

## INFORME ANUAL 2016



Terrassa, març de 2018



## Índex d'accions

<b>Presentació</b> .....	<b>7</b>
--------------------------	----------

### **1. Infància i adolescència**

1.1. Donar suport a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans* i intersexuals i atendre les seves necessitats d'acord amb els drets reconeguts de les persones menors.	
1.1.a. Preveure un mecanisme que permeti que les persones menors d'edat puguin rebre atenció confidencialment (sense el permís familiar) per part de professionals especialistes en la temàtica.....	9
1.1.b. Formació per als equips professionals que atenguin infants i joves.....	11

### **2. Àmbit educatiu**

2.1. Fomentar una escola que reconegui i expliqui amb normalitat les diferents orientacions sexuals i identitats de gènere i els models de família diversos, i que qüestionï el model de masculinitat hegemònica.	
2.1.a. Formació per al professorat de centres d'educació infantil i primària i d'educació secundària, tant públics com concertats.....	13
2.1.b. Oferir, als centres d'educació infantil i primària i d'educació secundària, tant públics com concertats, materials, tallers o altres activitats de sensibilització enfocades a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, posant l'èmfasi en l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i en la identificació de rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBIfòbiques.....	15
2.1.c. Explorar la possibilitat d'iniciar un treball de revisió dels llibres de text de les principals editorials per tal d'informar el professorat de primària i secundària que els usen -i les editorials- sobre els continguts que no s'adiuen als principis d'aquest Pacte. ....	19
2.1.d. Promoure treballs de recerca de batxillerat en què l'alumnat analitzi els llibres de text que s'han utilitzat o que s'utilitzen al seu centre, per identificar aspectes sobre orientació sexual i identitat de gènere que caldria revisar.....	21
2.2. Assegurar una atenció i un entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans* i intersexuals en els centres escolars, tant públics com concertats.	
2.2.a. Formació per al professorat de centres d'educació infantil i primària i d'educació secundària, tant públics com concertats.....	23

2.2.b. Formació per a les famílies a través de les AMPA, entre d'altres. ....	25
2.2.c. Formació per als membres de les associacions d'estudiants. ....	27
2.2.d. Iniciar els treballs necessaris per incorporar a l'enquesta biennal que elabora el Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament, preguntes que permetin conèixer la possible existència d'assetjament per raó d'orientació afectiva o sexual o d'identitat de gènere entre l'alumnat. ....	29
2.2.e. Creació i distribució de material audiovisual per sensibilitzar l'alumnat d'educació secundària contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia. ....	31
2.2.f. Incorporar formació sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en el programa de Formació Multiesportiva del Consell Esportiu per a especialistes en educació física. ....	33
2.3. Implicar l'àmbit de l'educació no formal de la ciutat en la difusió de models normalitzats sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.	
2.3.a. Formació per a educadors/es, monitors/es i voluntariat del lleure infantil i juvenil, així com altres àmbits que es considerin. ....	35
2.3.b. Incorporar formació sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en el programa formatiu de monitoratge esportiu. ....	37
2.3.c. Oferir, als agents de l'educació no formal, materials, tallers o altres activitats de sensibilització enfocades a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, posant l'èmfasi en l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i en la identificació de rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBIfòbiques. ....	39

### **3. Àmbit sanitari**

3.1. Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.	
3.1.a. Formació per al personal sanitari. ....	41
3.1.b. Oferiment de material per al personal sanitari i les pacients. ....	43
3.2. Alertar sobre les malalties de transmissió sexual, especialment del VIH entre els homes joves homosexuals i bisexuals.	
3.2.a. Difondre a diferents entorns i espais la disponibilitat de recursos per realitzar la prova ràpida del VIH de forma gratuïta i confidencial. ....	45

3.2.b. Realitzar, conjuntament amb les entitats LGTBI, accions d'informació adreçades al col·lectiu.....	47
--	----

#### **4. Àmbit laboral**

4.1. Fomentar un ambient respectuós amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, tant en l'administració com en l'àmbit privat.	
4.1.a. Promoure formació continuada per a la prevenció i erradicació de les actituds d'assetjament laboral ( <i>mobbing</i> ) motivades per l'LGTBIfòbia, així com tenir en especial consideració en els programes de formació i ocupació municipals a les persones trans*, ateses les especials dificultats d'integració laboral d'aquest col·lectiu.....	49
4.2. Denunciar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia, la transfòbia i la intersexofòbia.	
4.2.a. Abordar la situació laboral de les persones LGTBI i fer-ne visibles les discriminacions que pateixen per raó de la seva orientació sexual i/o identitat de gènere. ....	51

#### **5. Persones trans\* i intersexuals**

5.1. Facilitar que les persones trans* i intersexuals visquin d'acord amb el gènere sentit i afavorir la seva visibilitat i participació socials.	
5.1.a. Promoure que la documentació relacionada amb equipaments municipals, entitats i institucions respectin la identitat de gènere.....	53
5.1.b. Impulsar la redacció d'un protocol que garanteixi que les persones trans* rebin informació sobre totes les alternatives i, si ho desitgen, una atenció mèdica especialitzada a Terrassa. ....	55
5.1.c. Fer una campanya informativa per fomentar que als centres educatius i sanitaris les persones trans* i intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el gènere amb què s'identifiquen. ....	57

#### **6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.1. L'associacionisme LGTBI	
6.1.a. L'Ajuntament de Terrassa continuarà amb la línia de subvencions específiques per a les accions vinculades amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i posarà a l'abast de les entitats que duguin a terme	

iniciatives en el marc del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere els recursos de què disposi.....	59
6.1.b. L'Ajuntament de Terrassa continuarà donant suport institucional a les entitats i iniciatives LGTBI.....	61
6.1.c. Iniciar una campanya informativa sobre les aplicacions de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.....	63
6.2. El món associatiu en general	
6.2.a. L'Ajuntament de Terrassa oferirà recursos diversos per treballar la temàtica en el marc de l'entitat (materials, tallers, xerrades, activitats, etc.).....	65
6.3. L'àmbit de la producció cultural	
6.3.a. Promoure la programació d'espectacles i activitats culturals que visualitzin l'existència de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.....	67
6.4. Els mitjans de comunicació locals	
6.4.a. Producció d'espais informatius on es tracti la temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.....	69
6.4.b. Fomentar la visibilització normalitzada de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i dels diferents models de família.....	71
6.5. Àmbit jurídic	
6.5.a. Formació per a professionals de l'àmbit jurídic.....	73
6.6. L'Administració municipal	
6.6.a. Formació per a professionals de l'Ajuntament de Terrassa i societats municipals.....	75
6.6.b. Visibilització del compromís amb la igualtat de tracte, el respecte a la diversitat i la no discriminació per raó d'orientació afectiva o sexual o d'identitat de gènere.....	77
6.6.c. Promoure un llenguatge inclusiu en els documents, models i formularis que es generin en la tramitació administrativa.....	81
6.6.d. Difondre l'existència del Servei d'Atenció a la Diversitat Sexual de l'Ajuntament de Terrassa a tota la ciutadania.....	83
6.7. La cooperació interadministrativa	

6.7.a. Assegurar el treball conjunt i la cooperació amb les administracions locals i supramunicipals, tant pel que fa a la normativa vigent, com per afavorir l'intercanvi de coneixements, recursos, iniciatives, etc. .... 85

## **7. Altres col·lectius vulnerables**

7.1. Donar suport i atenció especial a altres col·lectius LGTBI vulnerables, com les persones grans, les persones amb discapacitat i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris

7.1.a. Formació per a professionals, especialment al personal d'Atenció Domiciliària. .... 89

7.1.b. Informació i oferiment de recursos per a organitzacions de l'àmbit concertat/privat que treballen amb aquests col·lectius. .... 91

7.1.c. Estar amatents a les inquietuds i necessitats específiques d'aquests col·lectius més vulnerables. .... 93





## PRESENTACIÓ

A continuació es presenta l'informe per eixos sobre el grau d'implementació de les accions del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere (DASIG) aprovat el 18 de novembre de 2014. A l'informe es detallen les accions dutes a terme durant el 2016.

Hi ha una fitxa per acció i cada fitxa conté la descripció de les actuacions previstes amb objectius, continguts, mitjans necessaris, agents implicats i indicadors sobre l'assoliment dels objectius, així com altres mesures d'avaluació que es considerin.

Aquest informe ha estat elaborat pel Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa amb dades pròpies i també amb dades que ha rebut de les entitats adherides i altres ens que han participat en accions emmarcades en aquest Pacte.



**1.1.a**

**Eix 1. Infància i adolescència**

1.1. Donar suport a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals i atendre les seves necessitats d'acord amb els drets reconeguts de les persones menors.

**Acció**

Preveure un mecanisme que permeti que les persones menors d'edat puguin rebre atenció confidencialment (sense el permís familiar) per part de professionals especialistes en la temàtica.

**Objectius**

Assegurar l'atenció confidencial a les persones menors d'edat sense permís familiar.  
 Informar sobre aquest nou recurs als equips professionals pertinents i al públic potencial.

**Continguts**

A la diagnosi es va detectar que les persones menors de 18 anys no eren ateses pel Servei d'Atenció a la Diversitat Sexual sense permís familiar, de manera que es podia estar deixant sense atenció especialitzada a aquestes persones (malgrat existeixen altres recursos com els punts d'informació juvenil als centres escolars o el programa Salut i Escola, que poden ser un primer punt d'informació però no poden derivar a un espai especialitzat a la ciutat).

Aquesta acció preveu estudiar com atendre les persones menors d'edat d'acord amb els drets reconeguts de les persones menors i, posteriorment, buscar la manera de posar en marxa aquest mecanisme a la ciutat.

**Mitjans necessaris**

Personal especialitzat  
 Un espai adequat per a l'atenció

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Joventut i Lleure Infantil)  
 ACORD

**Indicadors**

Existència o no de personal especialitzat per atendre aquests menors: Sí  
 Existència o no de l'espai adequat: Sí  
 Existència o no d'una campanya informativa sobre el recurs: Sí  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: NO

**Descripció / Observacions**

L'existència de personal especialitzat per atendre menors es garanteix amb l'ampliació de la subcontractació de l'entitat sense ànim de lucre ACORD, que ja venia oferint el Servei d'Atenció a la Diversitat Sexual. Amb aquesta ampliació, l'entitat ofereix també el Servei Jove d'Assessorament en Diversitat Sexual, que dona informació i assessorament a menors d'edat no acompanyats a partir de 14

anys des del juliol de 2015.

Els espais on s'ubica el Servei Jove d'Assessorament en Diversitat Sexual són les seus del Servei LGTBIQ (Edifici Glòries) i del Servei de Joventut i Lleure Infantil (Baumann Oficina Jove).

La campanya informativa sobre el Servei Jove d'Assessorament en Diversitat Sexual que s'ha dut a terme durant el 2016 ha consistit en la distribució de 1.365 fulletons informatius i 28 cartells, repartits entre totes les formacions, tallers d'àmbit educatiu formal i no formal, xerrades, accions realitzades a través del Programa Salut i Escola pels i les professionals dels CAP (metges d'atenció primària i de pediatria), etc.

Entre els serveis i entitats que sol·liciten tenir fulletons trobem:

- Servei Jove Diversitat Sexual
- Mútua de Terrassa
- Servei de Polítiques de Gènere
- Casa Baumann
- Punts Jove als instituts
- CST (ConSORCI Sanitari de Terrassa)
- Ca n'Anglada TOMB
- Comissió de la Sida
- Servei de Salut i Comunitat: Programa Salut i Escola
- Coneixement de l'entorn

Pel que fa al finançament d'aquesta acció, ha anat a càrrec íntegrament de l'Ajuntament de Terrassa.

L'acció actualment està consolidada i és estable.

#### **Altres eixos del Pacte relacionats**

**1.1.b**

**Eix 1. Infància i adolescència**

1.1. Donar suport a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals i atendre les seves necessitats d'acord amb els drets reconeguts de les persones menors.

**Acció**

Formació per als equips de professionals que atenen infants i joves.

**Objectius**

Formar sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere per assegurar una atenció adequada i, si s'escau, adaptada a la realitat d'aquestes persones.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Continguts**

Es preveu formació sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere que adapti el contingut al col·lectiu professional al qual s'adreça:

- Fer visibles diverses formes possibles de viure el cos, la identitat, el gènere i la sexualitat.
- Explicar en què consisteixen concretament aquestes realitats (què vol dir ser intersexual, quin és el procés de les persones trans\*, quines opcions sexuals existeixen, etc.)
- Reflexionar críticament entorn els discursos biologicistes sobre l'essència del gènere i la sexualitat.
- Entendre com opera la trans-lesbo-homòbia.
- Identificar quines polítiques locals es poden desenvolupar per combatre la discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Joventut i Lleure Infantil, Serveis Socials)

Diputació de Barcelona

Col·lectiu I +

Centre d'Estudis Africans

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades: 1

Nombre de sessions realitzades: 4

Nombre d'hores ofertes: 16

Nombre de professionals que reben la formació: 33

Nombre de serveis municipals dels quals els professionals són formats: 10

Valoració dels i les professionals assistents a la formació: SÍ

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions o entitats: SÍ

### **Descripció / Observacions**

La formació a què es fa referència en els indicadors és el curs "Claus per a l'abordatge de les polítiques d'Igualtat i LGTBI des de la interseccionalitat a professionals que intervenen amb infància i joventut", per a personal municipal. Aquesta formació ha estat organitzada pel Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa, coordinadament amb el Servei de Joventut i Lleure Infantil i amb l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència de Serveis Socials. S'ha impartit durant els dies 20, 22, 27 i 29 de setembre de 2016, a càrrec del Col·lectiu I+ (amb la Brigitte Vasallo i en Pol Galofre) i el Centre d'Estudis Africans (amb Jessica G.).

Es va elaborar un recull de material de suport i recursos a través de l'aplicació en xarxa PayPal i va ser compartit amb els i les professionals assistents a la formació.

Dels professionals assistents, 1 persona prové de la Direcció de l'Àrea Serveis a les Persones, 16 del Servei de Joventut i Lleure Infantil, 2 del Servei de Ciutadania, 2 de l'Oficina de Capacitats Diverses i accessibilitat, 2 del Servei de Polítiques de Gènere, 1 del Pla de Barris, 2 del Servei de Cultura, 2 de l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència de Serveis Socials, 3 del Servei d'Ocupació i Formació i 2 del Servei LGTBIQ.

