

Consell de la Formació Professional de Terrassa

Aprovats per l'Excm. Ajuntament Ple, en sessió del dia 25 de juliol de 2002. Modificats per l'Excm. Ajuntament Ple en sessió del dia 26 de maig de 2005 a proposta del Plenari del Consell de la Formació Professional de Terrassa, acordada en sessió del dia 7 d'abril 2005.

Preàmbul

L'Ajuntament de Terrassa es caracteritza per una llarga tradició en l'àmbit de la formació i per la seva preocupació pels temes de transició de l'escola al món del treball.

Les accions en matèria de formació i educació apareixen, cada cop més, com a elements claus en les estratègies dels diferents nivells de les administracions, europea, nacional i especialment en les administracions locals, com a primer referent, donada la seva proximitat als ciutadans.

El Consell Europeu en el seu document relatiu a les "directrius per a les polítiques d'ocupació dels Estats membres" fa evident la necessitat de "facilitar i alenar la mobilitat i l'educació i la formació al llarg de tota la vida, prestant atenció a factors com l'ensenyament de llengües estrangeres, el major reconeixement de les qualificacions, i dels coneixements i competències adquirits mitjançant ensenyament, formació i experiència". Per tant, "es convida als estats membres a millorar la qualitat dels seus sistemes d'educació i formació així com dels programes corresponents, en particular, mitjançant l'establiment d'orientacions adequades tant en matèria de formació inicial, com de formació al llarg de tota la vida, la modernització i la millora de l'eficàcia del sistema d'aprenentatge i de la formació en el món del treball, i a fomentar la creació de centres locals polivalents d'adquisició de coneixements".

Les polítiques i estratègies referents a l'educació i a la formació ocupen, cada vegada més, un lloc important en les preocupacions, les reflexions i les propostes de diferents governs, de les organitzacions internacionals especialitzades i dels diferents interlocutors socials.

L'organització europea d'empresaris, UNICE, ha assenyalat en el seu document "La dimensió social del mercat interior", que el futur de la Comunitat depèn de la qualificació i de la productivitat de la seva població activa i anima les empreses perquè estableixen llaços, cada vegada més estrets, amb l'educació i que considerin la formació com una inversió rendible.

La Confederació Europea de Sindicats, CES, en el seu document sobre "La realització de l'espai social europeu" ha assenyalat que la creació del Mercat Interior requereix l'existència d'un sistema educatiu que atorgui qualificacions àmplies i apropiades que permetin l'adaptació als canvis, amb la previsió de possibilitats de formació de persones adultes.

Aquestes consideracions s'han vist ratificades en el "Tractat de la Unió" on es fa referència explícita a la "millora de la formació professional inicial i permanent, per facilitar la inserció social i professional en el mercat de treball", a "facilitar l'accés a la formació professional, afavorir la mobilitat dels formadors i de les persones en formació, especialment als joves" i a "estimular la cooperació en matèria de formació entre centres d'ensenyament i empreses".

La Constitució Espanyola, a l'article 40.2 diu "els poders públics fomentaran també una política que garanteixi la formació i la readaptació professionals".

La LOGSE, a l'article 30 . manifesta que " la formació professional inclourà també aquelles altres accions que, dirigides a la formació contínua en les empreses i a la inserció i reinserció laboral dels treballadors, es desenvolupin en la formació professional ocupacional que es regularà per la seva normativa específica. Les Administracions públiques garantirán la coordinació d'ambdues ofertes de formació professional".

Atenent al context consensuat en matèria d'educació i formació, és obvia la necessitat de que les actuacions en aquest àmbit estiguin emmarcades dins d'un sistema educatiu flexible, que permeti la interrelació entre els ensenyaments reglats i no reglats, de manera que siguin susceptibles de facilitar i garantir al màxim l'accés al món laboral.

És prioritari, doncs, la necessitat d'establir uns mecanismes de cooperació estable i permanent entre els sistemes educatiu i productiu que maximitza el seu sentit quan participa d'aquesta cooperació les Administracions Locals, impulsant la creació de Consells Locals per a la Formació Professional reglada, ocupacional i contínua i per facilitar la inserció professional mitjançant els diferents agents socials: organitzacions sindicals , associacions empresarials i centres de formació.

