



En el nostre dia a dia, vivim en una espiral de condicionants provinents de la geopolítica, la globalització i l'estructura social establerta culturalment. Davant d'aquest escenari d'incertesa, l'activitat econòmica empresarial ha d'aprofitar al màxim els seus recursos disponibles. En aquest context, un dels principis actius de les empreses és l'equip humà i les seves competències.

Els estudis científics posen de manifest que els equips inclusius obtenen un major rendiment. Malauradament, persisteixen barreres arrelades culturalment (sense fonament científic), que impedeixen aquest desenvolupament, com ara:

- ➔ L'atribució de qualitats o funcions específiques en funció del sexe, limitant el potencial individual.
- ➔ Una visió esbiaixada de la maternitat basada en prejudicis.
- ➔ La influència dels factors que intervenen en el desenvolupament complet del talent personal, entenent que no és només una qüestió personal, sinó, també organitzativa.
- ➔ Recordar que el conjunt de la societat avança si ho fa de forma col·lectiva.
- ➔ La consideració de la igualtat de gènere com un tema secundari, tot i que incideix directament en el clima laboral, el compromís, la implicació, la capacitat de resposta i la gestió dels riscos laboral.
- ➔ La por a la incorporació de canvis, sense adonar-nos que el canvi és condició indispensable per avançar i créixer.