



Segons les dades de l'Idescat , a Catalunya i pel que fa al salari brut anual, es manté una bretxa salarial de gènere del **16.75%**, dades que empitjoren a partir dels 55 anys. En el cas de Terrassa, el Servei d'Estudis i observatori de la Ciutat, situa la bretxa en un **15.52%**.

Per tant, això significa que les dones a Terrassa guanyen uns 4.800 euros anuals menys que els homes.

Més enllà del valor quantitatiu, és necessari valorar les implicacions que aquestes desigualtats tenen a curt i llarg termini. Destaquem, entre altres, les dificultats d'accés a recursos, l'impacte en les pensions i jubilacions, les repercussions en el desenvolupament professional i personal, la transmissió intergeneracional de les desigualtats i dels models socials que les perpetuen.