tensions ja comentades.

Finalment, l'aposta recollida a la fita «dissenyar propostes que promoguin la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència i la visibilitat de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en polítiques de coeducació», s'ha treballat en projectes conjunts ja finalitzats (Acció 2.D.1 sobre Anàlisi dels patis escolars i 2.D.4 Prova pilot d'Itinerari únic), però on la coeducació ha quedat diluïda entre altres qüestions.

Alhora, s'han fet formacions i actes amb la voluntat d'ampliar els imaginaris del gènere i de la construcció de la masculinitat i la feminitat a la infància i l'adolescència. Es compta amb una línia de treball sobre masculinitats que s'ha treballat en aquest període, però que encara no s'ha fet pública i que es vol complementar amb accions que vagin més enllà d'una campanya de visibilitat, com per exemple la xerrada que es va fer al gener del 2023 amb el Roy Galán i la Clara Serra que va ser un èxit de participació (Acció 2.D.3).

## 2.3\_L3: Resultats remarcables i conclusions amb relació a la línia estratègica sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere i la diversitat d'origen nacional, ètnica, cultural i religiosa



Durant els primers dos anys de desplegament del Pla DASIG s'ha posat molt èmfasi en el repte de la línia estratègica «promoure la intersecció entre els eixos de la diversitat afectiva, sexual i de gènere i la diversitat d'origen nacional, cultural, ètnic i religió en la creació de polítiques municipals». És un terreny poc explorat per part de les institucions i, actualment, esdevé un dels eixos a tenir en compte per poder atendre la diversitat de la població que conforma Terrassa, superant els possibles biaixos eurocèntrics que es puguin donar.

Amb relació a la fita «implicar persones d'origens nacionals, culturals, ètnics o religiosos diversos i persones LGTBI+ per promoure unes polítiques municipals més interseccionals», s'ha elaborat un recull de referents i persones que puguin parlar d'aquesta realitat (Acció 3.A.1). A la vegada, en la mesura del possible, s'ha intentat comptar amb persones migrades i racialitzades en l'abordatge de les fites d'aquesta línia. Tanmateix, no s'ha pogut abordar l'encreuament d'aquestes dues realitats en els espais de participació existents (Acció 3.A.2 i 3.A.3), atès que s'ha valorat que encara no és

el moment per plantejar aquesta qüestió i, per tant, queden com a accions pendents a valorar per als pròxims anys.

La segona de les fites d'aquesta línia «visibilitzar a la ciutat l'encreuament de la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i la diversitat d'origen nacional, cultural, ètnic i religiós» ha estat una de les apostes centrals d'aquesta línia, atès que durant els anys 2022 i 2023 s'ha estat treballant en l'elaboració d'un material pedagògic per abordar des d'una perspectiva no monofocal l'encreuament de la diversitat afectiva sexual i de gènere amb la diversitat cultural i religiosa (Acció 3.B.1). És una acció innovadora, tant pel procés seguit amb la participació de diferents agents i persones, com pels resultats obtinguts. S'ha pogut donar a conèixer l'eina durant el 2024.

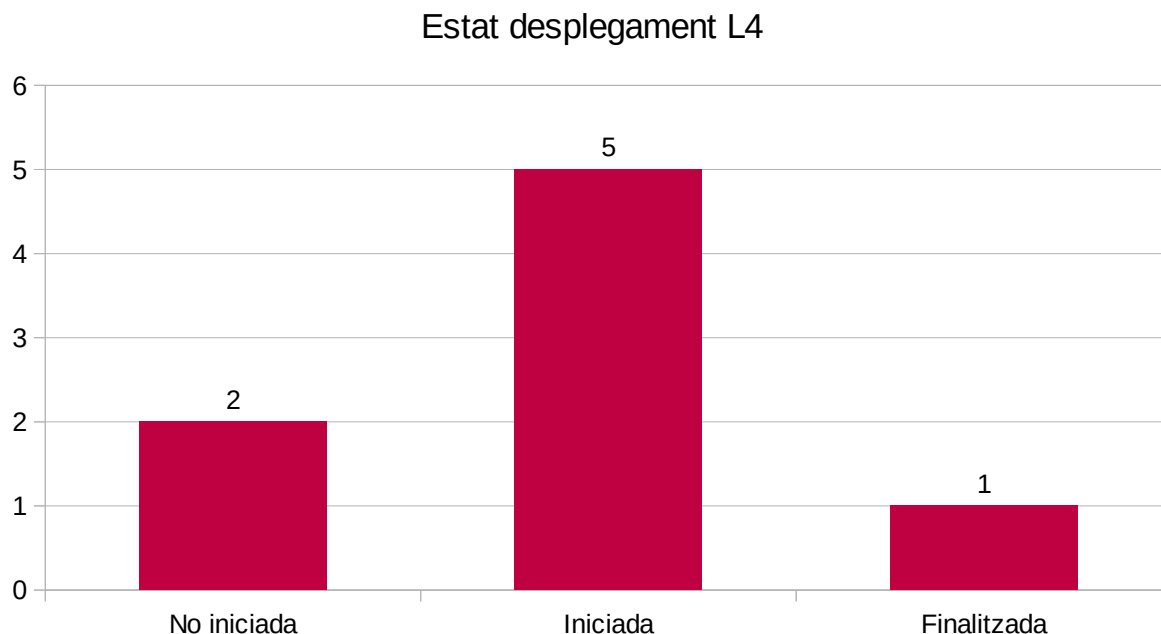
Resta pendent per als anys que venen poder incorporar en la programació cultural propostes que creuin ambdues realitats (3.B.2) i, en aquesta direcció, des del Servei LGTBIQ+ s'està fent un recull de propostes.

Finalment, la fita tercera «oferir eines i propostes d'atenció a les necessitats específiques, tenint en compte l'encreuament de la diversitat afectiva, sexual i de gènere i la diversitat d'origen per nacionalitat, ètnia, cultura o religió amb altres eixos de desigualtat», s'ha concretat en dues accions.

Per una banda, una supervisió especialitzada per tal d'aprofundir en el coneixement i la comprensió de les experiències i necessitats de les persones LGTBI+ que provenen de cultures o religions minoritzades, així com incorporar la diversitat cultural i religiosa en l'acompanyament de persones LGTBI+.