L'Ajuntament de Terrassa, en sintonia amb aquest context crea el Consell de la Formació professional de Terrassa, amb la voluntat de:

Participar en una planificació coherent de l'oferta de Formació Professional (Reglada, Ocupacional i Continuada), així com en els programes d'Orientació Ocupacional i altres accions dirigides a la inserció, atenent tant les necessitats reals dels ciutadans, com les de l'entorn socio-econòmic.

Difondre aquesta oferta formativa a través de la creació d'un catàleg – guia per l'orientació del ciutadà. Donar difusió i promoció de l'oferta educativa i formativa de la ciutat.

Crear àmbits que afavoreixin les sinergies entre el sistema de Formació Professional Inicial d'Adults i Continuada i la pràctica laboral en els centres de treball, permetent la utilització dels equipaments industrials i les infraestructures per facilitar la requalificació professional .

Facilitar la formació i ocupació de les persones adultes que han tingut dificultats per accedir a la formació ordinària.

Assegurar la definició consensuada amb els agents socials de les competències professionals garantint que aquestes responguin fidelment als requeriments i necessitats de les empreses.

Realitzar totes aquelles accions i activitats que afavoreixin el procés d'inserció social i professional dels joves.

Aquest Consell resta obert a que es puguin incorporar totes les institucions de la Ciutat i àrea d'influència que estiguin relacionats amb aquests àmbits d'actuació.

Títol I. Disposicions generals

Article 1r.

El Consell de la Formació Professional és un òrgan consultiu i de participació social, creat de conformitat amb el que preveu la Llei 8/1987 de 15 d'abril de règim local de Catalunya arts. 59 i 60 .

El Consell de la Formació Professional es constitueix com a plataforma estable de treball dels diferents agents educatius, socials i econòmics que operen a l'entorn local, amb l'objectiu principal de fomentar la formació professional i la plena inserció laboral i professional dels joves de la ciutat.

Article 2n.

Són competències del Consell de la Formació Professional :

- Crear entorns de debat i d'intercanvi que responguin als interessos comuns de l'àmbit productiu i educatiu, a través de grups de treball expressament constituïts.
- Fer propostes a l'Administració corresponent per la planificació de la formació professional i ocupacional a la ciutat i fer recomanacions als centres per la seva programació, en funció de les necessitats de l'entorn econòmic i social de la ciutat.
- Fer el seguiment de l'aplicació a la ciutat de Terrassa del mapa escolar de formació professional (reglada, ocupacional i contínua) i fer propostes si s'escau, a l'Administració competent.
- Establir grups de treball amb la participació de les diferents instàncies municipals de Terrassa i àrea d'influència que actuen en el camp de la formació professional i ocupacional, així com en la inserció laboral i els diferents agents socials i econòmics de la ciutat que actuen en l'esmentat camp, amb l'objectiu de:
- Impulsar la incorporació i realització de mòduls d'acompanyament a la recerca de feina i de sensibilització envers l'autoocupació en les accions formatives que es desenvolupen en el marc de la formació professional reglada, la formació ocupacional i els programes de garantia social.
- Promoure mecanismes entre els diferents agents municipals per establir una xarxa a nivell de ciutat i àrea d'influència que, coordinadament, impulsi serveis i programes per a la formació ocupacional i la ocupació.
- Fomentar mecanismes que possibilitin la inserció laboral en el mercat de treball, així com la contractació ocupacional i d'aprenentatge.
- Vetllar i promoure la incorporació de col·lectius desfavorits al sistema ordinari de formació
- Informar i valorar la proposta de planificació de l'oferta de formació professional (reglada, ocupacional i contínua) de la ciutat de Terrassa.
- Promoure i impulsar projectes per a la transició de l'escola al món del treball.
- Les funcions del Consell s'exerciran mitjançant l'elaboració d'informes, dictàmens, propostes i demandes que tindran rang de recomanació per tots els integrants del

Consell i que s'elevaran a les Administracions competents i a totes les institucions representades al Consell. En tot cas, aquests òrgans hauran de motivar el seu posicionament i comunicar-lo al Consell.

Títol II. Organització i funcionament

Article 3r.