L'anàlisi de la valoració de les persones assistents a la formació ha donat la informació següent:

- El 85,71% creu que la formació rebuda li ha servit per conèixer millor la realitat sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, per trencar alguns possibles prejudicis, per entendre com opera el sexisme, l'LGTBfòbia, el racisme i altres discriminacions.
- El 82,15% creu que la formació rebuda li ha ofert eines per desenvolupar polítiques d'igualtat i LGTBIQ des del seu lloc de treball, tenint en compte la interseccionalitat. El 10,71% creu que no, i la resta no contesta.
- El 50% valora l'activitat amb un 8 sobre 10 i el 17,86% amb un 10 sobre 10.
- Respecte al formador i les formadores, les puntuacions són d'un 9 sobre 10, per part del 32,14% i d'un 8 sobre 10 i d'un 10 sobre 10 per part del 21, 43% respectivament.

Gran part dels comentaris afegits fan referència a la gran diferència entre la part més teòrica i la part més pràctica i mencionen que la puntuació del formador i les formadores al ser conjunta ha baixat una mica pel fet que les dues últimes sessions van ser més fluïdes que les primeres realitzades per la Brigitte Vasallo. Per altra banda, comenten que en general la formació ha estat molt interessant i que s'hauria de compartir amb altres departaments.

Pel que fa al finançament d'aquesta acció, ha anat a càrrec de l'Ajuntament de Terrassa i ha estat subvencionada per la Diputació de Barcelona.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits.

**2.1.a**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.1. Fomentar una escola que reconegui i expliqui amb normalitat les diferents orientacions sexuals i identitats de gènere i els models de família diversos, i que qüestioni el model de masculinitat hegemònica.

**Acció**

Formació per al professorat de centres d'educació infantil i primària i d'educació secundària, tant públics com concertats.

**Objectius**

Formar sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere per assegurar una atenció adequada i, si s'escau, adaptada a la realitat d'aquests infants i joves.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Dotar d'eines al professorat per facilitar la transmissió de coneixements sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

Un marc teòric per pensar la diversitat de sexe, gènere i sexualitat.

Qui són les persones LGTBI: la realitat dels i les joves gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals.

L'assetjament homo-lesbo-transfòbic en l'entorn educatiu: què diuen els estudis?

Eines i recursos per treballar la diversitat a l'escola i a d'institut.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Educació)

Centre de Recursos Pedagògics (CRP) del Departament d'Ensenyament

**Indicadors**

Nombre de formacions: 1

Nombre de sessions realitzades: 2

Nombre d'hores ofertes: 4

Nombre de professionals que reben la formació: 34

- d'Escoles d'Educació Infantil i Primària Públiques: 10

- de Centres Educatius d'Educació Infantil i Primària Concertats: 9

- d'Instituts d'Educació Secundària Públics: 10
- altres persones del Centre de Recursos Pedagògics interessades: 5

Nombre de centres participants: 15

- Escoles d'Educació Infantil i Primària Públiques: 6
- Centres Educatius d'Educació Infantil i Primària Concertats: 3
- Instituts d'Educació Secundària Públics: 6

Valoracions per part dels i les assistents a la formació: SÍ

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions o entitats: NO

### **Descripció / Observacions**

La formació es va realitzar durant els dies 10 i 17 d'octubre i va ser impartit per en Miquel Missé, sociòleg i especialista en gènere i sexualitat.

L'anàlisi de la valoració de les persones assistents a la formació ha donat la informació següent:

- El 94,5% creu que la formació rebuda li ha servit per assegurar una adequada atenció i entorn a infants i adolescents homosexuals, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars.
- El 55,5% valora l'activitat amb un 10 sobre 10. I el 39% amb un 9 sobre 10.
- Respecte al formador, el 72,2% el valora amb un 10 sobre 10 i la resta amb un 9 sobre 10.
- Pel que fa als comentaris, es valora com a molt bon comunicador al formador i com a molt interessant la perspectiva de la formació. Demanen més hores de formació sobre la temàtica.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència



**2.1.b**

Eix 2. Àmbit educatiu

2.1 Fomentar una escola que reconegui i expliqui amb normalitat les diferents orientacions sexuals i identitats de gènere i els models de família diversos, i que qüestionï el model de masculinitat hegemònica.

**Acció**

Oferir, als centres educatius d'educació infantil i primària i d'educació secundària, tant públics com concertats, materials, tallers o altres activitats de sensibilització enfocades a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, posant l'èmfasi en l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i en la identificació dels rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBIfòbiques.

**Objectius**

Dotar de recursos i eines al professorat i als centres educatius per oferir maneres diverses d'enfocar el tractament de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i d'abordar l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i de la identificació de rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBIfòbiques.

Detectar mancances de recursos.

**Continguts**

A l'actualitat hi ha molts recursos dels quals pot servir-se el professorat per explicar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere de forma amena (documentals, pel·lícules, guies, exposicions, tallers, xerrades, recursos *online*...). Caldria fer, però, una revisió per assegurar que aquests recursos responen als objectius de l'acció i fer-ne una tria per oferir-los al professorat.

Caldrà també explorar la possibilitat de generar nous recursos si no n' existeixen que responguin a l'objectiu.

Aquesta acció pretén assegurar que el professorat tingui les eines necessàries per entomar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i, alhora, detectar mancances de recursos.

**Mitjans necessaris**

Personal per a fer la recerca completa de recursos, anàlisi, compilació i la seva difusió

Formadors i formadores professionals

Aules adequades

Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Educació, Servei d'Ocupació i Formació, Servei de Polítiques de Gènere)

ACORD

Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)

Centres educatius

Associació Candela

Miquel Missé

### **Indicadors**

Realització o no de la compilació dels recursos: Sí

Difusió de la compilació de recursos: Sí

Nombre total de tipus de tallers realitzats: 2

Nombre total de sessions realitzades: 52

Nombre total de centres educatius participants: 20

Nombre total d'alumnat participant: 1.288

Valoracions de les tutores i els tutors dels centres educatius on es realitzen els tallers: Sí

Valoracions del jovent participant en el taller realitzat al programa municipal d'ocupació i formació: Sí

Nombre total d'altres activitats de sensibilització: 3

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

### **Descripció / Observacions**

- Compilació de recursos

Tot i que no s'ha fet una compilació de recursos pròpiament dita, el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa en fa un recull, per àmbits, per poder oferir-los als centres educatius que en sol·liciten. D'aquest recull, el mateix servei en fa difusió mitjançant via telemàtica.

- Tallers dirigits a centres educatius d'educació infantil i primària i d'educació secundària

Els dos tallers realitzats, que el Servei LGTBIQ ofereix a través de la Guia d'Activitats Educatives que elabora el Servei d'Educació, són:

1. El taller "Diversitats Familiars" es dirigeix a alumnat d'Educació Infantil i Primària i se n'adapta el format segons el cicle. S'ha ofert a través de la Guia d'Activitats Educatives 2015-2016 i 2016-2017 com a "Diversitat Familiar: Famílies diverses". Totes les sessions han anat a càrrec de l'entitat ACORD.
2. El taller "Una escola sense armaris" es dirigeix a alumnat d'Educació Secundària, Batxillerat i Cicles Formatius, tot i que es pot adaptar per a alumnat de cicle mitjà i superior d'Educació Primària. S'ha ofert a través de la Guia d'Activitats Educatives 2015-2016 i 2016-2017. Totes les sessions han anat a càrrec de l'Associació Candela menys una, a l'escola Tecnos, que la va impartir en Miquel Missé, sociòleg i especialista en gènere i sexualitat.

Nombre de centres per tipus, sessions realitzades, i alumnat participant

Del total de 20 centres participants, la meitat són de titularitat pública i l'altra meitat són centres concertats.

Del total de 1.288 infants i joves participants en els tallers, 965 són alumnes d'educació infantil i primària i 323 són d'educació secundària, tant obligatòria com postobligatòria.

El detall sobre nombre de centres de cada tipus, sessions realitzades i alumnat participant segons tipus de centre el trobem en la taula següent:

		Nombre de centres	Nombre de sessions	Alumnat participant
Públic	Escola (Ed. Infantil i Primària)	6	27	677
	Institut (ESO, Batxillerat i Cicles)	3	5	105
	Programa mpal. d'ocupació i formació per a joves	1	2	42
Concertat	Escola (Ed. Infantil i Primària)	5	11	288
	Institut (ESO, Batxillerat i Cicles)	4	6	162
	Fundació MAIN	1	1	14
Total		20	52	1.288

L'anàlisi de la valoració de les persones assistents a la formació ha donat la informació següent:

Valoracions de les tutores i els tutors dels centres educatius on es realitzen els tallers

- El 100% creu que el taller ha servit per conèixer millor les diverses orientacions afectives i sexuals presents a la nostra societat.
- El 87,71% considera que el taller ha servit per donar a conèixer diferents models familiars. Mentre que un 14,29% no ho sap o no contesta.
- Pel que fa a la valoració de l'activitat conjunta, el 42,86% la valora amb un 8 sobre 10, un 28,57% amb un 9 sobre 10 i un altre 28,57% amb un 10 sobre 10.
- En referència a la formadora, la valoració en un 42,86%, és d'un 8 sobre 10 i d'un altre 42,86% de 10 sobre 10.
- Els comentaris afegits fan esmena a la necessitat de més temps per respondre preguntes i a la bona dinàmica establerta dins el grup per part de la formadora.

Valoracions del jovent participant en el taller realitzat al programa municipal d'ocupació i formació

- El 88,09% considera que el taller li ha servit per conèixer millor les diverses orientacions afectives i sexuals presents a la nostra societat.
- Els 69,03% creu que sí, que el taller l'ajudarà a combatre i a reaccionar davant l'homofòbia. 14,28% no sap, no contesta.
- La valoració general de l'activitat se situa entre un 8 sobre 10 i un 10 sobre 10, amb 23,81% i un 30,95%, respectivament.
- La valoració pel que fa referència a la tallerista, és d'un 10 sobre 10, per part del 38,68% dels i les participants i d'un 8 sobre 10, per part del 14,28%.

Pel que fa al finançament d'aquests tallers, només l'escola Tecnos l'ha cofinançat, la resta ha anat a íntegrament a càrrec del Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.

- Altres activitats de sensibilització

- Xerrada sobre la transició política pel que fa referència a la legislació en l'àmbit de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, per a l'alumnat de 3r i 4t d'ESO i 1r de Batxillerat de l'escola Tecnos, a càrrec de Jordi Petit, activista del moviment LGTBI.
- Xerrada sobre assetjament escolar LGTBIfòbic i violència de gènere a les aules, a càrrec de Lucas Platero, docent i investigador, doctor en Ciències Polítiques i Sociologia, i expert en temes trans\*, educació i violència. Aquesta activitat, coorganitzada pels serveis LGTBIQ i Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa i realitzada en el marc del Dia Universal dels Drets dels Infants (20 de Novembre) i del Dia Internacional contra la Violència de Gènere (25 de Novembre), ha tingut lloc el 22 de novembre de 2016 a l'Institut Terrassa, amb una durada de 2,5 hores. La valoració general és que va tenir molt bona acollida i va despertar gran interès. *Vegeu l'acció 6.6.b*
- Xerrada sobre sexisme i LGTBIfòbia a l'esport, a càrrec de Pere Cruells, membre de l'entitat Panteres Grogues, associació sense afany de lucre, que té per objectiu oferir un espai on gais, lesbianes, bisexuals i trans\* puguin desenvolupar una activitat esportiva de forma lliure i distesa; organitzada conjuntament entre el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa i el CEVOT i realitzada en el marc de la presentació del lema escollit per al concurs de cartells que fa el CEVOT cada dos anys. Enguany fou: "Equitat i Coeducació a l'Esport", fent referència a la problemàtica del sexisme i l'LGTBIfòbia a l'esport. El Servei LGTBIQ elabora un marc conceptual per donar suport al professorat amb recomanacions pedagògiques per treballar el lema a l'aula. *Vegeu l'acció 2.2.f*

Pel que fa al nombre de participants i el finançament d'aquestes altres activitats de sensibilització, en queden reflectides les dades en la taula següent:

XERRADA	NOMBRE DE PARTICIPANTS	FINANÇAMENT
Transició política en legislació d'àmbit DASIG, per J.Petit	66 alumnes d'entre 14 i 16 anys.	Escola Tecnos
Assetjament escolar LGTBIfòbic i violència de gènere a les aules, per L.Platero	180 persones d'àmbits i edats molts diferents, entre els quals equips de professionals	Servei LGTBIQ i Servei de Polítiques de Gènere, de l'Ajuntament de Terrassa
Sexisme i LGTBIfòbia a l'esport, per P.Cruells	80 coordinadors i coordinadores esportius dels centres educatius	Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa i CEVOT

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.1.c**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.1. Fomentar una escola que reconegui i expliqui amb normalitat les diferents orientacions sexuals i identitats de gènere i els models de família diversos, i que qüestioni el model de masculinitat hegemònica.

**Acció**

Explorar la possibilitat d'iniciar un treball de revisió dels llibres de text de les principals editorials per tal d'informar al professorat de primària i secundària que els usen -i a les editorials- dels continguts que no s'adiuen als principis d'aquest Pacte.

**Objectius**

Iniciar un treball gradual d'anàlisi dels llibres de text  
 Informar-ne de la idoneïtat o no del seu contingut respecte els principis del Pacte al professorat i a les editorials

**Continguts**

Els llibres de text són sovint el recurs a partir del qual el professorat prepara les activitats didàctiques. Que tinguin uns continguts que facin visibles totes les orientacions és clau per desenvolupar extensivament -no només en les aules del professorat ja sensibilitzat- el respecte a totes les opcions.  
 Es podria fer un grup de treball que comencés per un nivell i una editorial i anés avançant, aportant als llibres de text avaluats algun "segell" de garantia.  
 Les accions 2.1.c i 2.1.d poden ser complementàries o substitutòries una de l'altra, en funció de la resposta obtinguda per la comunitat educativa (alumnat i professorat) i altres agents que hi puguin participar.

**Mitjans necessaris**

Accés als llibres de text  
 Persones expertes en la matèria que elaborin els criteris d'anàlisi dels llibres  
 Personal que faci l'anàlisi dels llibres de text

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ)  
 Associació de Mestres Alexandre Galí  
 La comunitat educativa

**Indicadors**

Existència o no del grup de treball  
 Redacció o no d'uns criteris per a l'anàlisi dels llibres  
 Nombre de llibres analitzats  
 Realització o no d'un informe dels continguts que no s'adiuen als principis del Pacte  
 Difusió o no de la revisió feta al professorat  
 Difusió o no de la revisió feta a les editorials

Resposta o no per part del professorat  
Resposta o no per part de les editorials

**Descripció / Observacions**

El Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa ha enviat la proposta als centres de secundària amb què té contacte per temes sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, també a l'Associació de Mestres Alexandre Galí. No s'ha rebut resposta.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.1.d**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.1. Fomentar una escola que reconegui i expliqui amb normalitat les diferents orientacions sexuals i identitats de gènere i els models de família diversos, i que qüestioni el model de masculinitat hegemònica.