Per una altra banda, s'ha fet un projecte pilot d'espai de trobada per facilitar la relació entre persones procedents de diversos col·lectius minoritzats per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, cultura i religió (Acció 3.C.1), que ha tingut bona rebuda i bons resultats. A més, la creació del material pedagògic, és de fet, una eina d'atenció que es pretén utilitzar en el futur.

## 2.4\_L4: Resultats remarcables i conclusions amb relació als circuits de coordinació i d'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i a l'LGTBI-fòbia a Terrassa



El repte de la Línia és «establir les bases necessàries per al Protocol d'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i a l'LGTBI-fòbia a Terrassa». En aquesta direcció, a través de la fita 4.A es vol «definir el model d'abordatge de les violències LGTBI-fòbiques i de l'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i fer-ne el seguiment i l'avaluació».

Malgrat les accions (Acció 4.A.1 i 4.A.2) per assolir aquesta fita no s'han iniciat, sí que s'ha treballat per sistematitzar circuits interns i millorar les coordinacions entre serveis per tal de garantir una atenció més integral i holística, tenint en compte tots els àmbits i eixos de les persones ateses, i així atendre les violències i discriminacions per motius d'LGTBI-fòbia.

En aquest sentit, la dificultat de sortir d'una lògica monofocal i la sectorització de l'atenció, encara és una qüestió vigent que porta a reflexionar sobre com s'han d'establir els òrgans de coordinació de casos, per no duplicar espais que ja existeixen. Amb relació a aquesta fita també s'ha establert un espai de supervisió de casos i de reflexió sobre el model d'atenció entre l'equip del SAI DASIG (Acció 4.A.3).

Pel que fa a la voluntat expressada a la fita segona «transversalitzar la diversitat afectiva sexual i de gènere en circuits i protocols sectorials de l'Ajuntament de Terrassa», s'ha estat treballant amb el Servei de prevenció de riscos laborals i desenvolupament personal per establir un pla de formació sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere obligatori pel personal municipal (Acció 4.B.1). S'ha elaborat una proposta específica per desenvolupar durant el 2024 i 2025, tot esperant resoldre un itinerari més ampli amb relació a la resta d'eixos de desigualtat.

A la vegada, s'ha estat participant en la Taula de violències masclistes de la ciutat. I en paral·lel s'ha mantingut el treball i coordinació amb Transrassa (Acció 4.B.4), per tal de millorar l'ocupabilitat de les persones ateses i poder accedir al mercat laboral, acció que es valora indispensable per poder abordar els malestars amb el gènere i la sexualitat de les persones ateses al SAI DASIG, ja que sense la cobertura d'unes necessitats bàsiques, no es poden iniciar des del SAI altres processos de treball personal.

Les coordinacions estables i la participació en taules de treball de diferents àmbits per part de l'equip del SAI DASIG amb altres serveis, formen part del model d'abordatge de les violències LGTBI-fòbiques i de l'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere que s'està sistematitzant pel futur protocol d'atenció.

Finalment, pel que fa a la tercera fita de «millorar l'accés al SAI DASIG i l'atenció a la ciutadania», s'ha treballat per apropar el servei d'atenció a persones que s'ha analitzat que no arriben, malgrat queda molt recorregut en aquesta direcció. A més, resta pendent treballar i pensar noves estratègies per arribar a atendre les persones que exerceixen discriminació o violència, així com per ser referents en qüestió de violència LGTBI+ en el marc de la parella i sexual.

### 3. Propostes de millora per a la recollida d'indicadors

- Durant la recollida dels indicadors d'accions que han desenvolupat altres serveis, ja sigui en col·laboració amb el Servei LGTBIQ+ o bé de manera autònoma, s'evidencien dificultats en la recollida d'aquests. D'una banda, perquè no hi ha un sistema de recollida prou estandarditzat prèviament entre aquests serveis, que permeti una recollida unívoca. De l'altra, perquè tampoc hi ha un acord conceptual sobre com recollir qüestions com, per exemple, la diversitat cultural i el fet que, sovint, la nacionalitat de la persona pot no representar la diversitat cultural i, per tant, invisibilitzar algunes clivelles de desigualtat. En aquest sentit, s'haurà de vetllar en els pròxims dos anys per poder recollir, en la mesura del possible, els indicadors establerts en el Pla pel que fa a edat i nacionalitat, com a mínim.
- En la mesura que el segell GAS i la col·laboració amb els Serveis de Cultura augmenta, s'aniran incorporant a la recollida d'indicadors les diferents accions que els diferents serveis desenvolupen.
- Hi ha algunes accions la temporalitat de les quals és anual i es valora que, per capacitat tècnica del Servei, han de passar a ser desplegades durant els quatre anys de desplegament del Pla DASIG. Una d'aquestes accions és l'acció 2.B.2.
- En relació amb els diferents serveis implicats en el desplegament del Pla DASIG, cal continuar explorant la possibilitat de mesurar, com a mínim, de manera aproximada l'aportació de capítol II.

## 4. Despesa econòmica realitzada

Pel que fa al càlcul de l'aportació econòmica total que ha fet el Servei LGTBIQ+ durant el 2022 i el 2023, de manera acumulativa, es computen a continuació les aportacions dels capítols I, II i IV del pressupost destinat a les accions que recull el pla. En concret, del capítol I es comptabilitza: la meitat del sou de les dues educadores (atès que l'altra meitat es destina a l'atenció directa al SAI), la meitat del suport tècnic del Servei, i la meitat de la cap del Servei.

Al capítol II se suma, a l'aportació del Servei LGTBIQ+, l'aportació aproximada que fa directament el Servei de Cultura en la seva programació amb relació al TNT, atès que ha tingut la possibilitat de dimensionar la despesa; així com aportacions específiques d'altres serveis, com Ciutadania o Polítiques de gènere. Pel que fa a aportacions de capítol II que es tradueixen en projectes gestionats per terceres empreses, es fa difícil acotar la despesa aproximada destinada a aquestes accions. En aquests casos, als indicadors només s'ha fet esment que hi ha aportació de capítol II.

