

INFORME VALORATIU IMPLEMENTACIÓ PACTE DASIG 2015 (fins maig 2016) i línies a seguir 2016-17.

Fins a l'actualitat

Pel que fa a l'estat d'implementació del Pacte, de les 38 accions inicialment previstes, 20 s'han fet, 11 estan iniciades i en diferents estats d'execució i 7 no s'han iniciat.

Tal com va acordar la Taula des d'un bon començament, la prioritat del Pacte havia de ser la infància i l'adolescència. És per aquesta raó que la majoria d'accions executades i iniciades són les que afecten aquest col·lectiu, ja sigui directa o indirectament.

Terrassa compta amb servei d'atenció a la diversitat sexual i de gènere per a menors d'edat, a partir dels 14 anys, que no comptin amb el permís familiar. Aquesta havia estat una de les mancances detectades durant la diagnosi que es va fer per a l'elaboració del Pacte.

S'ha prioritzat l'atenció als professionals que treballen amb infants i adolescents: s'han format mestres, educadors socials, monitors d'esports, monitors de lleure infantil, etc. Es tracta d'una formació inicial de 4 hores que ha tingut molt bona acollida i que s'ha hagut de repetir ja que els grups s'omplien ràpidament. S'han format 151 professionals.

S'han continuat fent els tallers sobre diversitat sexual a les escoles per a nens i nenes i joves, al 2015 hi van participar més de 1.200 infants i joves.

S'han incorporat 7 variables noves a l'enquesta biennal que fa el Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament a 1.400 alumnes entre 14 i 18 anys, per tal de tenir en compte la diversitat d'identitat de gènere i familiar, les relacions entre persones del mateix sexe i per intentar detectar el bullying per raó d'lgtribofòbia (fins passat l'estiu no tindrem les dades).

A destacar una acció conjunta que s'està fent entre l'entitat LGTB Terrassa, la Comissaria de Mossos d'Esquadra de Terrassa, l'Ajuntament i en la que hi ha col·laborat també l'IES Santa Eulàlia: es tracta de la realització d'un microcurt com a material audiovisual per sensibilitzar l'alumnat d'educació secundària contra l'homofòbia. Actualment es busquen joves entre els 13 i els 16 anys per a la seva realització.

S'han fet altres formacions dirigides a professionals més generalistes, com a Mossos, policies locals, a advocats i advocades i diversos perfils professionals de l'Ajuntament i entitats i institucions. Un total de 123 persones han assistit a aquestes formacions.

L'impacte de les formacions ha estat molt positiu, no només per les valoracions de la pròpia formació sinó perquè ha generat més demanda dels propis assistents. I de les sessions inicials previstes es van haver de fer força més degut a aquesta demanda.

La documentació administrativa i comunicació és un element important. És per això que hi ha el compromís de revisar la documentació administrativa per adequar-la a la realitat diversa, tant pel que fa a les famílies com a la identitat de gènere.

En aquest sentit, els 5 equipaments esportius gestionats de forma directa per l'Ajuntament permeten que les persones trans pugui obtenir el seu carnet d'abonat o abonada amb el gènere i nom sentit independentment del que hi posi al seu dni. Hem començat d'aquesta manera, però el recorregut aquí és molt més llarg, cal arribar a la

resta de centres esportius i cal estudiar la viabilitat de tenir vestuaris amb usos polivalents.

S'ha realitzat també formació o bé accions informatives generalitzades sobre la llei 11/2014 del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. És important conèixer els mecanismes que ens protegeixen per garantir els nostres drets.

Pel que fa als temes de salut, queden pendents accions per desenvolupar, com elaborar material específic per als professionals i les usuàries per fomentar una atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic. Però s'ha fet força feina gràcies a Actua Vallès i l'entitat LGTB Terrassa, en alertar sobre les malalties de transmissió sexual i en la informació sobre on realitzar la prova del VIH de forma gratuïta i confidencial. I estem treballant en la resta d'accions per tal de dur-les a terme.

Resten pendents reptes importants en l'àmbit sanitari, doncs, però sobretot en l'àmbit laboral, on conjuntament no s'ha dut a terme cap acció, tot i que hi ha sindicats que treballen per a la normalització de la diversitat sexual.

Resta pendent també treballar per als col·lectius especialment vulnerables, hi ha accions programades i treballs en curs, però encara no s'han materialitzat.

Línies de futur

És té clar que la prioritat continuen sent els infants i joves, continuarem amb el que s'està fent i volem aprofundir en la formació per als professionals que intervenen amb aquest col·lectiu.

En l'àmbit esportiu a les escoles, cal remarcar el compromís que està tenint el Consell Esportiu del Vallès Occidental en la formació de monitors/es i professors/es d'educació física, que continuarà en properes edicions. Però a més, es vol ampliar la formació a d'altres col·lectius i treballar la temàtica de forma més transversal en el marc de la seva competència.

Cal impulsar l'eix de l'àmbit laboral. Hi ha sindicats molt implicats i hem de poder aprofitar aquest bagatge, sobretot pel que fa a l'atenció a les persones trans.

De fet, a l'acord de junta de portaveus que es va aprovar al maig en motiu del dia contra l'lg**t**bifòbia, l'Ajuntament es compromet a promoure la formació continuada per a la prevenció i eradicació de les actituds de *Bullyng i Mobbing* –assetjament escolar i laboral- motivades per la LGTBIFòbia, prestant especial atenció a la formació d'educadors, treballadors socials, policia local i altres funcionaris locals, en l'àmbit de les competències municipals, així com tenir en especial consideració en els programes de formació i ocupació municipals a les persones trans, donades les especials dificultats d'integració laboral d'aquest col·lectiu.

Volem arribar a més entitats i institucions. Fins ara no hem anat a buscar adhesions expressament (i ja en tenim 38), però ara que el Pacte i la Taula ja tenen un recorregut, es faran campanyes sectorials per aconseguir adhesions d'actors diversos que, més enllà de comprometre's amb els acords del Pacte, incorporin la realitat LGTB en les seves formacions, en la seva programació i pressupost. Doncs creiem que aquesta ha de ser la filosofia més eficient, repartir responsabilitats per assolir objectius

comuns. Sumar esforços treballant cadascú des de les seves responsabilitats o des del seu àmbit d'intervenció. Començarem les campanyes d'adhesions en els àmbits educatiu i esportiu.

A més a més, es va aprovar també en l'Acord de la Junta de Portaveus del maig que en el marc de la revisió del reglament de gènere s'havia de vetllar perquè la perspectiva LGTBIQ sigui present i es tingui en compte en tots els àmbits i sectors de l'estructura municipal. Serà aquesta la manera d'implicar encara més els serveis municipals en la lluita contra la discriminació per raó d'lgfbifòbia i per a fomentar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Finalment, en l'àmbit cultural, l'entitat LGTB Terrassa ha fet la proposta que l'any vinent celebrem els 60 anys del naixement de José Ocaña. (Els anys 70 van ser uns anys importants pels moviments llibertaris, també per l'alliberament sexual, i en Ocaña, com a activista polèmic, va fer un paper important en la transició històrica.) Es pretén programar diferents activitats donant a conèixer múltiples treballs culturals que s'han fet al voltant de la seva persona: la pel·lícula Ocaña de Ventura Pons, el còmic Alí Babá de Nazario, el Romance a Ocaña de Carlos Cano, etc. I es fa una crida a les entitats i institucions que els interessin participar.