**Acció**

Promoure treballs de recerca de batxillerat en què l'alumnat analitzi els llibres de text que s'han utilitzat o que s'utilitzen al seu centre, per identificar aspectes sobre orientació sexual i identitat de gènere que caldria revisar.

**Objectius**

Promoure l'interès per la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere entre el jovent.  
 Fomentar el coneixement de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere entre el jovent.  
 Iniciar un treball gradual d'anàlisi dels llibres de text.  
 Informar sobre la idoneïtat o no del seu contingut respecte els principis del Pacte al professorat i a les editorials.

**Continguts**

Els llibres de text són sovint el recurs a partir del qual el professorat prepara les activitats didàctiques. Que tinguin uns continguts que facin visibles totes les orientacions és clau per desenvolupar extensivament, -no només en les aules del professorat ja sensibilitzat- el respecte a totes les opcions. Es podria fer una revisió d'aquests que comencés per un nivell i una editorial i anés avançant, aportant als llibres de text avaluats algun "segell" de garantia.  
 L'alumnat interessat en aquesta recerca, hauria de tenir el suport de persones expertes que l'ajudin i el supervisin en la realització de tot el treball de recerca (tria de llibres, confecció de criteris, anàlisi, revisió final del treball, etc).  
 Les accions 2.1.c i 2.1.d poden ser complementàries o substitutòries una de l'altra, en funció de la resposta obtinguda per la comunitat educativa (alumnat i professorat) i altres agents que hi puguin participar.

**Mitjans necessaris**

Accés als llibres de text  
 Persones expertes en la matèria que donin suport i supervisin els treballs de l'alumnat  
 Convenis de col·laboració amb els centres de secundària

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ)  
 Associació de Mestres Alexandre Galí  
 LGTB Terrassa  
 La comunitat educativa

### **Indicadors**

Existència o no dels experts que donen suport i supervisen l'alumnat

Redacció o no d'uns criteris per a l'anàlisi dels llibres

Nombre de llibres analitzats

Realització o no d'un informe dels continguts que no s'adiuen als principis del Pacte

Difusió o no de la revisió feta al professorat

Difusió o no de la revisió feta a les editorials

Resposta o no per part del professorat

Resposta o no per part de les editorials

### **Descripció / Observacions**

El Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa ha enviat la proposta als centres de secundària amb què té contacte per temes sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, també a l'Associació de Mestres Alexandre Galí. L'acció no s'ha dut a terme perquè cap alumne o alumna ha mostrat interès en els centres on s'ha ofert.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència



**2.2.a**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.2 Assegurar una atenció i un entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars, tant públics com concertats.

**Acció**

Formació per al professorat de centres d'educació infantil i primària i d'educació secundària, tant públics com concertats.

**Objectius**

Formar sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere per assegurar una atenció adequada i, si s'escau, adaptada a la realitat d'aquests infants i joves.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Dotar d'eines al professorat per facilitar la transmissió de coneixements sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

Per tal d'assegurar una atenció i entorn adequats a infants i adolescents gais i lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars públics i concertats, cal formació per al professorat amb el següent contingut:

- Un marc teòric per pensar la diversitat de sexe, gènere i sexualitat.
- Qui són les persones LGTBI: la realitat dels i les joves gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals.
- L'assetjament homo-lesbo-transfòbic en l'entorn educatiu: què diuen els estudis?
- Eines i recursos per treballar la diversitat a l'escola i a l'institut.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Educació)

Centre de Recursos Pedagògics (CRP) del Departament d'Ensenyament

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades

Nombre de sessions realitzades

Nombre d'hores ofertes

Nombre de professionals assistents

Nombre i diversitat dels centres (públic/concertat; secundària/primària) d'on prové el professorat  
Valoració del professorat assistent a la formació  
Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals

**Descripció / Observacions**

Aquesta acció està relacionada directament amb l'acció 2.1.a., ja que també es refereix a la formació del professorat. *Vegeu l'acció 2.1.a*

Així mateix, està relacionada amb l'acció 2.1.b pel que fa l'acció de sensibilització que va ser la xerrada sobre sexisme i LGTBIfòbia a l'esport dirigida a coordinadors i coordinadores esportius dels centres educatius. *Vegeu l'2.1.b*

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.2.b**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.2 Assegurar una atenció i un entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars, tant públics com concertats.

**Acció**

Formació per a les famílies a través de les AMPA, entre d'altres.

**Objectius**

Informar les famílies sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

El paper de les famílies és vital en l'educació dels fills i filles, per la qual cosa es fa necessari que els pares i mares tinguin informació sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, no només per si han d'assessorar algun familiar sobre el tema, sinó també, i principalment, perquè juguen un paper fonamental en la transmissió del valors.

S'ha detectat que els pares i mares eviten anar a xerrades que tractin la temàtica, molt probablement perquè temen que se sobreentengui que els seus fills o filles són LGTBI.

Ens cal aquí suport de les AMPA perquè facin arribar el missatge que aquestes formacions es fan no tant per a l'atenció a possibles joves LGTBI (en tant que hi ha recursos de suport més individualitzats, tant per a joves com per a les famílies) sinó sobretot per tal de donar a conèixer la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, informar-ne adequadament, respondre a dubtes i trencar prejudicis.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Educació)

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades

Nombre de sessions realitzades

Nombre d'hores ofertes

Nombre de persones formades

Nombre i diversitat dels centres (públic/concertat; secundària/primària) d'on provenen les persones formades

Valoració de les persones assistents a la formació

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals

**Descripció / Observacions**

L'octubre de 2016, el Servei LGTBIQ proposa dues noves activitats de 2 hores a la Guia d'Activitats per a les AMPA que publica el Servei d'Educació. No hi hagut cap demanda.

**Altres eixos del Pacte relacionats:**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.2.c**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.2 Assegurar una atenció i un entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars, tant públics com concertats.

**Acció**

Formació per als membres de les associacions d'estudiants.

**Objectius**

Informar als membres de les associacions d'estudiants sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

Per tal d'assegurar una atenció i entorn adequats a adolescents gais i lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars públics i concertats, cal formació per al jovent. Amb l'ànim d'arribar al jovent des de diferents vessants, es fa necessari comptar amb les entitats estudiantils. Es proposa fer una formació amb el següent contingut:

- Un marc teòric per pensar la diversitat de sexe, gènere i sexualitat
- Qui són les persones LGTBI: la realitat dels i les joves gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals
- L'assetjament homo-lesbo-transfòbic en l'entorn educatiu: què diuen els estudis?
- Eines i recursos a l'abast.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

**Agents implicats**

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades

Nombre de sessions realitzades

Nombre d'hores ofertes

Nombre d'estudiants assistents

Valoració de les persones assistents a la formació

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals

**Descripció / Observacions**

Durant l'any 2016 no s'ha realitzat cap formació dirigida a membres de les associacions d'estudiants i tampoc n'hi ha hagut demanda.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.2.d**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.2 Assegurar una atenció i un entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars, tant públics com concertats.

**Acció**

Iniciar els treballs necessaris per a incorporar a l'enquesta biennal que elabora el Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament de Terrassa preguntes que permetin conèixer la possible existència d'assetjament per raó d'orientació afectiva o sexual o d'identitat de gènere entre l'alumnat.

**Objectius**

Incorporar les variables necessàries en l'enquesta biennal que elabora el Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament de Terrassa per conèixer la possible existència d'assetjament per raó d'orientació afectiva, sexual o d'identitat de gènere entre l'alumnat

**Continguts**

El Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament de Terrassa realitza de forma biennal l'*Estudi de Monitorització Conductes Salut d'Adolescents de Terrassa* amb una mostra representativa de 1.300 alumnes de 14 a 18 anys. A l'enquesta que s'ha realitzat durant l'any 2016, s'han incorporat les variables necessàries que ens permetin conèixer l'existència o no d'assetjament per raó d'orientació afectiva, sexual o d'identitat de gènere entre l'alumnat.

**Mitjans necessaris**

Personal expert

**Agents implicats:**

Ajuntament de Terrassa (Servei de Salut i Comunitat, Servei LGTBIQ)

La comunitat educativa

**Indicadors**

Incorporació o no de variables

Nombre de variables incorporades

**Descripció / Observacions**

La incorporació de variables a què es refereix aquesta acció es va dur a terme el 2015: en total s'incorporen 7 variables, en les quals, es té en compte la diversitat d'identitat de gènere i familiar, així com les relacions sexuals entre persones del mateix sexe. També s'intenta detectar l'assetjament escolar (*bullying*) per raó d'LGTBIfòbia.

L'enquesta s'ha passat el 2016. A final d'any ja es tenen els primers resultats amb les dades incorporades sobre orientació sexual i identitat de gènere i famílies homoparentals, però resta pendent l'anàlisi d'aquestes dades.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència





**2.2.e**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.2 Assegurar una atenció i un entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars, tant públics com concertats.

**Acció**

Creació i distribució de material audiovisual per sensibilitzar l'alumnat d'educació secundària contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia.

**Objectius**

Elaborar material audiovisual que faciliti la transmissió de la informació.

**Continguts**

Als centres d'educació secundària es fan xerrades de forma ordinària sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, ja sigui per part de Mossos d'Esquadra com des del Servei d'Atenció a la Diversitat Sexual i altres possibles agents. En aquestes xerrades en ocasions es fa servir material audiovisual com a suport, alguns dels quals s'han elaborat a l'estranger (EUA, per exemple).

S'ha detectat la necessitat de produir materials propis, perquè els codis culturals i l'entorn siguin més propers al jovent.

**Mitjans necessaris**

Persones expertes en producció de materials audiovisuals

Material necessari per a la producció

Persones expertes en l'elaboració del contingut

Actors/actrius o testimonis, en funció de si és ficció o documental

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Educació, Servei d'Equipaments)

LGTB Terrassa

Mossos d'Esquadra

Institut Santa Eulàlia (Equip de rodatge guanyador del concurs)

Col·laboracions:

- Pep Pla

- Doctor Prats

- Sense Sal

- Grupo Clece

**Indicadors**

Producció de material audiovisual: Sí

Existència o no de cofinançament per part d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

### **Descripció / Observacions**

El mes de gener del 2016 ja hi ha projecte de curt guanyador del concurs, i comencen els treballs en comissió, composta per tots els agents involucrats (Mossos d'Esquadra, LGTB Terrassa, Institut Santa Eulàlia, Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa i els directores del projecte guanyador del concurs) a fi de tenir el producte final per al curs vinent.

Durant els dies 17 i 18 de setembre es va realitzar el càsting per al curtmetratge al Casal Cívic Ca n'Aurell, amb una participació d'una trentena de persones aproximadament. Els dies 1, 2, 8 i 9 d'octubre es realitza el rodatge del curtmetratge a l'Escola Municipal La Llar, del Servei d'Educació, amb un equip de 40 persones, entre equip de rodatge, actors i actrius voluntàries.

Com a mostra d'agraïment s'ha convidat l'equip de rodatge i el grup de joves actors i actrius voluntaris/àries, a l'espectacle de teatre musical *LIMBO*, programat pel Centre d'Arts Escèniques de Terrassa. *Vegeu l'acció 6.3.a*

Pel que fa al finançament, la producció del curtmetratge s'ha cofinançat entre l'Ajuntament de Terrassa i l'entitat LGTB Terrassa.

Resta pendent de data la presentació final del projecte amb la projecció del curtmetratge resultant, que porta el títol *SILENCI*.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.2.f**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.2 Assegurar una atenció i entorn adequats a infants i adolescents gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals en els centres escolars públics i concertats.

**Acció**

Incorporar formació sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en el programa de Formació Multiesportiva del Consell Esportiu per a especialistes en educació física.

**Objectius**

Incorporar la temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en la formació ordinària que s'ofereix al professorat especialista en educació física dels centres d'educació infantil i primària i d'educació secundària.

Informar el professorat especialista en educació física el sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

Els actes LGTBIfòbics no solen donar-se en contextos formals com ho són les classes perquè hi ha un control molt directe per part del professorat. És per això que cal estar atent en aquells contextos menys formals, com ho són els espais formatius fora de l'aula, per exemple, les classes d'educació física o els grups esportius extraescolars. Cal nodrir els responsables d'aquests espais de les eines necessàries per treballar la temàtica en un ambient més distès que l'aula.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ)

Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)

La comunitat educativa

Entitat Panteres Grogues

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades: 0

Nombre de xerrades realitzades: 1

Nombre d'hores ofertes: *durada de la xerrada*

Nombre de professorat assistent: 80

Nombre i diversitat dels centres (públic/concertat; secundària/primària) d'on prové el professorat: *dades no disponibles*

Valoració de les persones assistents a la formació: NO

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

### **Descripció / Observacions**

Xerrada dirigida a coordinadors/es esportius, a càrrec de Pere Cruells, membre de l'entitat Panteres Grogues, associació sense afany de lucre, que té per objectiu oferir un espai on gais, lesbianes, bisexuals i trans\* puguin desenvolupar una activitat esportiva de forma lliure i distesa; organitzada conjuntament entre el Servei LGTBIQ i el CEVOT i realitzada en el marc de la presentació del lema escollit per al concurs de cartells que fa el CEVOT cada dos anys. Enguany fou: "Equitat i Coeducació a l'Esport", fent referència a la problemàtica del sexisme i l'LGTBIfòbia a l'esport. *Vegeu l'acció 2.1.b*

El Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa elabora un marc conceptual per donar suport al professorat amb recomanacions pedagògiques per treballar el lema a l'aula.

Pel que fa al finançament d'aquesta acció, ha anat a càrrec del CEVOT i del Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.3.a**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.3 Implicar l'àmbit de l'educació no formal de la ciutat en la difusió de models normalitzats sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Acció**

Formació per a educadors/es, monitors/es i voluntariat del lleure infantil i juvenil, així com altres àmbits que es considerin.

