

3) El dret a la conciliació

3.1) Què vol dir?

Esdevé un dret reconegut a l'ordenament jurídic que garanteix a les persones treballadores la possibilitat de compaginar la seva vida laboral amb la familiar i personal. Aquest dret ha de ser garantit per igual, sense que cap persona, independentment del seu sexe, hagi de renunciar a aquest equilibri essencial per al ple desenvolupament de tots els àmbits de la vida.

3.2) Obstacles en el món laboral per a la igualtat i la conciliació

- Manca de mesures que fomentin la **corresponsabilitat**.
- Percepció de les mesures de conciliació com una possible **font de discriminació**, que podria afectar a la carrera professional de la persona treballadora.
- Visió reduccionista de la igualtat, considerant exclusivament els costos, sense tenir present **els avantatges** que comporta.
- Insuficiència de recursos humans o de coneixement especialitzat per implementar canvis efectius.
- Estructures **de gestió** rígides que dificulten l'adaptació i la innovació.
- Adopció de les mesures per complir únicament amb els requisits legals, deixant de banda la RSC.

3.3) Normativa

- ✓ Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura.
- ✓ 17 setmanes permís per naixement i cura de fills
- ✓ 8 setmanes permís parental, d'aquestes dues seran retribuïdes.
- ✓ En cas de famílies monoparentals el permís per naixement arriba a les 32 setmanes (d'aquestes dues retribuïdes).

[Temps-de-treball-i-cures.-Guia-sobre-drets-laborals-permisos-i-prestacions.pdf](#) de la Generalitat de Catalunya.

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Els articles 45 i 46 van ser modificats pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació).

Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.