Són òrgans del consell:

- La Presidència i la Vice-presidència.
- El Plenari
- La Comissió Permanent.

Article 4t.

El Consell es dotarà d'una Secretaria Tècnica que donarà suport, impuls i coordinació als seus òrgans, que durà a terme les funcions previstes a l'article 16è. de la present normativa, i que comptarà amb els recursos humans i mitjans materials que li siguin assignats. La persona que exerceixi les funcions de secretari/a tècnic/a serà designada a proposta de la Vice-Presidència.

Article 5è.

La Comissió Permanent, podrà constituir grups de treball en funció dels diferents sectors productius que siguin objecte de formació.

Article 6è.

El Secretari General, o la persona en qui aquest delegui, assistirà a les sessions del plenari i de la comissió permanent, amb veu però sense vot, i aixecarà les corresponents actes.

Capítol I. De la Presidència i la vice-presidència.

Article 7è.

La Presidència correspondrà a l'alcalde.

La Presidència ostentarà la màxima representació de l'Ajuntament al Consell. Li correspon convocar i presidir totes les sessions del Plenari, i utilitzar el vot de qualitat en cas d'empat. A més, exercirà totes les atribucions que el plenari li delegui.

Article 8è.

La Vice-Presidència del Consell serà nomenada pel President i substituirà a la Presidència en els supòsits d'absència, i durà a terme les funcions de col·laboració i assistència a la Presidència i, en general, totes aquelles que aquesta els delegui. Li correspondrà presidir la Comissió Permanent del Consell.

Capítol II. Del Plenari

Article 9è.

El Plenari és l'òrgan de màxima representació del Consell de la Formació Professional .

Article 10è.

Són competències del Plenari les relacionades en l'article 2n. de les presents normes.

Són també funcions del Plenari vetllar per l'assoliment dels objectius del Consell, i aprovar el pla de treball i l'informe anual, així com la reglamentació per al seu funcionament intern.

Article 11è.

El Plenari del consell està integrat per:

- Vuit regidors designats per l'alcalde, en representació proporcional dels diferents grups polítics municipals
- Dos representants del Patronat Municipal d'Educació .
- Dos representants de la Regidoria de Promoció Econòmica i Foment .
- Un representant de la Regidoria de Comerç i Consum.
- Un representant de l'Institut Municipal de Salut i Benestar Social.
- Un representant de la Regidoria de Joventut i Lleure.
- Un representant de la Regidoria de Promoció de la Dona
- Un representant del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.
- Un representant del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya.
- Un representant de la Diputació de Barcelona.
- Un representant del Consell Comarcal.
- El secretari/a tècnic/a del Consell.
- Un representant de la CECOT.
- Un representant de la Cambra de Comerç.
- Un representant de cadascuna de les empreses, associacions empresarials o institucions d'aquest caràcter, que vulguin integrar-se al Consell.
- Un representant de cada Gremi constituït a la ciutat.
- Dos representants de l'organització sindical Unió General de Treballadors,
- Dos representants de l'organització sindical Comissions Obreres.
- Un representant per a cadascun dels sectors de producció implicats dels sindicats CC.OO i UGT.
- Un representant de cadascun dels centres de formació professional i/o ocupacional de Terrassa i àrea d'influència que vulguin integrar-se al Consell.
- Un representant de les Associacions de Mares i Pares d'alumnes.

- Un representant de cadascuna de les Universitats que presents a la ciutat, així com aquelles que, per la procedència de l'alumnat o per altres raons, vulguin integrar-se al Consell.
- Un representant de cadascuna de les Associacions, Entitats, ONG, etc. que el seu àmbit d'actuació estigui relacionat amb els objectius d'aquest Consell i que vulguin integrar-se en el Consell.
- Un representant de cadascun dels municipis de l'àrea d'influència de Terrassa adherits al Consell.
- Un representant de cadascun dels col·lectius de joves de la ciutat adherits al Consell.
- Tots els membres de la Comissió Permanent no inclosos al Plenari.