**Objectius**

Implicar l'àmbit de l'educació no formal de la ciutat en la difusió de models normalitzats sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere  
 Informar aquest col·lectiu professional sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.  
 Trencar possibles prejudicis.  
 Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.  
 Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

Un marc teòric per pensar la diversitat de sexe, gènere i sexualitat.  
 Qui són les persones LGTBI: la realitat dels i les joves gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals.  
 Eines i recursos per treballar la diversitat.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals  
 Aules adequades  
 Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Joventut i Lleure Infantil)

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades: 1  
 Nombre de sessions realitzades: 1  
 Nombre d'hores ofertes: 4  
 Nombre de persones formades: 16  
 Valoració de les persones assistents a la formació: Sí  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

**Descripció / Observacions**

La formació, organitzada pel Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa, es va realitzar el 30 de gener a

càrrec d'en Miquel Missé, sociòleg i especialista en gènere i sexualitat.

L'anàlisi de la valoració de les persones assistents a la formació ha donat la informació següent:

- El 100% dels i les assistents creu que la formació ha servit per conèixer millor la realitat LGTBI per tal d'assegurar una atenció adequada i adaptada (quan sigui necessari) a la realitat dels infants i joves i per trencar possibles prejudicis.
- El 62,50% dels i les assistents fa una valoració de 10 sobre 10 de l'activitat conjunta.
- El 81,25% dels i les assistents fa una valoració de 10 sobre 10 pel que fa al formador que ha impartit el curs.
- Els comentaris afegits fan referència a que s'hauria de fer més formacions d'aquest tipus i arribar als centres educatius i a que els hi agradaria aprofundir una mica més en l'àmbit del lleure.

Pel que fa al finançament d'aquesta acció, ha anat a càrrec del Servei LGTBIQ i el Servei de Joventut i Lleure Infantil de l'Ajuntament de Terrassa, al 50%.

#### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**2.3.b**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.3 Implicar l'àmbit de l'educació no formal de la ciutat en la difusió de models normalitzats sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Acció**

Incorporar formació sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en el programa formatiu de monitoratge esportiu.

**Objectius**

Incorporar la temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en el programa formatiu ordinari per a monitors i monitores esportius.

Informar aquest col·lectiu professional sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Trencar possibles prejudicis.

Detectar mancances informatives/formatives al voltant de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Informar sobre els recursos a l'abast.

**Continguts**

Els actes LGTBIfòbics no solen donar-se en contextos formals com ho són les classes perquè hi ha un control molt directe per part del professorat. És per això que cal estar atent en aquells contextos menys formals, com ho són els espais formatius fora de l'aula, per exemple, les classes d'educació física o els grups esportius extraescolars. Cal nodrir les persones responsables d'aquests espais de les eines necessàries per treballar la temàtica en un ambient més distès que l'aula. Contingut de la formació:

- Un marc teòric per pensar la diversitat de sexe, gènere i sexualitat
- Qui són les persones LGTBI: la realitat dels i les joves gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals
- L'assetjament homo-lesbo-transfòbic en l'entorn educatiu: què diuen els estudis?
- Eines i recursos a l'abast.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals

Aules adequades

Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ)

Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)

Associació Cúrcuma

**Indicadors**

Nombre de sessions realitzades: 1

Nombre d'hores ofertes: 2

Nombre de persones assistents: 26

Valoració de les persones participants en el taller: Sí

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí, per part del CEVOT

### **Descripció / Observacions**

La formació, a càrrec de l'Associació Cúrcuma, s'ha realitzat a l'Institut Can Jofresa i ha estat organitzada conjuntament pel Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa i el Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa.

L'anàlisi de la valoració de les persones assistents a la formació ha donat la informació següent:

- El 100% de les persones participants creu que podrà incorporar la formació a la seva feina de monitoratge esportiu.
- El 38,46% de les persones participants valora amb un 9 sobre 10 l'activitat conjunta. El 30,77% la valora amb un 8 sobre 10. I el 15,39% amb un 10 sobre 10.
- El 50% de les persones participants valora el formador amb un 9 sobre 10. El 23,07% amb un 7 sobre 10. I l'11,54% amb un 10 sobre 10.
- 2 comentaris afegits en què es considera la informació i formació rebuda com a molt interessant i es demana d'aprofundir més en la relació entre patriarcat i capitalisme.

Aquesta acció ha estat cofinançada pel mateix CEVOT i pel Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència



**2.3.c**

**Eix 2. Àmbit educatiu**

2.3 Implicar l'àmbit de l'educació no formal de la ciutat en la difusió de models normalitzats sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Acció**

Oferir, als agents d'educació no formal, materials, tallers o altres activitats de sensibilització enfocades a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, posant l'èmfasi en l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i en la identificació dels rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBIfòbiques.

**Objectius**

Dotar de recursos i eines als equips d'educadors/es i monitors/es per oferir maneres diverses d'enfocar el tractament la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i d'abordar l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i de la identificació de rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBIfòbiques.

Detectar mancances de recursos.

**Continguts**

A l'actualitat hi ha molts recursos dels quals poden servir-se els equips de professionals que treballen en l'àmbit del lleure per explicar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere de forma amena (documentals, pel·lícules, guies, exposicions, tallers, xerrades, recursos *online*...). Caldria, però, fer-ne una revisió per assegurar que aquests recursos responen als objectius de l'acció i fer-ne una tria.

Caldrà també explorar la possibilitat de generar nous recursos si no n'existeixen que responguin a l'objectiu.

Aquesta acció pretén assegurar que els professionals tinguin les eines necessàries per entomar la temàtica sobre diversitat sexual, afectiva i d'identitat de gènere i, alhora, detectar mancances de recursos.

Oferiment de Tallers per als i les usuàries.

**Mitjans necessaris**

Personal per fer la recerca completa de recursos, anàlisi, compilació i la seva difusió

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Joventut i Lleure Infantil)

Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)

**Indicadors**

Realització o no de la compilació de recursos: NO

Difusió de la compilació dels recursos: NO

Realització o no d'un informe de l'ús dels recursos i recollida de valoracions: NO

Nombre de tallers realitzats: 2

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

### **Descripció / Observacions**

El Servei LGTBIQ continua treballant en l'ampliació i actualització del recull de recursos.

Els tallers realitzats a què es fa referència en els indicadors són:

- El taller organitzat per a la formació de monitoratge de lleure infantil i juvenil. Aquest taller ha estat cofinançat pel Servei LGTBIQ i el Servei de Joventut i Lleure Infantil de l'Ajuntament de Terrassa. *Vegeu l'acció 2.3.a*
- El taller que s'ha dut a terme en el programa formatiu de monitoratge esportiu que organitza el CEVOT. Aquest taller ha estat cofinançat pel Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa i pel mateix CEVOT. *Vegeu l'acció 2.3.b*

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**3.1.a**

**Eix 3. Àmbit sanitari**

3.1 Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.

**Acció**

Formació per al personal sanitari.

**Objectius**

Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.

**Continguts**

Formació a personal sanitari dels serveis de ginecologia sobre com adaptar-se, quan sigui necessari, en l'exploració física a les dones lesbianes, així com sobre les pràctiques sexuals més habituals i mitjans anticonceptius existents per a les relacions sexuals entre dones, com a informació necessària per a la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es professionals  
 Aules adequades

**Agents implicats**

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades  
 Nombre de sessions realitzades  
 Nombre d'hores ofertes  
 Nombre de professionals formats  
 Valoració de les persones assistents a la formació  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals

**Descripció / Observacions**

Durant el 2016 no s'ha organitzat cap formació per al personal sanitari en el marc del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència



**3.1.b**

**Eix 3. Àmbit sanitari**

3.1 Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.

<b>Acció</b>
Oferir material per al personal sanitari i les pacients.
<b>Objectius</b>
Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual.
<b>Continguts</b>
Fer arribar material informatiu adequat a l'objectiu de l'acció (atenció adaptada a les dones lesbianes) i fer-ne difusió entre els proveïdors del Servei Català de la Salut (CatSalut) a Terrassa: Consorci Sanitari de Terrassa (CST) i Mútua de Terrassa. L'entitat LGTB Terrassa ha fet una recerca de material i ha considerat que no hi ha cap guia que cobreixi prou bé les necessitats del col·lectiu. És per això que han decidit elaborar uns fulletons informatius amb l'entitat Actuavallès.
<b>Mitjans necessaris</b>
Recursos econòmics per a redactar, editar i imprimir la documentació Personal per a la distribució
<b>Agents implicats</b>
Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ) LGTB Terrassa Actuavallès
<b>Indicadors</b>
Producció o no del material informatiu a l'àmbit ginecològic: NO Tipologia de material informatiu Valoració dels i les professionals sobre el material lliurat Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals
<b>Descripció / Observacions</b>
Les entitats Actuavallès i LGTB Terrassa estan treballant en l'elaboració d'una guia de salut sexual.
<b>Altres eixos del Pacte relacionats</b>



**3.2.a**

**Eix 3. Àmbit sanitari**

3.2 Alertar sobre les malalties de transmissió sexual, especialment del VIH entre els homes joves homosexuals i bisexuals.

**Acció**

Difondre a diferents entorns i espais la disponibilitat de recursos per realitzar la prova ràpida del VIH de forma gratuïta i confidencial.

**Objectius**

Alertar sobre les malalties de transmissió sexual, especialment del VIH entre els homes joves homosexuals i bisexuals.

**Continguts**

Fer arribar informació sobre el risc de contagi d'infeccions de transmissió sexual (ITS), entre les persones amb conductes específiques, com ara la pràctica sexual amb major nombre de parelles diverses, o els homes que mantenen relacions afectives sexuals amb homes.

Es farà mitjançant material ja existent o de nova edició, si escau, i accions informatives puntuals (com estands, etc.).

**Mitjans necessaris**

Voluntariat d'Actuavallès  
 Voluntariat de l'entitat LGTB Terrassa  
 Xarxes Socials d'LGTB Terrassa  
 Repartiment intern de l'Ajuntament

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Salut i Comunitat)  
 Actuavallès  
 LGTB Terrassa

**Indicadors**

Nombre de fulletons (o altre material) repartits: 5.950 fulletons  
 Nombre d'espais diferents on es difon: 8  
 Nombre d'accions informatives: 3  
 Impacte de la campanya: 71 proves ràpides del VIH realitzades  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

**Descripció / Observacions**

La distribució dels 5.950 fulletons repartits ha anat de la següent manera:  
 - Actuavallès ha repartit 5.550 fulletons de la prova ràpida entre Sabadell i Terrassa. El disseny del fulletó de la prova ràpida d'Actuavallès és el resultat del concurs "m'he de fer la prova?" on estudiants del Cicle

Formatiu de Grau Superior de Gràfica Publicitària de l'Escola Illa van elaborar algoritmes de presa de decisions per possibilitar que una persona que es preguntés si s'havia de fer la prova obtingués una resposta clara.

- LGTB Terrassa ha repartit 200 fulletons de la prova ràpida d'Actuavallès i 200 tríptics de la Generalitat amb la informació sobre la prova.

A més a més, hi ha hagut altres accions de difusió:

- Publicació cartell amb la informació per fer-se la prova a les xarxes socials, amb un abast de 875 persones.

- Campanya de la Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FELGBT): post al facebook, nota de premsa al Canal Terrassa Vallès, Món Terrassa i Diari del Vallès (1.313 persones d'abast)

- 8 descàrregues del programa de ràdio del Dia Mundial de la Sida.

- Columna per conscienciar de fer-se la prova al Diari del Vallès

Els espais diferents on s'ha difós han estat: via pública, entitats i associacions, mercats, Universitat Politècnica de Catalunya a Terrassa (UPC Terrassa), centres d'atenció primària (CAP), instituts d'educació secundària, centres cívics i biblioteques.

Les accions informatives dutes a terme en què s'ha fet difusió dels recursos per realitzar la prova ràpida del VIH de forma gratuïta i confidencial han estat:

- Parades informatives a la UPC i al Raval de Montserrat, a càrrec d'LGBT Terrassa

- Programa de ràdio *L'altra vorera*

- Acció de conscienciació a les xarxes socials, amb la Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FELGBT), sobre la importància de fer-se la prova el Dia de la prova ràpida (20 octubre), informació d'on fer-se la prova al programa de ràdio *L'altra vorera* d'aquella setmana i nota de premsa publicada a Diari del Vallès, Món Terrassa, Canal Terrassa Vallès i al facebook de l'entitat LGTB Terrassa.

L'impacte de la campanya s'ha analitzat a través de les dades sobre proves ràpides realitzades aportades per l'entitat Actuavallès. Així, des de la difusió del servei de la prova ràpida, l'any 2015, hi ha hagut un augment de les proves ràpides del VIH realitzades: a Actuavallès es van fer 23 proves l'any 2014, 68 l'any 2015 i 71 l'any 2016.

Pel que fa al finançament de les activitats de l'entitat LGTB Terrassa, han estat subvencionades per l'Ajuntament de Terrassa i la Diputació de Barcelona.

#### **Altres eixos del Pacte relacionats:**

Eix 1. Infància i adolescència



**3.2.b**

**Eix 3. Àmbit sanitari**

3.2 Alertar sobre les malalties de transmissió sexual, especialment del VIH entre els homes joves homosexuals i bisexuals.

**Acció**

Realitzar, conjuntament amb les entitats LGTBI, accions d'informació adreçades al col·lectiu.

**Objectius**

Alertar sobre les malalties de transmissió sexual, especialment del VIH entre els homes joves homosexuals, bisexuals o que tenen sexe amb homes.

**Continguts**

Tot aprofitant els diferents actes realitzats per les entitats LGTBI de la ciutat, s'ofereix informació especialment adreçada al col·lectiu, per fer arribar la informació que el risc de contagi d'infeccions de transmissió sexual (ITS), és més prevalent entre persones amb conductes específiques, com ara la pràctica sexual amb major nombre de parelles diverses, o els homes que mantenen relacions afectives sexuals amb homes.