Aquesta és la inversió econòmica per capítols i total del Pla DASIG durant els anys 2022 i 2023:

Any	Capítol	Quantitat	Servei
<b>2022</b>	Capítol I	103.318,36 €	Servei LGTBIQ+
	Capítol II	12.334,11 €	Servei LGTBIQ+
		34.100,00 €	Servei de Cultura
	Capítol IV	2.930,41 €	
	<b>Total</b>	<b>152.682,88 €</b>	
<b>2023</b>	Capítol I	137.871,84 €	Servei LGTBIQ+
	Capítol II	9.334,03 €	Servei LGTBIQ+
		6.871,62 €	Servei de Polítiques de Gènere
		3.315,00 €	Servei de Ciutadania
		22.490,00 €	Servei de Cultura
		180,00 €	Servei de prevenció de riscos laborals i DP.
	Capítol IV	5.400,00 €	
	<b>Total 2023</b>	<b>162.792,49 €</b>	
<b>Total 2022 i 2023</b>		<b>300.664,33 €</b>	

## 5. Conclusions generals

- El Pla DASIG 2022-25 s'està desplegant a un bon ritme i està donant resposta a part de les necessitats plantejades a la diagnosi prèvia a la redacció del Pla DASIG 2022-25.
- En aquests dos primers anys de Pla, s'ha assolit un bon nivell de treball transversal amb relació a les línies prioritzades, i s'està treballant amb serveis de manera molt més coordinada i propera que abans d'iniciar el desplegament d'aquest. Això ha generat una major informació compartida entre serveis i una major aportació econòmica per part d'aquests serveis en el desplegament del Pla DASIG.
- Les 4 línies del Pla DASIG continuen tenint fites per assolir pels pròxims 2 anys de desplegament.
- Les línies L2 i L3 són línies que no estan exemptes de tensions i són sensibles políticament, fet que requereix una coordinació tècnico-política per poder avançar en els objectius marcats.
- Tot i el treball transversal, s'observa la necessitat de disposar d'un servei que lideri les accions i, per tant, que es determini de manera clara la responsabilitat de cada Servei. En aquest mateix sentit, a vegades el treball amb altres serveis pot alentir el procés de desplegament, i cal saber trobar l'equilibri entre avançar en les fites marcades i fer-ho de la mà amb la resta de serveis.
- En algunes accions s'ha aconseguit sortir de la lògica de *singleissue* o perspectiva monofocal, i s'ha aconseguit implicar a diferents serveis en una mateixa acció. Per tant, una de les apostes del Pla DASIG, l'abordatge interseccional de les polítiques públiques, s'està duent a terme.
- En la mesura que la perspectiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere es vagi transversalitzant, també s'anirà requerint més implicació del Servei LGTBIQ+ en els diferents serveis i, per tant, s'ha de poder mesurar què es pot assumir anualment mitjançant una bona planificació que permeti prioritzar les accions. Alhora, també el SAI DASIG és així més conegut i, per tant, rep més demandes d'atenció; fet que repercuteix en el mateix equip.
- Hi ha una dificultat complexa de resoldre pel que fa a l'avaluació de l'impacte de les accions que es desenvolupen, i és que no es pot determinar si alguns avenços observats són fruit del mateix Pla DASIG, de la voluntat de persones d'altres serveis, d'apostes d'altres institucions, o bé, de canvis socials més amplis.

- En aquest sentit, no es disposa de mecanismes per valorar si les accions desenvolupades redueixen, mantenen o augmenten les desigualtats detectades. En qualsevol cas, sí que es pot valorar que, per exemple, la presència de persones racialitzades o migrades és una realitat en augment al SAI DASIG i, per tant, desplegar la L3 del Pla potser hi té a veure.
- El mateix passa en relació al càlcul de l'aportació en recursos que s'inverteix en les accions del PLA per dimensionar bé els costos i els beneficis de les mateixes, és difícil de calcular.
- Malgrat pretendre fer un abordatge interseccional de les polítiques LGTBIQ+, s'ha d'assumir que hi ha una prioritització d'eixos i que, per tant, s'ha d'acabar seleccionant uns eixos per davant d'altres.
- L'exemple de material pedagògic de la L3 com a exemple de treball des de lògiques menys monofocals fent projectes conjunts, és una bona pràctica en la mesura que es dediquen recursos humans i econòmics de diferents serveis en accions compartides per aquests mateixos serveis.
- El context social i polític actual fa necessari desplegar accions que abordin les masculinitats, en especial, en els nois joves; i aquest abordatge ha de tenir en compte no només el gènere, sinó la classe o la racialització, entre d'altres eixos, per no reproduir més desigualtats.