Per integrar-se com a membre d'aquest Consell s'hauran de complir els següents requisits:

- Les empreses, gremis o associacions d'empresaris, o les seves delegacions, hauran d'estar ubicades a Terrassa o la seva zona d'influència o nodrir-se de persones formades en especialitats que cursen a Terrassa o en el seu entorn.
- Els centres de formació i d'altres associacions, o les seves delegacions, hauran d'estar ubicats a la ciutat de Terrassa o àrea d'influència, o nodrir-se d'alumnes de Terrassa.
- Els municipis hauran de pertànyer a l'àrea d'influència de Terrassa i estar lligats per uns especials vincles de veïnat. Aquests vincles poden fer referència a tenir alumnes estudiant a centres de Terrassa, tenir empreses que es nodreixin d'alumnes de Terrassa o utilitzar la formació professional de Terrassa com a pròpia.
- Els col·lectius de joves o les seves delegacions, hauran d'estar ubicats a la ciutat de Terrassa o àrea d'influència, o els seus membres hauran de ser joves de la ciutat.
- Tots hauran de manifestar expressament el seu compromís de col·laborar en la millora de la formació professional (reglada, ocupacional i contínua) i de participar en els grups de treball que es constitueixin, amb els següents objectius:
 - Actualitzar els perfils professionals de la formació professional .
 - Actualitzar els programes de pràctiques de la formació en els centres de treball.
 - Planificar i establir els criteris de seguiment i avaluació, i avaluar la formació en els centres de treball.

Article 12è.

El Plenari es reunirà en sessió ordinària, com a mínim, una vegada a l'any. Es podrà reunir amb caràcter extraordinari quan la Presidència o un terç del nombre legal de persones membres del mateix ho sol·liciti.

El Plenari es constitueix vàlidament amb l'assistència, en primera convocatòria, de com a mínim la meitat del seu nombre legal de membres. Si no existís quòrum suficient, es constituirà en segona convocatòria deu minuts més tard de l'hora assenyalada per a la primera, amb els membres assistents, i en tot cas en nombre no inferior a tres. Cal igualment l'assistència de les persones que realitzin les funcions de Presidència i Secretari o qui, en cada cas les substitueixi.

Les sessions del Plenari del Consell són públiques i s'hauran de convocar per escrit, acompanyades de l'ordre del dia corresponent i amb una antelació mínima de cinc dies hàbils, excepte les extraordinàries de caràcter urgent, que es convocaran com a mínim amb una antelació de dos dies.

Els acords del Plenari s'adoptaran:

Per majoria dels assistents, amb el vot diriment de la Presidència en cas d'empat.

El vot es pot emetre en sentit afirmatiu o negatiu, i els membres del Plenari es poden abstenir de votar

Es consideren com a aprovades per assentiment les propostes si, un cop anunciades per la Presidència, no originen cap objecció o cap oposició. Altrament, s'ha de fer votació ordinària, que es manifestarà per signes convencionals d'assentiment, dissentiment o abstenció.

Capítol III. De la Comissió Permanent.

Article 13è

La Comissió Permanent és l'òrgan de caràcter executiu del Consell. Té atribuïdes les següents funcions:

- Elaborar els dictàmens, les propostes de resolució i els informes sobre les matèries que són competència del Plenari.
- Acordar la realització d'estudis, projectes i dictàmens en l'àmbit de competències del Consell.
- Aprovar totes les propostes realitzades per la Secretaria Tècnica i que no siguin competència del Plenari.
- Constituir els grups de treball en funció dels diferents objectius dels corresponents plans de treball, i vetllar pel seu funcionament.
- Proposar sobre les noves incorporacions com a membres del Consell.
- Totes aquelles que li siguin delegades pel Plenari.

Article 14è.

La Comissió Permanent estarà integrada per:

- El Secretari/a del Consell
- Un representant de la Regidoria d'Educació.
- Un representant de la Regidoria de Promoció Econòmica.
- Un representant de la Regidoria de Joventut i Lleure.
- Un representant de la Regidoria de Salut i Benestar Social .
- Un representant de la Regidoria de Promoció de la Dona.
- Un representant del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.
- Un representant del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya.
- Un representant de l'Àrea d'Educació de la Diputació de Barcelona.