**Mitjans necessaris**

Material informatiu  
 Infraestructura necessària (com estands, etc.)  
 Persones que difonguin

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Salut i Comunitat)  
 Actuavallès  
 LGTB Terrassa

**Indicadors**

Nombre d'accions informatives adreçades al col·lectiu: 12  
 Tipologia del material: fulletons, preservatius, guies digitals sobre salut sexual  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

**Descripció / Observacions**

Les accions informatives adreçades al col·lectiu han estat, segons l'entitat que les ha dut a terme:

- Actuavallès
  - 1 xerrada organitzada per l'entitat LGTB Terrassa sota el títol *Drogas y sexo. Viejos bailes, nuevas coreografias* sobre el fenomen del *chemsex* a càrrec de Raúl Del Valle, membre d'Actuavallès (assistència: 20 persones)
  - 1 xerrada organitzada per l'entitat LGTB Terrassa amb el títol *Sueñan los esquimales con pingüinos eléctricos. Reflexión de amplio espectro sobre la salud sexual*, on es reflexionava sobre l'origen de

l'orientació sexual (assistència: 20 persones)

- 1 xerrada organitzada per la Comissió de la Sida de Terrassa dirigida a professionals de l'àmbit sanitari
- 1 estand informatiu pel Dia Mundial de la Sida amb l'entitat LGTB Terrassa
- 1 estand informatiu i de promoció del diagnòstic precoç a la UPC amb col·laboració amb l'entitat LGTB Terrassa
- 1 *performance* sobre VIH/SIDA

- Entitat LGTB Terrassa

- Xerrada sobre el VIH en persones LGTBI+ al Campus Terrassa de la Universitat Politècnica de Catalunya (15 assistents)
- Programa de ràdio *L'altra vorera* especial en commemoració del Dia Mundial de la Sida (1 de Desembre). Inclou informació i divulgació sobre el VIH i una entrevista a càrrec del Servei de Salut i Comunitat.
- 1 xerrada sobre *Mites i realitats sobre el VIH*

- Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament de Terrassa

- Espectacle IMPROSHOW AIDS DAY

- Altres

- Il·luminació de la façana de l'Ajuntament l'1 de desembre a les 18 h, com a acte central del Dia Mundial de la Sida
- Prova ràpida de VHI gratuïta i confidencial

El material repartit durant les activitats realitzades per l'entitat LGTB Terrassa i entre els seus membres ha estat de 600 fulletons de la Generalitat de Catalunya sobre com prevenir el contagi del VIH i altres infeccions de transmissió sexual (ITS), i 1.000 preservatius amb lubricant proporcionats per la Federació Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FEGLB).

A més a més, l'entitat LGTB Terrassa ha publicat al *facebook* les guies de salut sexual:

- *El amor con VIH: Indetectables* (754 persones d'abast)
- *Guía sobre sexo más seguro para mujeres transexuales trabajadoras del sexo* (287 persones d'abast)
- Buscador d'interaccions entre drogues i retrovirals (144 persones d'abast)
- Testimoni de persones seropositives publicat al Diari del Vallès i al Facebook (548 persones d'abast), 51 descàrregues del programa de ràdio *L'altra vorera* i llegit a la xerrada de la UPC (15 assistents)
- *Esta guía va de culo* (338 persones d'abast)

(publicacions al mur de *facebook* de l'entitat, sense dades d'impacte a *twitter* en les publicacions esmentades)

Pel que fa al finançament de les activitats de l'entitat LGTB Terrassa, han estat subvencionades per l'Ajuntament de Terrassa i la Diputació de Barcelona.

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**4.1.a**

**Eix 4. Àmbit laboral**

4.1 Fomentar un ambient respectuós amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, tant des de l'administració com des de l'àmbit privat.

**Acció**

Promoure formació continuada per a la prevenció i eradicació de les actituds d'assetjament laboral (*mobbing*), així com tenir en especial consideració en els programes de formació i ocupació municipals a les persones trans\*, ateses les especials dificultats d'integració laboral d'aquest col·lectiu.

**Objectius**

Fomentar un ambient respectuós amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, tant des de l'administració com des de l'àmbit privat.

Prevenir l'LGTBIfòbia.

**Continguts**

El punt QUART de l'Acord de la Junta de Portaveus amb motiu del 17 de maig de 2016, Dia Internacional contra l'LGTBIfòbia diu: "Promoure la formació continuada per a la prevenció i erradicació de les actituds d'assetjament escolar i d'assetjament laboral -*bullying* i *mobbing*- motivades per l'LGTBIfòbia, prestant especial atenció a la formació d'educadors/es, treballadors/es socials, policia local i altres funcionaris/àries locals, en l'àmbit de les competències municipals".

El CINQUÈ del mateix Acord diu: "Tenir en especial consideració, en els programes de formació i ocupació municipals, a les persones trans\*".

**Mitjans necessaris**

Professionals especialitzats

Aula

Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Ocupació i Formació)

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades

Nombre de sessions realitzades

Nombre d'hores ofertes

Nombre de professionals que reben la formació

Nombre de serveis municipals que reben formació

Nombre d'altres entitats o empreses que reben formació

Valoració de les persones assistents a les formacions

Existència o no de cofinançament per part d'altres institucions, entitats o serveis municipals

### **Descripció / Observacions**

Arrel de l'Acord de la Junta de Portaveus del 17 de maig, es reuneixen el Servei LGTBIQ i el Servei d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Terrassa per planificar una futura formació per a tota la plantilla estable del Servei d'Ocupació i Formació, primerament amb unes nocions generals, per després detectar persones interessades a definir un projecte que respongui a les necessitats que té Terrassa amb aquest àmbit. Es proposa fer també una reunió amb CECOT, Cambra de Comerç i Consell de la Responsabilitat Social de Terrassa, per abordar el tema. *Vegeu l'acció 6.6.a*

A més a més, durant el 2016 s'han ofert tallers en el programa de formació i ocupació municipal per a joves. *Vegeu l'acció 2.1.b*

### **Altres eixos del Pacte relacionat**

Eix 5. Persones trans\* i intersexuals

**4.2.a**

**Eix 4. Àmbit laboral**

4.2 Denunciar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia, la transfòbia i la intersexofòbia.

<p><b>Acció</b></p> <p>Abordar la situació laboral de les persones LGTBI i fer-ne visibles les discriminacions que pateixen per raó de la seva orientació sexual i/o identitat de gènere.</p>
<p><b>Objectius</b></p> <p>Denunciar l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia.</p>
<p><b>Continguts</b></p> <p>El punt QUART de l'Acord de la Junta de Portaveus amb motiu del 17 de maig de 2016, Dia Internacional contra l'LGTFBfòbia diu: "Promoure la formació continuada per a la prevenció i erradicació de les actituds d'assetjament escolar i d'assetjament laboral <i>-bullying</i> i <i>mobbing</i>- motivades per l'LGTFBfòbia, prestant especial atenció a la formació d'educadors/es, treballadors/es socials, policia local i altres funcionaris/àries locals, en l'àmbit de les competències municipals".</p> <p>El CINQUÈ del mateix Acord diu: "Tenir en especial consideració, en els programes de formació i ocupació municipals, a les persones trans*".</p>
<p><b>Mitjans necessaris</b></p> <p>Professionals especialitzats</p> <p>Aula</p> <p>Material de suport</p>
<p><b>Agents implicats</b></p>
<p><b>Indicadors</b></p> <p>Nombre d'actuacions desenvolupades</p> <p>Existència o no de cofinançament per part d'altres institucions, entitats o serveis municipals</p>
<p><b>Descripció / Observacions</b></p> <p>Hi ha hagut, a finals d'any, una demanda de reunió al Servei LGTBIQ amb la responsable d'LGTFB de CCOO de Catalunya en què es proposa una primera trobada a Terrassa. Pendent de data.</p>
<p><b>Altres eixos del Pacte relacionats</b></p> <p>Eix 5. Persones trans* i intersexuals</p>



**5.1.a**

**Eix 5. Persones trans\* i intersexuals**

5.1 Facilitar que les persones trans\* i intersexuals visquin d'acord amb el gènere sentit i afavorir la seva visibilitat i participació socials.

**Acció**

Promoure que la documentació relacionada amb equipaments municipals, entitats i institucions respectin la identitat de gènere.

**Objectius**

Facilitar que les persones trans\* i intersexuals visquin d'acord amb el gènere sentit afavorint la seva visibilitat i participació social.

**Continguts**

D'acord amb l'article 23 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, "en l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat".

A més a més, diu també la Llei, "les administracions públiques de Catalunya han de vetllar, en qualsevol de llurs procediments, pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei".

I especifica la norma, al seu temps, que "les persones transgènere i les persones intersexuals s'han poder acollir al que estableix aquesta llei sense que calgui cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic".

Es proposa a Terrassa, a l'espera del reglament, iniciar treballs que permetin el canvi de documentació en certs equipament municipals on sigui possible realitzar alguna prova pilot.

**Mitjans necessaris**

Personal municipal

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Esports, Servei de Cultura)

**Indicadors**

Nombre d'accions que es duen a terme per promoure que la documentació relacionada amb equipaments municipals, entitats i institucions respectin la identitat de gènere: 2

Existència o no de cofinançament per part d'altres institucions, entitats o serveis municipals

**Descripció / Observacions**

Les persones trans\* ja poden inscriure's als centres esportius de gestió directa municipal (Can Jofresa, la Maurina, Ca n'Anglada, Les Arenes i Sant Llorenç) amb el gènere sentit, independentment del sexe i nom

que consti al DNI. El Servei d'Esports ho ha incorporat de la següent manera als fulls d'inscripció:

*Les persones trans\* podran sol·licitar el carnet com a abonat/da amb el nom del gènere sentit, independentment del nom i sexe que indiqui el seu DNI. El número del DNI sí haurà de ser l'oficial.*

De la mateixa manera, les biblioteques municipals han incorporat les mesures tècniques pertinents que permeten que les persones trans\* usuàries siguin tractades i anomenades en el carnet d'usuari/usuària d'acord amb el nom del gènere sentit, independentment del que disposi la documentació oficial (DNI, NIE...).

Aquesta acció no necessita finançament més enllà dels recursos humans aportats pels serveis implicats.

#### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència



**5.1.b**

**Eix 5. Persones trans\* i intersexuals**

5.1 Facilitar que les persones trans\* i intersexuals visquin d'acord amb el gènere sentit i afavorir la seva visibilitat i participació socials.

**Acció**

Impulsar la redacció d'un protocol que garanteixi que les persones trans\* rebran informació sobre totes les alternatives i, si ho desitgen, una atenció mèdica especialitzada a Terrassa.

**Objectius**

Impulsar que els agents de salut competents a Terrassa assegurin l'atenció a les necessitats de les persones trans\* que volen informar-se sobre el trànsit.

**Continguts**

Instar a l'administració competent en temes de salut a assegurar a Terrassa una atenció a aquelles persones que vulguin informar-se sobre el trànsit, entenent que no tots els processos passen per una resposta mèdica i que els processos poden ser diversos.

**Mitjans necessaris**

Entitats i persones representants del col·lectiu trans\* que s'involucrin en el Protocol  
 Personal tècnic dels serveis, institucions, proveïdors de serveis de salut, etc. que s'involucrin en el Protocol  
 Persones expertes en el tema que puguin donar assessorament

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Salut i Comunitat)  
 Servei Català de la Salut (CatSalut)  
 Proveïdors de Salut de Terrassa: Institut Català de la Salut (ICS), Mútua de Terrassa i Consorci Sanitari de Terrassa (CST)  
 LGTB Terrassa

**Indicadors**

Elaboració o no del Protocol o instrument similar: NO

**Descripció / Observacions**

El mes d'octubre de 2016 la Conselleria de Salut fa públic el nou model d'atenció a les persones trans\* no patologitzador a Catalunya, identificant el Servei de Trànsit del CAP Manso, de Barcelona, com a centre de referència a Catalunya.

A Terrassa, tot i que no s'ha elaborat un protocol o instrument similar, sí que, durant l'any 2016, s'han realitzat diverses accions relacionades:

- 03/05/16. Curs de formació sobre atenció a les persones trans\*, organitzat pel Consorci Sanitari de Terrassa (CST), impartit per la Dra. Rosa Almirall i altres persones del Servei de Trànsit del CAP Manso.

- 12/09/16. L'alcalde de Terrassa sol·licita per carta al conseller de Salut de la Generalitat de Catalunya que Terrassa sigui seu acollidora del desplegament del Servei de Trànsit del CAP Manso.
- 04/11/16. Inauguració de l'Espai Trans de l'entitat LGTB Terrassa, coincidint amb la notícia del conseller de Salut sobre el nou model d'atenció sanitari despatologitzador de les persones trans\*.
- 24/11/16. Acord de Junta de Portaveus en suport a la Plataforma Transforma la Salut, per un model sanitari basat en la igualtat real, i com diu l'acord Tercer: "Traslladar el contingut d'aquesta moció [...] a totes les associacions i entitats LGTBI de la nostra ciutat".
- 15/12/16. Realització d'una xerrada-col·loqui a l'Espai Trans, organitzat per l'entitat LGTB Terrassa.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

Eix 3. Àmbit sanitari

**5.1.c**

**Eix 5. Persones trans\* i intersexuals**

5.1 Facilitar que les persones trans\* i intersexuals visquin d'acord amb el gènere sentit i afavorir la seva visibilitat i participació socials.

**Acció**

Fer una campanya informativa per fomentar que als centres educatius i sanitaris les persones trans\* i intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el gènere amb què s'identifiquen.

**Objectiu**

Facilitar que les persones trans\* i intersexuals visquin d'acord amb el gènere sentit afavorint la seva visibilitat i participació social específicament en els centres educatius i sanitaris.

**Continguts**

D'acord amb l'article 23 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat.

A més a més, diu també la Llei, les administracions públiques de Catalunya han de vetllar, en qualsevol de llurs procediments, pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei.

I especifica la norma, al seu temps, que les persones transgènere i les persones intersexuals s'han poder acollir al que estableix aquesta llei sense que calgui cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.

**Mitjans necessaris**

- Fulletons i cartells
- Personal dels diferents serveis municipals implicats per fer la difusió
- Aula polivalent
- Personal expert

**Agents implicats**

**Indicadors**

- Realització de la campanya informativa: NO
- Nombre de centres educatius on es fa arribar la informació
- Nombre de centres sanitaris on es fa arribar la informació
- Nombre de fulletons i cartells (o altre material) repartits
- Nombre i tipologia d'accions informatives puntuals

Impacte de la campanya

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals.

**Descripció / Observacions**

No s'ha fet la campanya pròpia, en tant que la Generalitat de Catalunya, des de l'Àrea per a la igualtat de tracte i no discriminació de persones lesbianes, gais, transgènere i bisexuals, n'ha fet tant en l'àmbit sanitari com en l'educatiu.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

Eix 2. Àmbit educatiu

Eix 3. Àmbit sanitari

**6.1.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

**6.1 L'associacionisme LGTBI**

**Acció**

L'Ajuntament de Terrassa continuarà amb la línia de subvencions específiques per a les accions vinculades amb la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i posarà a l'abast de les entitats que duguin a terme iniciatives en el marc del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere els recursos de què disposi.

**Objectius**

Promoure amb recursos municipals específics l'associacionisme LGTBI i donar suport a la seva activitat. Donar suport a qualsevol entitat que dugui a terme actuacions en l'àmbit del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere.

**Continguts**

L'Ajuntament de Terrassa anualment convoca subvencions dirigides a les entitats sense ànim de lucre per a la realització d'activitats diverses.