## 6. Annexos

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
1.A.1.	Actualització dels compromisos per adherir-se al Pacte DASIG.	Servei LGTBI+ Serveis membres de la Taula del Pacte DASIG Servei de Qualitat Democràtica	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Definició, per part de la Taula del Pacte, de nous compromisos per renovar l'adhesió al Pacte.</li> <li>Un mínim del 50% dels membres de la Taula del Pacte actualitzen l'adhesió al Pacte DASIG.</li> </ul>		<b>2022:</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> Es treballa amb una proposta de nous compromisos de manera interna pendent d'aprovar-se durant el 2024. No s'han actualitzat les adhesions al Pacte.		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat	Despesa total
1.A.2.	Ampliació de les adhesions al Pacte DASIG.	Servei LGTBI+. Serveis membres de la Taula del Pacte DASIG. Servei de Qualitat Democràtica	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les noves adhesions augmenten mínim un 20% al final del desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: 20%).</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> No es prioritza l'acció l'any 2023, pendent de comptar amb uns nous compromisos.		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
1.B.1.	Millora dels mecanismes de participació de la Taula que potenciïn la recollida de necessitats i la generació de noves propostes i línies de treball conjuntes.	Servei LGTBI+. Servei de Qualitat Democràtica	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de noves propostes sorgides de la Taula al llarg del desplegament del Pla DASIG.</li> <li>• Un mínim de 4 entitats demanen subvenció per primer vegada, al llarg del desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: 4 entitats)</li> <li>• Un mínim de 5 entitats diferents participen en la coorganització d'activitats en el marc de la Taula del Pacte DASIG, al llarg del desplegament del Pla DASIG (% d'execució en relació al resultat esperat: 5 entitats):</li> </ul>		<b>2022</b> 4 noves propostes sorgides de la Taula del Pacte DASIG.  1 entitat demana subvenció per primer vegada (Actua Vallès, 25% d'execució).  2 entitats participen en la coorganització: Associació LGTB Terrassa i Synusia (40% del desplegament)	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i 2.930.41 € de Capítol 4 del Servei LGTBI+ (acció 1.B.1 i 1.C.2)	
		<b>2023</b> 2 nova proposta sorgida de la Taula: proposta Logo 2 anys i fer la Fira del llibre (5 propostes en total).  1 entitat demana subvenció per primera vegada: Crissàlide (50% d'execució)  2 entitats participen en la coorganització: Associació LGTB Terrassa i Synusia (40% del desplegament)	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+, Capítol 2 del Servei de Polítiques de Gènere: 544,50 € i Capítol 4 del Servei LGTBIQ+: 5400€. (Acció 1.B.1 i 1.C.2)	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
1.C.1.	Col·laboració amb el Servei LGTBI+ en projectes concrets per part d'entitats i moviments socials no adherits al Pacte DASIG	Servei LGTBI+. Servei de Qualitat Democràtica	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Un mínim de 2 entitats o moviments socials no adherits al Pacte col·laboren amb el Servei LGTBI+, durant el desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: 2 entitats o moviments socials)</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> No es prioritza l'acció l'any 2023.		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
1.C.2.	Accés a la línia de subvenció LGTBI+ per part d'entitats que no estan adherides al Pacte DASIG.	Servei LGTBI+. Servei de Qualitat Democràtica	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Un mínim de 2 entitats no adherides al Pacte DASIG demanen subvenció al Servei LGTBI+ durant el desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: 2 entitats o moviments socials).</li> </ul>		<b>2022</b> 2 entitats demanen subvenció: Cooperativa Crisàlide i Prohabitatge (100%)	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i 2.930.41 € de Capítol 4 del Servei LGTBIQ+ (Acció 1.B.1 i 1.C.2)	
		<b>2023</b> 2 entitats demanen subvenció: Fundapica i Afa Sala i Badrinas (200% d'execució)	Capítol 1 i 4 del Servei LGTBIQ+: 5400€ (Acció 1.B.1 i 1.C.2)	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.A.1.	Definició del marc teòric i conceptual comú en relació a la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància i l'adolescència.	Servei LGTBI+. Servei d'Infància i Famílies. Servei de Joventut i Lleure.	2022-23 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es consensua el marc teòric i conceptual comú en els primers dos anys de desplegament del Pla DASIG.</li> </ul>		<b>2022</b> No.		
		<b>2023</b> No, però s'estableix el Pacte per la Coeducació com a espai on consensuar el marc teòric i conceptual i s'hi comença a treballar.	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.B.1.	Establiment d'espais de trobada per a famílies d'infants amb gènere creatiu i no normatiu.	Servei LGTBI+. Servei d'Infància i Famílies.	Al llarg del desplegament del Pla. No iniciada.	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Al llarg de la vigència del Pla se celebra un mínim de 6 trobades de famílies (% d'execució en relació al resultat esperat: 6 trobades).</li> <li>Es recull el perfil de les famílies participants al projecte (desagregat per identitat de gènere, edat i nacionalitat).</li> <li>Participen un mínim de 5 famílies diferents en el projecte (% d'execució en relació al resultat esperat: 5 famílies).</li> </ul> Valoració qualitativa de l'espai, per part de les famílies participants, mitjançant una enquesta que inclogui preguntes obertes a l'inici i al final de l'acció.		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> No s'estableixen les trobades de famílies però es comença una diagnosi sobre les demandes de les famílies per donar resposta a l'acció.	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.B.2.	Difusió i creació de material (contes, jocs, audiovisuals...) sobre expressions de gènere diverses durant la infància.	Servei LGTBI+	Anual Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es crea anualment un mínim d'1 material (% d'execució en relació al resultat esperat: 1 material anual).</li> <li>Es difon un mínim anual d'1 material creat (% d'execució en relació al resultat esperat: 1 material anual)</li> <li>Nombre anual de reproduccions a les xarxes digitals dels materials audiovisuals creats</li> </ul>		<b>2022</b> 0%  2 materials difosos de creació anterior al 2022 (200%)  4 petites decisions: 3.092 reproduccions; Carta als Reis Mags: 15.674 reproduccions	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+	
		<b>2023</b> 0%  2 materials difosos de creació anterior al 2022 (200%)  4 petites decisions: 3411 visualitzacions Carta als Reis Mags: 15.674 reproduccions	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.B.3.	Consolidació del projecte de joves amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses.	Servei de Joventut i Lleure. Servei LGTBI+	Anual Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es realitza un mínim de 10 trobades anuals (% d'execució en relació al resultat esperat: 10 trobades anuals).</li> <li>Participen anualment en el projecte un mínim de 30 joves diferents (% d'execució en relació al resultat esperat: 30 joves diferents).</li> <li>Es recull el perfil de joves participants al projecte (desagregat per identitat de gènere, edat i nacionalitat).</li> <li>Valoració qualitativa del projecte, per part del jovent participant mitjançant una enquesta que inclogui preguntes obertes a l'inici i al final de l'acció.</li> </ul>		<p><b>2022</b></p> <p>41 sessions trobades anuals (410% del resultat esperat)</p> <p>71 joves (236% del resultat esperat)</p> <p>Identitat de gènere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Noies cis: 52</li> <li>Nois cis: 6</li> <li>Nois trans: 8</li> <li>Noies trans: 3</li> <li>Gènere fluid: 2</li> </ul> <p>Edats:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de 12 a 14 anys: 10</li> <li>de 15 a 17 anys: 54</li> <li>+18 anys: 7</li> </ul> <p>No es recull nacionalitat.</p> <p>No s'ha fet enquesta, sí un espai de valoració qualitativa per part de la parella educativa de Districte Jove amb les joves participants</p>	<p>Capítol 1 del Servei LGTBI+ i del Servei de Joventut i Lleure.</p> <p>Capítol II del Servei de Joventut i Lleure (no quantificable)</p>	
		<p><b>2023</b></p> <p>12 trobades anuals (120%)</p> <p>26 joves (86%)</p> <p>Identitat de gènere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Noies cis: 3</li> <li>Nois cis: 18</li> <li>Nois trans: 1</li> <li>Noies trans: 0</li> <li>Gènere fluid: 4</li> </ul> <p>No es recullen edats</p> <p>No es recull nacionalitat</p> <p>No s'ha fet enquesta, sí un espai de valoració qualitativa per part de la parella educativa de Districte Jove amb les joves participants.</p>	<p>Capítol 2 del Servei de Joventut i Lleure (no quantificable)</p>	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.B.4.	Impuls de l'espai de trobada per a famílies de joves amb sexualitats, identitats i expressions de gènere diverses.	Servei LGTBI+. Servei de Joventut i Lleure. Servei d'Infància i Famílies	Anual Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es realitza un mínim de 6 trobades anuals (% d'execució en relació al resultat esperat: 6 trobades anuals).</li> <li>Participa un mínim anual de 5 famílies al projecte (% d'execució en relació al resultat esperat: 5 famílies).</li> <li>Es recull el perfil de famílies participants al projecte (per identitat de gènere, edat i nacionalitat).</li> <li>Valoració qualitativa del projecte, per part de les famílies participants, mitjançant enquesta que inclogui preguntes obertes a l'inici i al final de l'acció.</li> </ul>		<b>2022</b> Trobades anuals: 9 sessions (150%)  Nombre de famílies: 15 (300%)  Es recull el perfil de famílies participants al projecte (per identitat de gènere, edat i nacionalitat): Sí, es recull a l'informe intern del SAI DASIG 2022.  Valoració qualitativa del projecte, per part de les famílies participants, mitjançant enquesta que inclogui preguntes obertes a l'inici i al final de l'acció: Sí	Capítol 1 del Servei LGTBI+	
		<b>2023</b> Trobades anuals: 8 sessions (133%)  Nombre de famílies: 16 (320%)  Es recull el perfil de famílies participants al projecte (per identitat de gènere, edat i nacionalitat): Sí, es recull a l'informe intern del SAI DASIG 2023.  Valoració qualitativa del projecte, per part de les famílies participants, mitjançant enquesta que inclogui preguntes obertes a l'inici i al final de l'acció: Sí	Capítol 1 del Servei LGTBI+	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.B.5.	Anàlisi amb perspectiva de gènere, LGTBI+ i intercultural de l'EMCSAT (Estudi de Monitorització de Conductes de Salut en població Adolescent de Terrassa) que realitza el Servei de Salut, amb alumnat de secundària de Terrassa, bianualment	Servei LGTBI+. Servei de Salut i Comunitat. Servei de Polítiques de Gènere. Servei de Ciutadania	Bianual Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incorporació de l'anàlisi amb perspectiva creuada en els resultats bianuals de l'EMCSAT, al llarg del desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: anàlisi cada dos anys).</li> <li>Difusió bianual de les conclusions, al llarg del desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: difusió cada dos anys).</li> </ul>		<b>2022</b> Anàlisi fet (50%)  Difusió bianual de les conclusions, al llarg del desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: difusió cada dos anys): s'ha fet la difusió durant el 2022 (50%)		Capítol 1 i 2 del Servei de Salut i Comunitat
		<b>2023</b> S'ha passat l'enquesta durant el 2023.		Capítol 1 i 2 del Servei de Salut i Comunitat

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.B.6.	Elaboració i difusió de continguts i activitats que reflexionin en relació a la intersexualitat.	Servei LGTBI+	Al llarg del desplegament del Pla Finalitzada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>S'elabora un mínim de 2 continguts sobre intersexualitat al llarg del desplegament del Pla (% d'execució en relació al resultat esperat: 2 continguts).</li> <li>Nombre anual de reproduccions a xarxes digitals dels materials creats.</li> </ul>		<p><b>2022</b></p> <p>S'han elaborat 2 continguts: el curtmetratge <a href="#">Se receta silencio</a> i «<a href="#">Una guia sobre intersexualitats</a>» que complementa el curtmetratge: 100%)</p> <p>Al <a href="#">web del Servei LGTBI+</a> es recullen totes les nominacions i premis que ha obtingut el curtmetratge.</p> <p>697 visualitzacions curtmetratge complet; i 1.500 del teaser</p>		Capítol 1 i Capítol 2 del Servei LGTBIQ+: 3.000 €
		<p><b>2023</b></p> <p>Es realitza la presentació d'«Una guia sobre intersexualitats» amb la presència de 117 persones.</p> <p>Al <a href="#">web del Servei LGTBI+</a> es recullen totes les nominacions i premis que ha obtingut el curtmetratge.</p> <p>3.651 visualitzacions curtmetratge complet; i 2.200 del teaser.</p>		Capítol 1 i 2 del Servei LGTBIQ+: 534,23 € Servei de Polítiques de Gènere: 47,50 €

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.C.1.	Incorporació a la programació cultural general de la ciutat d'actes i propostes que visibilitzin la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància, l'adolescència i la família.	Servei de Cultura. Servei LGTBI+	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de programacions que s'adrecen a la població adulta, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>• Nombre de programacions que s'adrecen a la infància i l'adolescència, al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> 4 activitats adreçades a població adulta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cicle Terrassa amb Orgull</li> <li>• Exposicions diades LGTBIQ+ a la llibres BCT</li> <li>• Programació FM</li> <li>• Cap d'any</li> </ul> 0 activitats que s'adrecen a la infància i l'adolescència		Capítol 1 i 2 del Serveis de Cultura.

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.C.2.	Visibilització de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en el marc del festival Terrassa Noves Tendències (TNT).	Servei de Cultura. Servei LGTBI+	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d'activitats que visibilitzen la diversitat afectiva, sexual i de genere al TNT al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> 4 activitats programades: <ul style="list-style-type: none"> <li>Circografia de una travesti</li> <li>Drag kids</li> <li>El movimiento</li> <li>One night in the golden bar</li> </ul>	Capítol I i II del Serveis de Cultura: 34.100 € (cost aproximat)	
		<b>2023</b> 3 activitats programades: <ul style="list-style-type: none"> <li>1 funció de ALL TOGETHER</li> <li>2 funcions de LLORDES</li> </ul>	Capítol I i II del Serveis de Cultura: 22.490,00€ (cost aproximat)	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa
2.C.3.	Elaboració d'estratègies per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la proposta d'implementació del Segell G.A.S (gèneres, accessibilitat i sostenibilitat).	Servei de Cultura. Servei LGTBI+	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació del Servei LGTBI+ en la implementació del Segell GAS, al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> El segell GAS es desplega des del Servei de Cultura sense la implicació d'altres Serveis. La implicació del Servei LGTBIQ+ s'articula en la programació específica d'algunes accions.		Capítol 1 Servei LGTBIQ+ i Serveis de Cultura.

