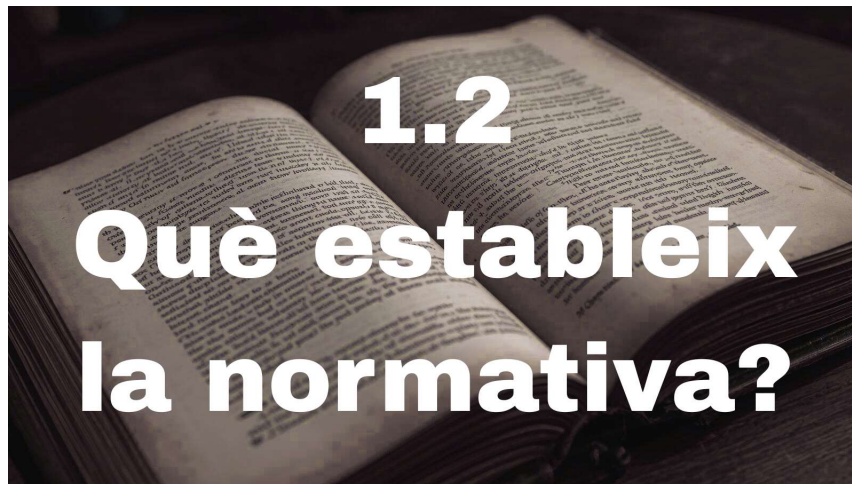




La normativa estableix que totes les empreses:

- ➔ **Disposin de mesures de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.**

Podeu consultar:

[Guia d'elaboració del protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa](#)

- ➔ **Analitzin les retribucions de la plantilla mitjançant un registre retributiu.**

Podeu consultar:

[Guia per a l'aplicació de la igualtat retributiva entre dones i homes](#)

- ➔ **En el cas d'empreses amb una plantilla de 50 o més persones treballadores, cal disposar d'un Pla d'Igualtat Intern.**

- ➔ **Garanteixin el dret a la desconexió digital.**

Podeu consultar:

[Orientacions del Consell de Relacions Laborals per garantir el dret a la desconexió digital](#)

- ➔ **Incorporin actuacions per garantir la igualtat d'oportunitats per a les persones LGTBIQ+.**