Es pretén que els principis del Pacte siguin uns criteris a tenir en compte a l'hora d'atorgar les subvencions, tot incloent-los a les bases ordinàries anuals.

**Mitjans necessaris**

Pressupost destinat a la convocatòria anual de subvencions que es destini a actuacions que tinguin en compte la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Material fungible, material de cessió en préstec i personal tècnic de diferents serveis municipals que donin suport a actuacions sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Entitats ciutadanes de diferents àmbits signants del Pacte DASIG que desenvolupin o participin del desenvolupament d'actuacions incloses en mateix Pacte.

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Qualitat Democràtica)

Comissió de l'Orgull LGTBI de Terrassa, formada per ACORD i LGTB Terrassa

**Indicadors**

Nombre d'accions vinculades amb la temàtica subvencionades: 4

Entitats LGTBIQ que han rebut subvenció per accions vinculades amb la temàtica: 2

Pressupost total destinat: 1.700 €

Altres accions que han rebut el suport, no econòmic, per part de l'Ajuntament de Terrassa: 2

**Descripció / Observacions**

Les entitats que han rebut subvenció per part del Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa i les accions

que han estat subvencionades durant el 2016 han estat:

- LGTB Terrassa
  - Projecte per la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere
  - Conferències
  - Accions de visualització de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere
- ACORD
  - Commemoració del 28 de juny Dia Internacional de l'orgull LGTBI

A més a més de les accions directament subvencionades, l'Ajuntament de Terrassa ha donat suport, mitjançant el préstec de material i infraestructura a dues iniciatives vinculades amb la temàtica:

- Commemoració del 25N
- Xerrada a l'Espai Trans en data 15 de desembre de 2016

Entre en material cedit trobem:

- 1 projector
- 1 portàtil
- 1 taula de so
- 1 sala d'exposicions
- 5 taules plegables
- 6 tanques de plàstic
- 6 cadires de plàstic
- 1 gàbia antifurt
- 1 tarima de 4 x 3
- 1 carpa 3 x 3

S'han realitzat altres accions de suport per la realització de les activitats programades per l'entitat LGTB Terrassa, com l'aportació de 340,93€ per part del Servei LGTBIQ per la celebració del Dia de l'Orgull per cobrir la despesa de l'escomesa de llum, a més de facilitar el transport del material cedit i del muntatge de la tarima.

#### **Altres eixos del Pacte relacionats**

**6.1.b**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.1 L'associacionisme LGTBI

<p><b>Acció</b></p>	<p>L'Ajuntament de Terrassa continuarà donant suport institucional a les entitats i iniciatives LGTBI.</p>
<p><b>Objectius</b></p>	<p>La visibilització del suport institucional al col·lectiu LGTBI és un missatge clau per a la normalització. És per això que cal fer evident que l'Ajuntament de Terrassa es posiciona obertament al costat de la ciutadania LGTBI i el seu entorn.</p>
<p><b>Continguts</b></p>	<p>Presència institucional als actes de suport a la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, entre d'altres. És fonamental que aquest suport sigui sostingut en el temps i no puntual.</p>
<p><b>Mitjans necessaris</b></p>	<p>Voluntat política</p>
<p><b>Agents implicats</b></p>	<p>Ajuntament de Terrassa (Alcaldia, Servei LGTBIQ, altres)</p>
<p><b>Indicadors</b></p>	<p>Nombre d'actes públics que incorporen la temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere als quals assisteix algun representant polític: 19                  Nombre de reunions sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere amb agents externs als quals assisteix la representació política: 10</p>
<p><b>Descripció / Observacions</b></p>	
<p><b>Altres eixos del Pacte relacionats</b></p>	





**6.1.c**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

**6.1 L'associacionisme LGTBI**

**Acció**

Iniciar una campanya informativa sobre les aplicacions de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

**Objectius**

Informar la ciutadania en general i les persones LGTBI en particular dels drets i garanties que preveu la Llei.

Informar el personal de la funció pública i altres col·lectius de professionals de les obligacions que preveu la llei en llurs àmbits de treball.

**Continguts**

Per a garantir la plena efectivitat de la Llei, cal que aquelles persones a qui garanteix uns drets, siguin coneixedores dels seus drets i dels mecanismes per garantir-los.

Així mateix, cal que els equips professionals que treballen en els àmbits on la llei regula drets i garanties, estiguin informats de quines són les seves obligacions.

La campanya informativa constarà de diferents accions en funció del col·lectiu a qui s'adreça.

**Mitjans necessaris**

Persones expertes en la matèria

Aules/sales

Recursos per a fer la difusió

**Agents implicats**

**Indicadors**

Nombre d'accions informatives realitzades

Nombre de persones que han rebut la informació

Valoració de les informacions per part de les persones que la reben

**Descripció / Observacions**

L'any 2016 no s'ha realitzat.

**Altres eixos del Pacte relacionats**



**6.2.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

**6.2 El món associatiu en general**

**Acció**

L'Ajuntament de Terrassa oferirà recursos diversos per treballar la temàtica en el marc de l'entitat (materials, tallers, xerrades, activitats, etc.).

**Objectius**

Donar suport, amb recursos tècnics, materials i econòmics el món associatiu en general per a la realització d'iniciatives de suport a la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere des d'entitats de diferents àmbits.

**Continguts**

L'Ajuntament anualment convoca subvencions econòmiques ordinàries dirigides a les entitats sense ànim de lucre per a la realització d'activitats de diferents àmbits d'intervenció a la ciutat, activitats vinculades a diferents serveis municipals.

Des de l'associacionisme en general, mitjanant la sol·licitud d'aquestes subvencions i, alhora, moltes vegades també amb el suport tècnic, material (fungible i de cessió en préstec) i personal de l'administració, pot realitzar activitats que tinguin en compte la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

D'aquesta manera, les entitats poden comptar amb recursos municipals diversos per fomentar el coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, així com promoure la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia i la bifòbia.

**Mitjans necessaris**

Pressupost destinat a la convocatòria anual de subvencions que es destini a actuacions que tinguin en compte la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Material fungible, material de cessió en préstec i personal tècnic de diferents serveis municipals que donin suport a actuacions sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Entitats de diferents àmbits que programin actuacions tenint en compte la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Agents implicats**

**Indicadors**

Nombre d'iniciatives vinculades amb la temàtica que reben suport institucional

Nombre de materials cedits

Nombre d'altres accions de suport

Nombre d'entitats que reben suport institucional per accions vinculades amb la temàtica:

**Descripció / Observacions**

Durant el 2017, l'Ajuntament de Terrassa no ha rebut cap demanda de recursos per part d'entitats del món associatiu en general per a la realització d'iniciatives vinculades a l'àmbit de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

**6.3.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.3 L'àmbit de la producció cultural

**Acció**

Promoure la programació d'espectacles i activitats culturals que visualitzin l'existència de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Objectius**

Visibilitzar en l'àmbit de la producció cultural de la ciutat la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en la seva programació, a través de la normalització de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i dels models de família mitjançant la integració de forma natural d'aquesta realitat en el marc de les propostes ordinàries, millor que extraordinàries.

**Continguts**

Sense deixar de commemorar les diades que recorden la necessitat de seguir treballant cada dia per la defensa dels drets LGTBIQ (17 de Maig), i des de l'orgull (28 de Juny), cal tenir en compte aquella programació cultural que, no essent destinada especialment al públic LGTBI, inclou actuacions que tracten la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Mitjans necessaris**

Recursos ordinaris per contractar  
Espais ordinaris per programar

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Cultura)  
Llibreria La Temerària

**Indicadors**

Nombre d'activitats culturals programades a Terrassa que incorporin temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere: 2  
Nombre de persones assistents: *no hi ha dades*  
Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions o entitats: Sí

**Descripció / Observacions**

Les activitats culturals programades a Terrassa durant el 2016 que incorporen temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere ha estat:

- Club de Lectura amb perspectiva LGTBI

El Club de Lectura ha estat dinamitzat per Raúl Portero, guanyador del 4t premi Terenci Moix de narrativa gai i lèsbica de la Fundació Arena, amb la novel·la *La vida que soñamos* (2008). Aquest Club de Lectura temàtic ha estat vinculat al *Fons especial LGTB* de la Biblioteca Central de Terrassa com a projecte pilot.

La llibreria *La Temerària* va cedir l'espai per fer una de les sessions, i va comprar alguns dels llibres. La resta els va comprar el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.

S'han dut a terme tres sessions:

- 09/03. *Adéu a l'Eddy Bellegueule*, d'Édouard Louis
- 20/04. *Beatriz y los cuerpos celestes*, de Lucía Etxebarria
- 08/06. *Dibujando el género*, de Gerard Coll Planas.

Hi va haver la voluntat de fer una quarta sessió de Club de Lectura, que es va arribar a programar i publicitar, però no va tenir les inscripcions necessàries per dur-la a terme.

- Teatre musical

El 26 de novembre té lloc l'espectacle *LIMBO*, al voltant de la idea: què passa quan t'identifiques amb un gènere que no és el que el teu cos determina. Programat pel Centre d'Arts Escèniques de Terrassa (CAET). L'Ajuntament de Terrassa hi convida l'equip de rodatge i el grup de joves actors i actrius del curt contra la LGTBIfòbia *SILENCI*. *Vegeu l'acció 2.2.e*

Aquestes activitats culturals han estat cofinançades pel Servei de Cultura i el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.

#### **Altres eixos del Pacte relacionats**

**6.4.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.4 Els mitjans de comunicació locals

**Acció**

Producció d'espais informatius on es tracti la temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

**Objectius**

Incloure espais de producció d'informació en els mitjans de comunicació locals que expliquin, en relació a la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, què es fa, què passa, com es treballa, quins recursos hi ha, etc., especialment a la ciutat de Terrassa, per arribar al col·lectiu LGTBI, però també per normalitzar a través del coneixement.

**Continguts**

D'una banda, no deixar d'informar en la programació general dels actes de commemoració de les diades que recorden la necessitat de seguir treballant cada dia, per la defensa dels drets de les persones LGTBI (17 de Maig), i des de l'orgull (28 de Juny).

D'altra banda, revisar que aquelles informacions referents específicament a població LGTBI, tractin la ciutadania incloent-hi també la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Però, sobretot, informar especialment sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i sobre els serveis, materials, recursos i activitats d'interès, per arribar a qui més ho necessiti, i, més extensament i qualitativa, referent a la ciutat de Terrassa i a la feina que la ciutat està fent des d'àmbits de treball molt diversos.

**Mitjans necessaris**

Espais als diferents mitjans (audiovisuals, escrits, etc.)

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Comunicació)

Societat Municipal de Comunicació

LGTB Terrassa

Premsa escrita local

**Indicadors**

Programes informatius generals dels mitjans de comunicació de Terrassa on es tractin la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere:

- Mitjans audiovisuals: 0
- Premsa escrita: 15
- Ràdio: 1

### Descripció / Observacions

S'ha fet una reunió entre el Servei LGTBIQ, el Servei de Comunicació de l'Ajuntament i la Societat Municipal de Comunicació per valorar possibles espais informatius on tractar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

A la Ràdio Municipal de Terrassa, durant l'any 2016, s'ha emès el programa *L'altra vorera*, un espai conduït enguany per l'entitat LGTB Terrassa. Aquest espai potencia la igualtat de tota la ciutadania sigui quina sigui la seva orientació sexual i ofereix informació sobre la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

En referència a les publicacions a la premsa escrita han estat:

DATA	TITULAR	DIARI
19/06/2016	Terrassa convoca un càsting para participar en un corto contra el acoso escolar homófobo	elPeriódico
21/06/2016	Càsting para un corto contra la homofobia	Diari de Terrassa
28/06/2016	El pacto local LGTB forma a más de 150 profesionales	Diari de Terrassa
23/07/2016	El colectivo LGTB organiza hoy la fiesta del "orgullo" egarense	Diari de Terrassa
27/07/2016	Buen ambiente en la fiesta egarense del "orgullo"	Diari de Terrassa
16/08/2016	L'Observatori Contra l'Homofòbia rebutja els insults contra l'alcalde de Terrassa	NacióDigital
20/09/2016	Convocatòries del Pacte DASIG: club de lectura perspectiva LGTB i formació en VIH	Malarrassa
23/09/2016	La proyección del film "Frida" celebra el Día Internacional de la Bisexualidad	Diari de Terrassa
04/10/2016	Dos anys de la llei contra l'LGBTI-fòbia	Diari de Terrassa
19/10/2016	Cinefórum sobre transexualidad	Diari de Terrassa
02/11/2016	La tardor també és diversa per a la gent gran de Terrassa	MónTerrassa
03/11/2016	Terrassa mostra un projecte fotogràfic sobre persones grans LGTB	MónTerrassa
15/11/2016	Una taula rodona commemora el Dia Internacional de la Memòria Trans	La Torre del Palau
19/11/2016	Mesa redonda sobre el sentimiento trans y la norma de despatologización	Diari de Terrassa
23/11/2016	Una conferència explicarà com viuen les persones grans LGTB	La Torre del Palau

### Altres eixos del Pacte relacionats



**6.4.b**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.4 Els mitjans de comunicació local

**Acció**

Fomentar la visibilització normalitzada de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i dels diferents models de família.

**Objectius**

Visibilitzar en els mitjans de comunicació locals, com a agents socialitzadors, la realitat LGTBI en la seva programació, a través d'un tractament de normalitat de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i dels diferents models de família, en el marc de les propostes ordinàries, millor que extraordinàries, per integrar el seu coneixement sense estigmatització i respectuosament.

**Continguts**

Tenir en compte aquella programació local que, no essent destinada al públic LGTBI, es dirigeixi a la ciutadania incloent-hi també la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere.

Encara que sigui programació que, alguna, s'emmarqui en població diana com pot ser el jovent, la gent gran, la infància, les dones, els homes, etc., integrar-hi explícitament aquesta diversitat que defineix la nostra societat, com una de tantes, perquè es visualitzi, com a mínim de tant en tant, en la programació general.

En aquest sentit, començar per la imatge corporativa municipal, incorporant un llenguatge inclusiu i imatges de persones, parelles, estructures familiars, etc. plurals, tant als webs, etc.

**Mitjans necessaris**

Recomanacions d'estil

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Comunicació)

Societat Municipal de Comunicació

**Indicadors**

Nombre d'accions relacionades amb els mitjans locals

**Descripció / Observacions**

S'ha realitzat una reunió entre la Societat Municipal de Comunicació, el Servei de Comunicació i el Servei LGTBIQ per valorar possibles propostes.