- Un representant de l'Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació de la Diputació de Barcelona.
- Un representant de la Cambra del Comerç.
- Un representant de la CECOT.
- Un representant de gremis i/o empreses de la Cambra de Comerç, associats al Consell.
- Un representant de gremis i/o empreses de la CECOT, associats al Consell.
- Dos representant de La Unió General de Treballadors (UGT)
- Dos representant de Comissions Obreres (CC.OO).
- Un representant de Centres de Formació públics associats al Consell.
- Un representant de centres de formació privat/concertat associats al Consell.
- Un representant de cadascun dels grups municipals que no tingui representació en aquesta Comissió Permanent.
- Un representant d'entre tots el col·lectius de joves més representatives de la ciutat adherides al Consell.
- Un representant del món Universitari.

Article 15è

La Comissió Permanent es reunirà, com a mínim tres vegades a l'any. Es podrà reunir amb caràcter extraordinari quan la seva Presidència o un terç del nombre legal de persones membres del mateix ho sol·liciti.

La Comissió Permanent es constitueix vàlidament amb l'assistència de la meitat del seu nombre legal de membres, i en segona convocatòria deu minuts més tard, amb els membres assistents, i en tot cas en nombre no inferior a tres. Cal igualment l'assistència de les persones que realitzin les funcions de Presidència i Secretaria o qui, en cada cas, les substitueixi.

Les seves sessions són a porta tancada i s'hauran de convocar per escrit, acompanyades de l'ordre del dia corresponent i amb una antelació mínima de cinc dies hàbils, excepte les extraordinàries de caràcter urgent, que es convocaran com a mínim amb una antelació de dos dies.

Els seus acords s'adoptaran per majoria dels assistents, amb el vot diriment de la Presidència en cas d'empat, seguint els mateixos criteris exposats a l'article 12.4 d'aquests Estatuts.

La Comissió Permanent es dotarà d'un grup de treball estable compost a parts iguals per representants de les Administracions, i de les organitzacions patronals i de les sindicals, i dels centres de formació, per tal de preparar l'ordre del dia i la documentació d'anàlisi i proposta.

Capítol IV. De la Secretaria Tècnica i els grups de treball

Article 16è

En general, corresponen a la Secretaria Tècnica del Consell totes aquelles tasques que tinguin per objectiu dinamitzar-lo, alhora que posar en pràctica les decisions dictades per la Comissió Permanent i el Plenari, així com les indicacions suggerides pels grups de treball.

En particular, són funcions de la Secretaria Tècnica:

vetllar per la consolidació i ampliació de la participació de membres associats al Consell.

assessorar i donar suport tècnic i material a tots els membres del Consell en qüestions relacionades amb la formació professional, en temes de transició escola –treball i adequació de la mateixa a les necessitats del mercat de treball, programes de garantia social, formació contínua, formació ocupacional, inserció laboral i, en general, en tots aquells temes que tinguin relació amb l'objecte i competències del Consell.

impulsar i coordinar les tasques dels diferents grups de treball, fent el seu seguiment, especialment pel que fa a l'elaboració de propostes i projectes.

facilitar la relació dels diferents òrgans del Consell amb les xarxes europees relacionades amb els aspectes de formació, ocupació i inserció professional competència d'aquest Consell.

coordinar els grups de treball.

La concreció d'aquestes tasques quedarà recollida en un Pla de Treball anual que proposarà la pròpia Secretaria Tècnica i que serà aprovat per la Comissió Permanent i el Plenari.

Article 17è

S'establiran diferents tipologies de grups de treball en funció dels objectius fixats en els corresponents plans de treball. La composició dels grups estarà adaptada a les diferents tasques.

La Secretaria Tècnica farà les propostes de grups de treball, que hauran de ser aprovats per la Comissió Permanent.

La Presidència o la Vice-Presidència, podran autoritzar l'assistència a qualsevol reunió o grup de treball, de persones alienes al Consell, amb motiu de llurs coneixements sobre el/els tema/es a tractar a la reunió. Tindran veu, però no vot.

Disposició addicional

En tot allò no previst per aquests estatuts serà d'aplicació el Reglament de Participació Ciutadana i la normativa concordant que resulti d'aplicació .

Disposició final

L'entrada en vigor dels presents estatuts, serà a l'endemà de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament.