

Nota de premsa

Terrassa, 27 d'abril de 2023

Terrassa rep el guardó d'or als Premis Capitals Europees de la Inclusió i la Diversitat 2023

La Comissió Europea ha distingit la ciutat «per la seva estratègia intersectorial i transversal»

La ciutat de Terrassa ha rebut el guardó d'or als Premis Capitals Europees de la Inclusió i la Diversitat 2023 en la categoria d'autoritats locals amb més de 50.000 habitants, en una cerimònia que ha tingut lloc avui dijous a Brussel·les. En concret, Terrassa ha quedat per davant de les ciutats de Brussel·les i de Helsinki, que s'han endut els guardons de plata i de bronze respectivament.

En concret, el jurat dels premis, organitzats per la Comissió Europea, ha distingit Terrassa «per les seves iniciatives i polítiques al voltant de la diversitat. Terrassa ha demostrat una estratègia intersectorial i transversal sòlida. La ciutat compta amb la infraestructura institucional per aplicar aquesta estratègia amb sistemes positius de compromís mitjançant organismes de participació que impliquen la societat civil».

En la seva candidatura, l'Ajuntament de Terrassa va exposar la seva estratègia que ha creat per treballar la diversitat i la inclusió, anomenada «Igualtats interseccionals». Es basa en incorporar la interseccionalitat en cada eix de discriminació, de manera que no es perd l'especificitat de cada tipus de discriminació. Per fer-ho, la ciutat compta amb 7 serveis d'igualtats amb 51 professionals que busquen abordar els eixos de discriminació per gènere, orientació sexual, origen, diversitat religiosa, discapacitat i edat.

Per poder fer efectiva l'estratègia d'incorporar la interseccionalitat en les polítiques locals, l'Ajuntament compta també amb dues estructures encarregades d'executar les polítiques d'igualtats: la Direcció d'Igualtats i la Direcció de Cicles de la vida. Aquestes direccions lideren l'operativització de l'estratègia a través dels 7 departaments d'igualtats. El Comitè encarregat de la coordinació i la supervisió aquestes polítiques és la Comissió de coordinació estratègica, un òrgan col·legiat polític-tècnic que fa seguiment i control de les accions estratègiques municipals.

La implantació d'aquesta estratègia ha permès que l'any 2022 els serveis d'atenció a la diversitat atenguessin a 3.215 persones i els serveis d'atenció i denúncia de les discriminacions atenguessin a 722 persones.

A més, l'Ajuntament de Terrassa treballa per fer un efecte multiplicador en altres ciutats catalanes i europees. Per això, organitza espais d'intercanvi de coneixements amb altres administracions: l'any 2019 l'«European Congress Intersectionality in local policies» va reunir 300 participants a l'Auditori Municipal, i l'any 2022 es van celebrar dues sessions sobre interseccionalitat per a professionals amb prop d'un centenar de participants.

Terrassa ha estat pionera en les polítiques d'igualtat: va ser la primera ciutat espanyola en crear un departament de la dona, als anys 90; la primera ciutat catalana en signar un Pacte per la diversitat sexual i afectiva, l'any 2014. També ha estat capdavantera en donar un enfocament integral a la discapacitat, amb una regidoria de capacitats diverses i accessibilitat, el 2016. Finalment, l'any 2019 es va apostar per crear una regidoria de Cicles de la Vida, que treballés de manera integral les diferents etapes vitals.

En els últims anys la ciutat de Terrassa ha participat en tres projectes europeus que tenien com a objectiu facilitar la inclusió de diferents grups socials especialment vulnerables. El primer, Igualtats Connectades (Programa de Drets, Igualtat i Ciutadania), executat entre el 2018 i el 2019, pretenia implementar la interseccionalitat en l'elaboració de totes les polítiques públiques. Un segon projecte, VALUES (Fons d'Asil Migració i Integració), desenvolupat entre el 2019 i el 2021, buscava potenciar la capacitat de les ciutats i les associacions de voluntariat per treballar de manera conjunta i facilitar la integració d'immigrants i refugiats. Finalment, el projecte BRIDGE (Fons de Seguretat Interior), dut a terme entre el 2019 i el 2021, tenia com a objectiu enfortir les capacitats de diferents actors locals per poder detectar i gestionar possibles polaritzacions ideològiques.

Els Premis Capitals Europees de la Inclusió i la Diversitat 2023 reconeixen la feina que duen a terme les ciutats, els pobles o les regions de la Unió Europea per promoure la inclusió i crear societats lliures de discriminació. Es tenen en compte iniciatives que promouen la diversitat i la inclusió en termes de sexe, origen racial o ètnic, religió o creences, discapacitat, edat i orientació sexual, així com la interseccionalitat, la relació interconnectada de diferents formes de categorització social. Aquests premis marquen l'inici del Mes Europeu de la Diversitat, que se celebra anualment i dóna a conèixer la importància de la diversitat i la inclusió al lloc de treball i al conjunt de les nostres societats.