La Societat Municipal de Comunicació ofereix la possibilitat de tractar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere a través d'algunes notícies en els seus informatius, o bé en alguna entrevista a la ràdio.

**Altres eixos del Pacte relacionats**



**6.5.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.5 Àmbit jurídic

**Acció**

Formació per a professionals en l'àmbit jurídic.

**Objectius**

Formar professionals de l'àmbit jurídic per sensibilitzar, dotar d'eines i sumar esforços en la lluita contra els delictes d'odi i discriminació per motiu d'orientació afectiva o sexual o d'identitat de gènere.

**Continguts**

Formació conjunta dirigida a comandaments, sergents de les diverses unitats i torns de la Policia Local, caps de Mossos d'Esquadra de Terrassa, advocats de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Terrassa (ICATER) i fiscals de la Fiscalia de Terrassa, sobre la Llei 11/2014, del 10 octubre, per garantir els drets LGBTI i per eradicar l'homofòbia, bifòbia i transfòbia.

**Mitjans necessaris**

Sala d'actes  
 Ponents  
 Formadors/es

**Agents implicats**

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades  
 Nombre de sessions realitzades  
 Nombre d'hores ofertes  
 Nombre de professionals formats  
 Nombre de serveis i altres entitats els professionals dels quals reben formació  
 Valoració dels professionals formats  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals

**Descripció / Observacions**

Durant el 2016 no s'ha organitzat cap formació per a professionals en l'àmbit jurídic en el marc del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere.

**Altres eixos del Pacte relacionats**



**6.6.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

**6.6 L'Administració municipal**

**Acció**

Formació per a professionals de l'Ajuntament de Terrassa i societats municipals.

**Objectius**

Fomentar el coneixement i el respecte de la realitat LGTBIQ entre el personal de l'Administració municipal. Vetllar per la no discriminació per motiu d'orientació sexual i identitat de gènere en el desenvolupament de les responsabilitats del consistori.

**Continguts**

Realització de diverses formacions adreçades als i les treballadores de l'Ajuntament de diversos àmbits entorn la diversitat sexual i de gènere oferint sessions amb el següent contingut formatiu:

- Fer visibles altres formes possibles de viure el cos, la identitat, el gènere i la sexualitat.
- Explicar en què consisteixen concretament aquestes realitats (què vol dir ser intersexual, quin és el procés de les persones trans\*, quines opcions sexuals existeixen, etc..).
- Reflexionar críticament entorn els discursos biologicistes sobre l'essència del gènere i la sexualitat.
- Entendre com opera la trans-lesbo-homofòbia.
- Identificar quines polítiques locals es poden desenvolupar per combatre la discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.

**Mitjans necessaris**

Formadors/es adequats/es  
 Aules adequades  
 Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Organització i Recursos Humans, Servei d'Ocupació i Formació, Serveis Socials)

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades  
 Nombre de sessions realitzades  
 Nombre d'hores ofertes  
 Nombre de professionals que reben la formació  
 Nombre de serveis municipals dels quals els professionals són formats  
 Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals  
 Valoracions dels i les assistents a les formacions

### **Descripció / Observacions**

S'han reunit el Servei d'Organització i Recursos Humans i el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa per planificar una formació estable, continuada i dotada econòmicament pel Servei de Formació per tal d'arribar, a llarg termini, a formar en diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere a tota la plantilla de l'Ajuntament de Terrassa.

També s'han reunit el Servei LGTBIQ i Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per establir que la seva plantilla tingui prioritat d'accés a la formació en aquest àmbit. *Vegeu l'acció 1.1.b*

A més a més, arrel de l'Acord de la Junta de Portaveus del 17 de maig, es reuneixen el Servei LGTBIQ i el Servei d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Terrassa per planificar una futura formació per a tota la plantilla estable del Servei d'Ocupació i Formació, primerament amb unes nocions generals, per després detectar persones interessades a definir un projecte que respongui a les necessitats que té Terrassa en aquest àmbit. *Vegeu l'acció 4.1.a*

Tot i que enguany no s'ha realitzat una formació genèrica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere per a personal municipal, el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa n'ha organitzat una d'específica per a professionals que atenen infants i joves que ha portat per títol: "Claus per a l'abordatge de les polítiques d'Igualtat i LGTBI des de la interseccionalitat a professionals que intervenen amb infància i joventut". *Vegeu l'acció 1.1.b*

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 1. Infància i adolescència

**6.6.b**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.6 L'Administració municipal

**Acció**

Visibilització del compromís amb la igualtat de tracte, el respecte a la diversitat i la no discriminació per raó d'orientació afectiva o sexual o d'identitat de gènere.

**Objectius**

Fer explícit el compromís de l'administració municipal amb el foment del coneixement i el respecte de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, així com amb la lluita per les discriminacions d'homofòbia, bifòbia, intersexofòbia i transfòbia, seguint el que estableix l'article 5 de la Llei 11/2014.

**Continguts**

Visibilitzar a la imatge corporativa municipal, com a agent socialitzador i referent exemplificador, la diversitat sexual, afectiva i d'identitat de gènere.

**Mitjans necessaris**

Diversos, en funció de l'acte.

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Polítiques de Gènere, Servei de Promoció de la Gent Gran, Servei de Cultura, Servei de Joventut i Lleure Infantil, Servei de Protocol)

Societat Municipal de Comunicació

LGTB Terrassa

Actuavallès

Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)

CCOO

**Indicadors**

Nombre d'actes commemoratius organitzats: 20

Nombre de persones assistents: *vegeu la descripció de cada acció*

Si escau, recollida de valoracions dels assistents: NO

Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

**Descripció / Observacions**

Els actes commemoratius organitzats durant el 2016 han estat:

- En el marc del 17 de Maig, Dia Internacional contra LGTBIfòbia
  - 12/05. Punt Jove de l'Institut Santa Eulàlia, activitat per a l'alumnat de 4t d'ESO: *Normal o anormal?*
  - 17/05. Hissada de la bandera de l'Arc de Sant Martí a la façana l'Ajuntament de Terrassa
  - 17/05. Concentració al Parc del Nord contra la LGTBIfòbia amb la lectura del manifest a càrrec d'un

representant de la Plataforma LGTBI.cat.

- 17/05. Passi del curtmetratge *El Vestit Nou*, del director terrassenc Sergi Pérez. Conferència posterior sobre el dret a la pròpia identitat sexual, a càrrec del membres del col·lectiu LGTB Terrassa i Amnistia Internacional.
- 17/05. Repartiment de cordons de bambes del color de la bandera de l'arc de Sant Martí que simbolitza la llibertat d'opció sexual i visibilitza el rebuig a la discriminació i el reconeixement de la diversitat afectiva, sexual i de gènere (aprox. 300 unitats, repartides entre educadors/es de lleure, d'esports i joves) a càrrec del Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa, amb la col·laboració del Servei de Joventut i Lleure Infantil i el Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT).
- Acord de Junta de Portaveus amb motiu del Dia Internacional contra la LGTBIfòbia
- 19/05. Contes Tabú BD6, a càrrec de Metromàtic Teatre
- 19/05. 3r cicle de xerrades *Drogas y sexo. Viejos bailes, nuevas coreografías* a càrrec de Raúl Del Valle, d'Actuavallès.
- 21/05. Lliurament de premis LGTB Terrassa & The Wilde Sisters en concert, a càrrec de l'entitat LGTB Terrassa.
- Cinefòrum: *La in(visibilitat) de sexualitats i expressions no normatives de dones al cinema*, a càrrec de l'entitat LGTB Terrassa.
- Manifest contra l'homofòbia, de Comissions Obreres
- En el marc del 28 de Juny, Dia Internacional de l'Orgull LGTB
  - 28/06. Amb Orgull. Festa lúdica i reivindicativa. Lectura del manifest unitari *Persones trans\*, tan comunes com diverses*, a càrrec de l'entitat LGTB Terrassa i altres membres del Pacte DASIG i passi del curt *Camino a Fridona*, a càrrec de Sunset Group.
  - 29/06. Sessió de Cinema LGTB al Cinema Catalunya (80 persones assistents), a càrrec del Servei LGTBIQ i La Filmoteca. Recollida de signatures en favor dels drets del col·lectiu LGTBI, per part de l'entitat LGTB Terrassa.
  - 23/07. Festa de l'Orgull LGTB de Terrassa i manifestació, a càrrec de l'entitat LGTB Terrassa.
  - 18/08. 80è Aniversari Homenatge a Federico García Lorca, a càrrec de l'entitat LGTB Terrassa.
- En el marc del 19 d'Octubre, Dia Internacional de la Despatologització de la Transsexualitat
  - Doble sessió de curts i passi del film documental *Amor a paso de gigante*, a càrrec de l'entitat LGTB Terrassa.
- En el marc del 25 de Novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere
  - 25/11. Xerrada *La violència masclista contra les dones transsexuals*, a càrrec de Tina Recio i organitzada per l'entitat LGTB Terrassa.
  - 22/11. Xerrada sobre assetjament escolar LGTBIfòbic i violència de gènere a les aules, a càrrec de Lucas Platero i coorganitzada pels serveis LGTBIQ i Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa. *Vegeu l'acció 2.1.b*
- En el marc del cicle "Activa + 60" i en el Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere
  - 02/11. *La tardor també és diversa*. Inauguració de l'exposició *Flores de Otoño*, a càrrec de la fotògrafa Hanna Jarzabek i organitzada pel Servei de Promoció de la Gent Gran i el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.
  - 30/11. *La tardor també és diversa*. Conferència *Del menyspreu al respecte: crònica d'un trajecte inacabat*, a càrrec de Josep Maria Mesquida, professor de Treball Social a la Universitat de Barcelona



i organitzada pel Servei de Promoció de la Gent Gran i el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa.

**Altres eixos del Pacte relacionats**



**6.6.c**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.6 L'Administració municipal

**Acció**

Promoure un llenguatge inclusiu en els documents, models i formularis que es generin en la tramitació administrativa.

**Objectius**

Normalitzar en la documentació administrativa les diferents orientacions sexuals, sexes, identitats de gènere i models familiars.

Aquest objectiu respon a la necessitat que les persones que no es poden catalogar en les categories limitadores de sexe (mascle/femella), orientació sexual normativa (presumpció d'heterosexualitat) i la identitat de gènere (només es contempla aquella que deriva d'unes característiques físiques) puguin, en el marc de les seves relacions amb el seu Ajuntament, expressar aquestes orientacions afectives i identitats de gènere no normatives.

També es fa necessari adequar la documentació administrativa als diferents models familiars (per exemple, l'existència de dos pares d'una parella homosexual).

**Continguts**

Revisar paulatinament la documentació administrativa (formularis, circulars, autoritzacions, etc.) facilitada pel Servei d'Educació que les escoles i centres educatius envien a les famílies, proposant com adequar-los a la diversitat afectiva, sexual, d'identitat de gènere i de models familiars.

Elaborar un manual d'estil o instruccions per a la normalització de la documentació administrativa que generen els serveis, altra documentació (com per exemple les memòries) i eines de suport com les aplicacions informàtiques o altres eines de treball intern.

Degut a la gran quantitat de documentació a revisar, els serveis responsables acorden que molt probablement en un primer moment es començarà l'adaptació al llenguatge inclusiu dels formularis i models d'un sol servei.

Es valorarà el seu funcionament i, en una segona etapa, es farà extensiu als formularis de la resta de serveis, a la documentació administrativa que generen els serveis i a les eines de suport del personal (com les aplicacions informàtiques), molt probablement amb el suport d'una guia d'estil o instruccions al respecte.

**Mitjans necessaris**

Personal propi de l'Ajuntament de Terrassa

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei d'Educació)

Comunitat educativa

### **Indicadors**

Nombre de centres educatius i/o serveis que hi participen: 11

Nombre de formularis, models, etc. revisats: 24

Nombre de formularis, models, etc. modificats sobre els revisats: 22

Nombre de categories, definicions, etc. que es proposen modificar: 15

Nombre de categories, definicions, etc. que es modifiquen respecte les proposades: 1

Al cap d'uns mesos de la implantació dels canvis en un servei, valoració sobre les modificacions amb tots els implicats: *pendent*

### **Descripció / Observacions**

El Servei d'Educació de l'Ajuntament de Terrassa ha recollit formularis d'alguns centres:

- Escola El Cim (centre concertat)
- Escola La Roda
- Escola Bressol Municipal Ginesta
- Escola Bressol Municipal Coloraines
- Escola Bressol Municipal L'Esquitx
- Escola Municipal d'Art i Disseny de Terrassa
- Escola Municipal d'Educació Especial FATIMA
- Escola Municipal de Música - Conservatori de Terrassa
- Escola Municipal d'Educació Especial El Pi

I els ha fet arribar al Servei LGTBIQ, juntament amb alguns dels formularis del Servei d'Educació, perquè també fossin revisats. Un cop feta la revisió de la documentació presentada pels centres educatius esmentats, resta pendent fer el retorn amb les propostes de modificació.

L'empresa SERHS també ha fet arribar al Servei LGTBIQ el formulari per a la inscripció dels nens i les nenes al menjador escolar, ja que no recollia la diversitat familiar. Aquest formulari ha estat revisat, retornat i modificat.

Entre la tipologia de documentació presentada consten:

- Circulars informatives
- Autoritzacions de drets d'imatge
- Autoritzacions de sortides o activitats fora el centre
- Autoritzacions de recollida de l'infant a l'escola bressol
- Formalitzacions de matrícula
- Peticions de medicació
- Sol·licituds d'una dieta especial al servei de menjador
- Renovació de la plaça
- Dossier de presentació i informació
- Sol·licitud de menjador escolar

### **Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 5. Persones trans\* i intersexuals

**6.6.d**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

6.6 L'Administració municipal

**Acció**

Difondre l'existència del Servei d'Atenció a la Diversitat Sexual de l'Ajuntament de Terrassa a tota la ciutadania.

**Objectius**

Assegurar el màxim de coneixement de l'existència d'aquest servei específic d'Atenció a la Diversitat Sexual que l'Ajuntament té a disposició de tota la ciutadania per atendre, no només al col·lectiu LGTBI, sinó també familiars, amistats i professionals (sanitaris, escolars, etc.).

**Continguts**

Segons la diagnosi realitzada, aquest servei no era prou conegut, ni entre els i les professionals, ni per part del mateix col·lectiu.

Per tant, es preveu difondre de manera extensiva l'existència d'aquest servei d'assessorament i l'atenció confidencial a gais, lesbianes, bisexuals, trans\* i intersexuals per part d'una especialista en identitats de gènere i diversitat sexual, a tots els serveis municipals, a la ciutadania organitzada en entitats i a altres serveis propis d'altres administracions.

Per fer aquesta difusió, es tindrà en compte la distinció entre el públic destinatari més jove i l'adult, per fer arribar de la manera més eficient la informació d'aquest servei que atén, gratuïtament, les persones interessades des dels 14 anys.

**Mitjans necessaris**

Material informatiu

Personal municipal que faci la difusió

Formació al personal tècnic per a què tingui el coneixement necessari per informar la ciutadania que pugui tenir necessitat d'atenció.

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Servei de Comunicació)

**Indicadors**

Nombre de material repartit: *vegeu l'acció 1.1.a*

Nombre de serveis i entitats que sol·liciten tenir els fulletons informatius: 25

**Descripció / Observacions**

Durant el 2016, no s'ha fet difusió del Servei d'Atenció a la Diversitat Afectiva en general, però sí que se n'ha fet sobre el Servei Jove d'Assessorament en Diversitat Sexual en concret. *Vegeu l'acció 1.1.a*

A més a més, el 21 de novembre, el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa es va reunir amb el

Servei de Comunicació del mateix ajuntament per definir un fulletó informatiu. L'edició d'aquest fulletó, però, s'ha posposat per quan se signi el conveni del Servei d'Atenció Integral a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere amb la Generalitat de Catalunya. Resta pendent la reunió amb la Generalitat de Catalunya per a la signatura del conveni.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

**6.7.a**

**Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits**

**6.7 La cooperació interadministrativa**

**Acció**

Assegurar el treball conjunt i la cooperació amb les altres administracions locals i supramunicipals, tant pel que fa a la normativa vigent, com per afavorir l'intercanvi de coneixements, recursos, iniciatives, etc.

**Objectius**

Optimitzar recursos des de la cooperació interadministrativa.

**Continguts**

El 10 d'octubre de 2014 es va aprovar la Llei 11/2014 de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia al Parlament de Catalunya, amb el suport de la gran majoria de forces polítiques.

Això suposarà el desplegament progressiu de la mateixa i, per tant, un treball proactiu des de l'administració autonòmica que caldrà sincronitzar amb la tasca municipal a fi d'optimitzar energies, recursos, sabers, etc.

Això suposa una comunicació estreta entre Generalitat de Catalunya i Ajuntament de Terrassa per treballar coordinadament i, molt especialment, en relació als protocols d'actuació que responguin al deure d'actuació que recull l'Article 11 de la Llei.

**Mitjans necessaris**

Reunions de coordinació

Pressupost cofinançat destinat a temàtica sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ)

Generalitat de Catalunya

Diputació de Barcelona

Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya

**Indicadors**

Nombre d'actuacions compartides, coorganitzades o cofinançades: 6

Nombre de reunions de col·laboració específiques sobre l'àmbit de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere entre Ajuntament i institucions supramunicipals: 1

Nombre de reunions de col·laboració específiques sobre l'àmbit de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere entre ajuntaments: 4

Existència o no de pressupost que rep l'Ajuntament de Terrassa per a l'àmbit de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere: NO

## Descripció / Observacions

Per primer cop les polítiques LGTBI formen part del Contracte Programa amb la Generalitat de Catalunya, sense finançament econòmic.

Pel que fa a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya:

El juny del 2016 s'ha presentat públicament als mitjans de comunicació en un acte solemne a la ciutat de Cerdanyola del Vallès en el qual ha participat representació política dels tots municipis involucrats, entre els quals, Terrassa.

La Xarxa ha estat plenament activa tot aquest temps mentre, en paral·lel, es treballava en el conveni de col·laboració entre els ajuntaments constituents per a la creació oficial de la Xarxa i per poder regular-ne formalment l'objecte, els compromisos, l'estructura organitzativa, les futures adhesions, etc.

L'Ajuntament de Terrassa, a través del Servei LGTBIQ, ha participat activament en tot el procés de creació de la Xarxa i ha exercit la secretaria tècnica compartida rotativa, perquè, des de fa anys, està compromès amb el desplegament de les polítiques de gènere i convençut de la necessitat de superar les lògiques heteropatriarcal i defensar els drets de totes les persones a estimar i a viure la seva sexualitat i identitat en peu d'igualtat, i considera que amb aquesta Xarxa es poden compartir experiències, crear sinergies i sumar voluntats en la defensa d'aquests drets, perquè junts es té més força i major capacitat d'acció política i social per superar els prejudicis i l'homofòbia.

S'ha elaborat un conveni de col·laboració, que l'Ajuntament de Terrassa ha signat, entre els ajuntaments constituents per a la creació de la Xarxa de Municipis LGTBI, amb la finalitat de:

- Fomentar que les nostres ciutats i pobles garanteixin el respecte a la pluralitat, a la identitat de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals.
- Fomentar el treball conjunt entre els municipis LGTBI.
- Fomentar que la perspectiva LGTBI es consideri en els dissenys de les polítiques públiques dels diversos àmbits competencials.

Entre les altres actuacions compartides, coorganitzades o cofinançades trobem:

- 20/06. *Rainbow*, conferència internacional de polítiques LGTBI, amb ponència de Terrassa
- 28/06. Presentació pública de la Xarxa de Municipis LGTBI amb presència de l'alcalde
- 29/06. Jornada de Presentació de la *Diagnosi de la situació dels municipis en relació les polítiques LGTBI*, en què Terrassa té un paper important
- 16/11. Presentació del Pla tipus LGTBI adaptat a municipis petits, mitjans i grans elaborat per la Diputació de Barcelona (UVic i Surt), amb la participació de Terrassa al Grup de treball

A més de les ponències, per part de la regidora, durant el mes d'abril a Móstoles per presentar el Pacte DASIG i a Saragossa el mes de juny. I a nivell de l'equip tècnic, haver estat membre de la secretaria tècnica de la Xarxa de Municipis LGTBI des de la creació de la Xarxa a principis del 2016 fins al febrer de 2017.

Pel que fa referència a les reunions de col·laboració específiques sobre l'àmbit LGTBI entre Ajuntament i institucions supramunicipals, tot i només haver realitzat una reunió, hi ha molt bona comunicació i col·laboració via telemàtica i resta pendent una reunió amb l'Àrea d'Igualtat de Tracte de la Generalitat pel conveni del SAI

Les reunions de col·laboració específiques sobre l'àmbit LGTBI entre ajuntaments fan referència a les reunions de la Xarxa de Municipis LGTBI.



Tot i que no hi ha cofinançament per part d'altres institucions, la Diputació de Barcelona afegeix a l'Oficina de les dones l'àmbit LGTBI en les seves competències i, en el marc del Catàleg de Serveis, subvenciona part de les accions d'aquest Pacte.

**Altres eixos del Pacte relacionats**



**7.1.a**

**Eix 7. Altres col·lectius vulnerables**

7.1. Donar suport i atenció especial a altres col·lectius LGTBI vulnerables, com les persones grans, les persones amb discapacitat i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminadors

<p><b>Acció</b></p> <p>Formació per a professionals, especialment al personal d'Atenció Domiciliària.</p>
<p><b>Objectius</b></p> <p>Fomentar el coneixement i el respecte a la diversitat sexual, afectiva i d'identitat de gènere.</p> <p>Vetllar per la no discriminació per motiu d'orientació sexual i identitat de gènere en el desenvolupament de les responsabilitats del consistori.</p> <p>Oferir coneixements específics als equips professionals per millorar l'atenció al col·lectiu LGTBI especialment vulnerable.</p>
<p><b>Continguts</b></p> <p>En el marc de la realització de diverses formacions adreçades als i les treballadores de l'Ajuntament de diversos àmbits entorn la diversitat sexual i de gènere, fer especial atenció als equips professionals d'atenció domiciliària per tal d'assegurar un tracte respectuós i no discriminatori, facilitant eines d'intervenció a partir de casos particulars, possibilitant reconèixer actituds i respostes personals davant situacions concretes, visualitzar tòpics sobre orientació sexual i la identitat de gènere i prendre consciència de les peculiaritats d'història de vida del col·lectiu de persones LGTBI.</p>
<p><b>Mitjans necessaris</b></p> <p>Formadors/es professionals</p> <p>Aules adequades</p> <p>Material de suport</p>
<p><b>Agents implicats</b></p> <p>Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Serveis Socials)</p> <p>Generalitat de Catalunya</p>
<p><b>Indicadors</b></p> <p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de sessions realitzades</p> <p>Nombre d'hores ofertes</p> <p>Nombre de professionals formats</p> <p>Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals</p> <p>Valoració de les persones assistents a la formació</p>
<p><b>Descripció / Observacions</b></p> <p><i>Vegeu les accions 1.1.b i 7.1.b</i></p>

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits.

**7.1.b**

**Eix 7. Altres col·lectius vulnerables**

7.1. Donar suport i atenció especial a altres col·lectius LGTBI vulnerables, com les persones grans, les persones amb discapacitat i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris

**Acció**

Informació i oferiment de recursos per a organitzacions de l'àmbit concertat/privat que treballen amb aquests col·lectius.

**Objectius**

Oferir coneixements específics als equips professionals d'organitzacions de l'àmbit concertat/privat que treballen amb el col·lectiu LGTBIQ especialment vulnerable (com les persones grans, les persones amb capacitats diverses i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris).

**Continguts**

Assegurar un tracte respectuós i no discriminatori, facilitant eines d'intervenció a partir de casos particulars, possibilitant reconèixer actituds i respostes personals davant situacions concretes, visualitzar tòpics sobre orientació sexual i la identitat de gènere i prendre consciència de les peculiaritats d'història de vida del col·lectiu de persones LGTBI.

**Mitjans necessaris**

Personal formador  
Sala adequada  
Material de suport

**Agents implicats**

Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Serveis Socials)  
Generalitat de Catalunya  
Residència Mossèn Homs

**Indicadors**

Nombre de formacions realitzades: 1  
Nombre de sessions realitzades: 1  
Nombre d'hores ofertes: 2  
Nombre d'assistents: 40  
Valoració de les persones assistents a la formació: Sí  
Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí

**Descripció/ Observacions**

Aquesta formació ha estat organitzada per la Generalitat de Catalunya per a totes les residències públiques i, en coordinació amb l'Ajuntament de Terrassa, s'hi ha pogut afegir el personal d'atenció domiciliària. Ha tingut lloc el 18 de novembre a la Residència Mossèn Homs i s'ha centrat en l'àmbit de la

diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en la gent gran. La valoració la va realitzar la mateixa Generalitat de Catalunya i no se n'ha tingut accés als resultats.

Pel que fa al finançament, el cost de la formadora ha estat subvencionat totalment per la Generalitat de Catalunya.

**Altres eixos del Pacte relacionats**

Eix 6. Foment del coneixement, el respecte i l'adaptació a la diversitat sexual i als diferents models de família, i promoció de la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits.

**7.1.c**

**Eix 7. Altres col·lectius vulnerables**

7.1. Donar suport i atenció especial a altres col·lectius LGTBI vulnerables, com les persones grans, les persones amb discapacitat i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris

<b>Acció</b>	
Estar amatents a les inquietuds i necessitats específiques d'aquests col·lectius més vulnerables.	
<b>Objectius</b>	
Despertar la mirada i la interpretació de les inquietuds i necessitats específiques dels col·lectius LGTBIQ més vulnerables, per oferir una atenció especial que vetlli per la seva igualtat de tracte des del respecte de la seva diversitat afectiva, sexual o d'identitat de gènere, especialment en les situacions de més risc.	
<b>Continguts</b>	
<p>Tenint en compte el concepte d'interseccionalitat, cal vetllar des dels diferents serveis responsables de l'atenció a les persones per evitar dobles i triples discriminacions que poden patir persones LGTBI que, a més a més, pertanyin a altres col·lectius especialment vulnerables, com la gent gran, les persones amb capacitats diverses o les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris.</p> <p>Això fa necessari formar el personal municipal en la responsabilitat de l'acció administrativa garant dels drets i vetllant per la no discriminació, així com dur a terme accions dirigides al mateix col·lectiu i al seu entorn.</p>	
<b>Mitjans necessaris</b>	
Diversos en funció de l'acció	
<b>Agents implicats</b>	
<p>Ajuntament de Terrassa (Servei LGTBIQ, Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència dels Serveis Socials, Servei de Promoció de la Gent Gran, Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat, Servei de Solidaritat i Cooperació Internacional, Servei de Joventut i Lleure Infantil)</p> <p>LGTB Terrassa</p>	
<b>Indicadors</b>	
<p>Nombre d'accions realitzades: 5</p> <p>Nombre de serveis i/o col·lectius implicats: 10</p> <p>Existència o no de cofinançament amb d'altres institucions, entitats o serveis municipals: Sí</p>	
<b>Descripció / Observacions</b>	
<p>Les accions realitzades són:</p> <p>- 20, 22, 27 i 29/09/2016. Curs "Claus per a l'abordatge de les polítiques d'igualtat i LGTBI des de la interseccionalitat a professionals que intervenen amb infància i joventut" per a personal de l'Ajuntament de Terrassa. Aquest curs ha estat organitzat pel Servei d'Educació de l'Ajuntament de Terrassa i subvencionat per la Diputació de Barcelona. <i>Vegeu l'acció 1.1.b</i></p>	

- 02/11/2016. Inauguració de l'exposició *Flores de Otoño*, a càrrec de la fotògrafa Hanna Jarzabek. Aquesta exposició ha estat organitzada pel Servei de Promoció de la Gent Gran de l'Ajuntament de Terrassa. *Vegeu l'acció 6.6.b*
- 22/11/2016. Inici de treball col·laboratiu amb l'entitat LGTB Terrassa, l'Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat i el Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa per planificar el pla de treball amb proposta de fer una jornada sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere en el marc de la Taula Local de Capacitats Diverses i Accessibilitat.
- 30/11/2016. Xerrada *Del menyspreu al respecte: crònica d'un trajecte inacabat*, a càrrec de Josep Maria Mesquida, professor de Treball Social a la Universitat de Barcelona. Aquesta xerrada ha estat coorganitzada pel Servei LGTBIQ i el Servei de Promoció de la Gent Gran de l'Ajuntament de Terrassa. *Vegeu l'acció 6.6.b*
- 14/12/2016. La regidora de Solidaritat i Cooperació Internacional explica a una comissió política que Terrassa pretén erigir-se com a ciutat referent per a refugiats LGTBI, en contacte amb l'entitat Comissió Catalana d'Ajut al Refugiat (una de les 6 que el Ministeri ha delegat la gestió dels refugiats) que ha treballat el tema dels refugiats LGTBI.

**Altres eixos del Pacte relacionats**