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.C.4.	Creació de marcs estables de col·laboració per difondre materials audiovisuals dins el projecte Terrassa City of Film, ciutat creativa de la UNESCO.	Servei de Projectes Audiovisuals - Parc Audiovisual de Catalunya. Servei LGTBI+	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de materials audiovisuals difosos, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb Terrassa fem cinema, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb La setmana del cinema de Terrassa, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb el Festival sex education, al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> Nombre de materials audiovisuals difosos, al llarg del desplegament del Pla: <b>1</b> (curtmetratge <i>Se receta silencio</i> ) Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb "Terrassa fem cinema!", al llarg del desplegament del Pla: <b>0</b> Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb La setmana del cinema de Terrassa, al llarg del desplegament del Pla: <b>0</b> Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb el Festival Sex Education, al llarg del desplegament del Pla: <b>1</b>		Capítol 1 de Servei LGTBIQ+ i del Parc Audiovisual
		<b>2023</b> Nombre de materials audiovisuals difosos, al llarg del desplegament del Pla: <b>0</b>  Nombre de col·laboracions del Servei LGTBI+ amb "Terrassa fem cinema!", al llarg del desplegament del Pla: <b>1</b> (es programa una classe sobre la		Capítol 1 Servei LGTBIQ+ i Parc Audiovisual i capítol 2 Servei LGTBIQ+: 287,50 €

	<p>representació de l'imaginari de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en la producció d'obres audiovisuals).</p> <p>Nombre de col·laboracions del Servei LGBTBI+ amb La setmana del cinema de Terrassa, al llarg del desplegament del Pla: 0</p> <p>Nombre de col·laboracions del Servei LGBTBI+ amb el Festival Sex Education, al llarg del desplegament del Pla: 0</p>	
--	--	--

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.D.1.	Anàlisi dels patis escolars i dels espais de joc, i elaboració, si s'escau, de propostes per fomentar la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència.	Servei d'Educació. Servei de Polítiques de Gènere. Servei LGBTI+. Servei d'Infància i Famílies. Servei de Joventut i Lleure	2022-25 Finalitzada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de patis escolars analitzats durant el desplegament del Pla.</li> <li>• Nombre de propostes fetes, durant el desplegament del Pla.</li> <li>• % d'escoles públiques i privades que entren en l'anàlisi dels patis, durant el desplegament del Pla.</li> <li>• % d'escoles per districte que entren en l'anàlisi dels patis, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<p><b>2022</b></p> <p>Nombre de patis escolars analitzats durant el desplegament del Pla: 0</p> <p>Nombre de propostes fetes, durant el desplegament del Pla: s'ha elaborat un decàleg de propostes pendent de fer-se públic durant el 2023.</p> <p>% d'escoles públiques i privades que entren en l'anàlisi dels patis, durant el desplegament del Pla: 0</p> <p>% d'escoles per districte que entren en l'anàlisi dels patis, durant el desplegament del Pla: 0</p>	Capítol 2 del Servei d'Infància i Famílies (no quantificable)	
		<p><b>2023</b></p> <p>Nombre de patis escolars analitzats durant el desplegament del Pla: 0</p> <p>Nombre de propostes fetes, durant el desplegament del Pla: Es publica el decàleg de <u>Terrassa Ciutat jugable</u></p> <p>% d'escoles públiques i privades que entren en l'anàlisi dels patis, durant el desplegament del Pla: 0</p> <p>% d'escoles per districte que entren en l'anàlisi dels patis, durant el desplegament del Pla: 0</p>	Capítol 2 del Servei d'Infància i Famílies (no quantificable)	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.D.2.	Establiment de clàusules per promoure activitats igualitàries que fomentin la llibertat en la construcció del gènere en la infància i l'adolescència, i la visibilitat de la diversitat familiar en les activitats extraescolars i del temps de migdia.	Servei d'Educació. Servei de Polítiques de Gènere. Servei LGBTI+. Servei d'Infància i Famílies. Servei de Joventut i Lleure	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es fa un plec de condicions per a la contractació de serveis relacionats amb els menjadors i el temps de migdia, durant el desplegament del Pla.</li> <li>Es fa un plec de condicions per a la contractació de serveis relacionats amb les extraescolars, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> No es prioritza l'acció l'any 2022		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.D.3.	Elaboració i difusió d'eines i metodologies pedagògiques i formatives, relacionades amb la construcció de la masculinitat i la feminitat en la infància i l'adolescència, per a referents de l'educació formal, no formal i informal.	Servei d'Educació. Servei de Polítiques de Gènere. Servei LGTBI+. Servei d'Infància i Famílies. Servei de Joventut i Lleure.	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'eines i metodologies elaborades durant el desplegament del Pla.</li> <li>• Nombre d'accions de difusió, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> S'elabora 1 eina que consisteix en 3 spots i una imatge gràfica sota la línia de «+ masculinitats possibles»  Nombre d'accions de difusió, durant el desplegament del Pla: 0		Capítol 1 i Capítol 2 del Servei LGTBIQ+: 4.604,05 €
		<b>2023</b>  2 metodologies: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es realitza una formació interna al personal dels Serveis d'igualtat de l'Ajuntament de Terrassa a càrrec de Roy Galán.</li> <li>• Es realitza una activitat «és la masculinitat cosa d'homes» a càrrec de Roy Galán i Clara Serra.</li> </ul> 1 acció de difusió: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es grava la xerrada i s'editen talls per a una difusió posterior.</li> </ul>		Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i Capítol 2 Servei de Polítiques de Gènere: 5.073,62 €

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
2.D.4.	Col·laboració en la continuïtat del Projecte pilot Itinerari Únic adreçat als centres educatius de secundària de la ciutat.	Servei de Joventut i Lleure. Servei d'Educació. Servei de Ciutadania. Servei de Polítiques de Gènere. Servei de Salut i Comunitat. Servei de Capacitats Diverses. Servei LGTBI+.	2022-25 Finalitzada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>El Servei LGTBI+ participa en la continuïtat del Projecte pilot Itinerari Únic.</li> </ul>		<b>2022</b> Sí, es participa i es finalitza el procés amb una proposta que no té continuïtat.		Capítol 1 dels serveis implicats.
		<b>2023</b>		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
3.A.1.	Identificació de persones i/o entitats i moviments socials procedents de diversos col·lectius minoritzats per raó d'origen nacional, ètnic, cultural o religió i/o per la seva orientació sexual, identitat de gènere i/o marc afectiu, que puguin definir estratègies de diàleg i acostament entre ambdues realitats	Servei LGTBI+. Servei de Ciutadania. Servei de Qualitat Democràtica. Servei de Solidaritat i cooperació internacional	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de persones identificades (desagregades per identitat de gènere, edat i nacionalitat), al llarg del desplegament del Pla, que puguin definir estratègies de diàleg.</li> <li>• Nombre d'entitats i moviments socials identificats que puguin definir estratègies de diàleg, al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> 10 persones identificades  18 entitats i moviments socials identificats	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i del Servei de Ciutadania	
		<b>2023</b> 5 persones identificades 5 entitats i moviments socials identificats	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i del Servei de Ciutadania	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
3.A.2.	Anàlisi de l'abordatge de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en el marc de l'espai de participació dels agents implicats contra el racisme de la ciutat.	Servei de Ciutadania. Servei LGTBI+.	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es realitza l'anàlisi d'aquest abordatge, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>Número de propostes sorgides d'aquesta anàlisi, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
3.A.3.	Anàlisi de l'abordatge de la diversitat d'origen nacional, ètnic, cultural i religiós a la Taula del Pacte DASIG.	Servei LGTBI+. Servei de Ciutadania.	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es realitza l'anàlisi d'aquest abordatge, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>Nombre de propostes sorgides d'aquesta anàlisi, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		
		<b>2023</b> No es prioritza l'acció l'any 2022.		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
3.B.1.	Elaboració i difusió de materials i estudis per donar visibilitat a marcs culturals, religiosos i ètnics diversos pel que fa a la definició i vivència de la sexualitat i del gènere, que conviuen a la ciutat.	Servei LGTBI+. Servei de Ciutadania. Servei de Joventut. Servei de Polítiques de gènere	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de materials i estudis elaborats, al llarg del Pla.</li> <li>• Nombre de materials i estudis difosos, al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> 1: s'ha elaborat una enquesta per l'elaboració d'un material pedagògic per treballar aquest creuament.  S'han difós 7 materials a través dels butlletins del Servei.		Capítol 1 i Capítol 2 del Servei LGTBIQ+: 2.081,93 €
		<b>2023</b> S'elabora un material pedagògic que aborda el creuament de la diversitat afectiva, sexual i de gènere, la sexualitat i la diversitat cultural i religiosa.  S'han difós 4 materials a través dels butlletins del Servei LGTBIQ+ i s'ha elaborat un apartat específic al web del mateix Servei.		Capítol 1 dels Serveis implicats Capítol 2 Servei de Ciutadania: 3.315 €  Servei LGTBIQ+: 831,81 €  Servei de Polítiques de Gènere: total 1.206 €

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
3.B.2.	Incorporació a la programació cultural general de la ciutat, d'actes i propostes que incloguin la visibilitat de la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i la diversitat cultural i religiosa.	Servei de Cultura. Servei de Ciutadania. Servei LGTBI+. Servei de Solidaritat i cooperació internacional.	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d'actes i propostes culturals programades que incloguin la visibilitat d'ambdós eixos, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b>	No es prioritza l'acció l'any 2022	
		<b>2023</b>	No es prioritza l'acció l'any 2023	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
3.C.1.	Establiment de llocs de trobada per facilitar la relació entre persones procedents de diversos col·lectius minoritzats per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, cultura i religió	Servei LGTBI+. Servei de Ciutadania.	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>S'estableixen aquests llocs de trobada, durant el desplegament del Pla.</li> <li>Nombre de persones que, durant el desplegament del Pla, hi ha participat (desglossat per identitat de gènere, edat i nacionalitat).</li> </ul>		<b>2022</b> Es realitzen 2 sessions dins d'un projecte pilot amb Districte Jove del D6. Nombre de persones que, durant el desplegament del Pla, hi ha participat (desglossat per identitat de gènere, edat i nacionalitat): 16 Identitat de gènere: <ul style="list-style-type: none"> <li>Gènere fluid: 1</li> <li>Nois: 1</li> <li>Noies: 14</li> </ul> Edat: <ul style="list-style-type: none"> <li>14 anys: 3</li> <li>15 anys: 6</li> <li>16 anys: 2</li> <li>17 anys: 1</li> <li>18 anys: 4</li> </ul>	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i del Servei de Joventut i Lleure i Capítol 2 del Servei de Joventut i Lleure (no quantificable)	
		<b>2023</b> Es realitza un projecte pilot amb persones usuàries del SAI DASIG. Es realitzen 3 sessions de trobada. Nombre de persones que hi participen: 10 Identitat de gènere: <ul style="list-style-type: none"> <li>Noi cis: 4; Noia cis: 3; Noi trans: 0; Noia trans: 3</li> </ul> Edat: <ul style="list-style-type: none"> <li>20: 1; 22: 1; 30: 3; 31: 1; 32:1; 33:1; 35:1; 42:1</li> </ul> Nacionalitat: <ul style="list-style-type: none"> <li>Catalana: 1; Marroc: 1; Mèxic: 1; Argentina: 1; Hondures: 1; Turquia: 2; Colòmbia: 2; Veneçolana: 1</li> </ul>	Capítol 1 i 2 del Servei LGTBIQ+: 2.008,60 €	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa
4.A.1.	Constitució de l'òrgan municipal de coordinació de l'atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i a les violències LGTBI-fòbiques	Servei LGTBI+	Abans de maig de 2023 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Constitució de l'òrgan, abans d'acabar l'actual mandat.</li> </ul>		<b>2022</b>  No es prioritza l'acció l'any 2022		
		<b>2023</b>  No es prioritza l'acció l'any 2022		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.A.2.	Establiment d'un espai periòdic de seguiment compartit de casos, prioritant l'atenció a l'encreuament de diversos eixos de desigualtat (edat, diversitat d'origen nacional, ètnic, cultural i religió, capacitats diverses, salut mental, classe social, etc.).	Servei LGTBI+	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Constitució de l'espai periòdic, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b>		
		No es prioritza l'acció l'any 2022		
		<b>2023</b>		
		No es prioritza l'acció l'any 2023		

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.A.3.	Establiment d'un espai col·lectiu i periòdic de supervisió, formació interna i reflexió del model d'atenció.	Servei LGTBI+	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>S'estableix l'espai periòdic, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> Sí, s'estableix l'espai de supervisió.	Capítol II del Servei LGTBIQ+: 2.400 €	
		<b>2023</b> Sí, es manté l'espai de supervisió.	Capítol 2 del Servei LGTBIQ+ 2.695,50 € Servei de prevenció de riscos i Desenvolupament Professional: 180,00 €	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.B.1.	Definició de l'itinerari formatiu sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere (DASIG) i prevenció de l'LGTTBI-fòbia, obligatori per al personal municipal, amb especial incidència en els equips de planificació i atenció.	Servei LGTTBI+. Servei de prevenció de riscos laborals i desenvolupament professional.	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es defineix l'itinerari DASIG obligatori per al personal municipal, al llarg del desplegament el Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> S'ha treballat la proposta amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals i Desenvolupament Professional i pendent de concretar-se el 2023.	Capítol I del Servei LGTTBIQ+ i Servei de Prevenció de Riscos Laborals i Desenvolupament Professional	
		<b>2023</b> S'ha definit una proposta amb més concreció per nivells formatius i resta pendent de desenvolupar-se durant el 2024.	Capítol I del Servei LGTTBIQ+ i Servei de Prevenció de Riscos Laborals i Desenvolupament Professional	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.B.2.	Implementació del sistema de recollida de dades desagregades per gèneres, amb l'opció de persona no binària i diversitat familiar, comú a tota l'estructura de l'Ajuntament.	Servei de Polítiques de Gènere. Servei LGTBI+.	2022-2025 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>S'aprova la nova Instrucció de serveis per a la recollida de dades desagregada per gèneres i diversitat familiar, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b> Sí, la instrucció s'ha aprovat. S'ha de seguir desplegant.	Capítol 1 del Servei LGTBI+, del Servei de Polítiques de Gènere i del Servei de Tecnologia i Sistemes d'Informació	
		<b>2023</b> Se segueix donant a conèixer per a la seva implementació.	Capítol 1 del Servei LGTBI+, del Servei de Polítiques de Gènere i del Servei de Tecnologia i Sistemes d'Informació	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.B.3.	Elaboració d'un banc d'especialistes, entitats i recursos LGTBI+, amb revisió periòdica, per facilitar la incorporació de la diversitat sexual i de gènere, tenint en compte els eixos de desigualtat, en projectes d'atenció a la ciutadania.	Servei LGTBI+. Serveis municipals amb circuits i protocols sectorials d'atenció a la ciutadania.	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>S'elabora el banc de recursos, durant el desplegament del Pla.</li> <li>S'hi fa un mínim de 5 incorporacions anualment, durant el desplegament del Pla (% d'execució en base al resultat esperat: 5 incorporacions anuals).</li> </ul>		<b>2022</b> S'elabora el banc de recursos.  S'hi fa un mínim de 5 incorporacions anualment, durant el desplegament del Pla (5.000% d'execució en base al resultat esperat: 252 incorporacions fetes.	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+	
		<b>2023</b> 24 incorporacions (480%)	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.B.4.	Foment de la inserció laboral de les persones LGTBI+, en col·laboració amb el projecte «TransRassa Ocupació»	Foment de Terrassa. Servei LGTBI+.	Anual Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de persones ateses, anualment, en el projecte.</li> <li>• Nombre i % de persones ateses derivades, anualment, des del SAI DASIG.</li> <li>• Nombre i % de persones ateses inserides, anualment, al mercat laboral.</li> <li>• Nombre d'empreses que incorporen la Guia de transició a l'empresa per a persones trans, al llarg del desplegament del Pla.</li> <li>• Nombre d'empreses que incorporen la Guia d'inserció laboral, al llarg del desplegament del Pla.</li> </ul>		<p><b>2022</b></p> <p>75 persones ateses</p> <p>28 persones derivades des del SAI DASIG (37,3%)</p> <p>46 persones inserides laboralment (62%)</p> <p>32 empreses incorporen la <i>Guia de transició a l'empresa per a persones trans.</i></p> <p>67 empreses incorporen la <i>Guia d'inserció laboral.</i></p>	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i de Foment de Terrassa.	
		<p><b>2023</b></p> <p>72 persones ateses.</p> <p>27 persones derivades, anualment, des del SAI DASIG (38%)</p> <p>42 persones inserides, anualment, al mercat laboral (58%)</p> <p>25 empreses incorporen la <i>Guia de transició a l'empresa per a persones trans.</i></p> <p>45 empreses incorporen la <i>Guia d'inserció laboral.</i></p>	Capítol 1 del Servei LGTBIQ+ i de Foment de Terrassa.	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.C.1.	Revisar les comunicacions del SAI DASIG per tal d'afavorir l'accés al servei a persones que actualment no hi arriben.	Servei LGTBI+. Servei de Comunicació.	2022-25 Iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es revisen els canals de comunicació del Servei LGTBI+, sobre la base de la Guia de comunicació inclusiva de l'Ajuntament de Terrassa, al llarg del desplegament del Pla (% d'eixos de desigualtat que es revisen en relació al total: 7 eixos).</li> <li>Quins canals s'han revisat, anualment?</li> </ul>		<b>2022</b> 2 eixos revisats: origen i capacitats diverses (28,5%)  Quins canals s'han revisat, anualment? <ul style="list-style-type: none"> <li>Fulletons</li> <li>Cartells</li> <li>Web</li> </ul>		
		<b>2023</b>  Es tradueix el fulletó del SAI DASIG a les següents llengües: castellà, anglès, àrab, francès i xinès.	Capítol 2 Servei LGTBIQ+: 510,62 €	

Codi acció	Acció	Serveis implicats	Periodicitat i estat	Despesa total
4.C.2.	Estudi d'estratègies d'atenció a les persones que exerceixen, han exercit o poden exercir LGTBI-fòbia.	Servei LGTBI+	2022-25 No iniciada	
Indicador		Resultats indicador		Despesa anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Es realitza un informe recollint les estratègies d'atenció a les persones agressores, durant el desplegament del Pla.</li> </ul>		<b>2022</b>	No es prioritza l'acció l'any 2022	
		<b>2023</b>	No es prioritza l'acció l'any 2023	